

Universiteit Gent
T.a.v. mevrouw A. De Paepe
Rector
Sint-Pietersnieuwstraat 25
B-9000 Gent

AANGETEKEND

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk
FVH/ADV 8393

Brussel
30-06-2015

Betreft: Groepsverzekeringsreglement Universiteit Gent

Geachte rector,

Wij werden geraadpleegd door onze ACOD afgevaardigden bij de Universiteit Gent n.a.v. de lopende onderhandelingen over de aanpassing van het vigerende groepsverzekeringsreglement.

Een aanpassing van dit groepsreglement is inderdaad noodzakelijk aangezien grote delen van het wetenschappelijk, administratief en technisch personeel daarvan op onrechtmatige wijze worden uitgesloten.

Het aandeel administratief en technisch personeel tewerkgesteld per arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur bedraagt 70 % t.a.v. het totale aantal contractueel tewerkgestelde administratief en technisch personeelsleden. Het aandeel wetenschappelijk personeel tewerkgesteld per arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur bedraagt zelfs 94 % t.a.v. het totaal aantal contractueel tewerkgestelde wetenschappelijke personeelsleden.

Deze scheefftrekking is – zacht uitgedrukt – problematisch te noemen, mede gelet op de uitsluiting van het toepassingsgebied van het stelsel groeps pensioenverzekering voor de werknemers tewerkgesteld per arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur. Opvallend hierbij is tevens dat een aanzienlijk gedeelte van contractuele personeelsleden reeds meerdere – sommigen zelfs meerdere tientallen – jaren per arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur tewerkgesteld zijn, waardoor vanuit juridisch oogpunt het wettelijk vermoeden van artikel 10 van de Arbeidsovereenkomstenwet inzake tewerkstelling via arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur kan ingeroepen worden.

Vooreerst dient vastgesteld te worden dat het wettelijk niet toegelaten is om een uitsluiting tot toetreding tot het pensioenstelsel te rechtvaardigen louter op grond van het feit dat een werknemer tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd (art. 14 WAP). Deze laatste mogen niet minder gunstig behandeld worden dan vergelijkbare werknemers in vaste dienst.

Het overgrote merendeel van het wetenschappelijk, administratief en technisch personeel wordt aldus gediscrimineerd voor wat betreft hun toegangsrechten tot het pensioenstelsel. Vanuit de ACOD eisen wij dat de gediscrimineerde personeelsleden hiervoor met terugwerkende kracht financieel gecompenseerd worden en tevens toekomstgericht tot het pensioenstelsel toegelaten worden.

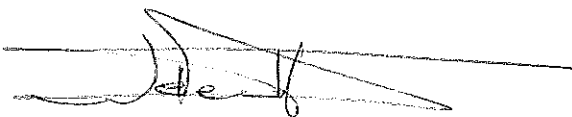
Anderzijds zullen wij er nauwlettend op toezien dat bij de voorgenomen wijziging van het bestaande reglement geen nieuwe vorm van discriminatie tussen werknemers, aangeslotenen en begunstigen ontstaat. Zo is het in toepassing van hetzelfde artikel 14, §1 van de Wet Aanvullende Pensioenen evenzeer uitgesloten een verschil in behandeling te hanteren tussen het wetenschappelijk personeel enerzijds en het administratief en technisch personeel. Een verschil in behandeling tussen beide categorieën kan conform bovenvermeld artikel objectief noch redelijk verantwoord worden.

Tenslotte willen wij de aandacht vestigen op artikel 11 van het vigerende groepsreglement waaruit blijkt dat een beslissing tot vermindering of stopzetting van de werkgeversbijdragen enkel kan na akkoord van de representatieve vakorganisaties.

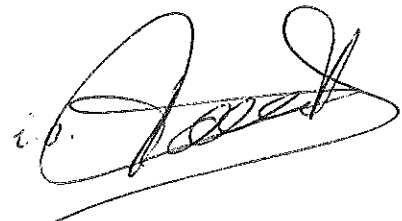
Het spreekt voor zich dat ACOD dit akkoord enkel kan en zal verlenen wanneer de discriminaties uit het verleden worden weggewerkt en geen nieuwe discriminaties in het leven worden geroepen, zoals hiervoor uiteengezet.

Samen met onze juridische dienst zullen wij de lopende onderhandelingen nauwgezet opvolgen en onze leden adviseren om te ageren tegen mogelijke (voortdurende) discriminaties.

Met oprechte hoogachting,



Raf De Weerd
Algemeen secretaris
ACOD Onderwijs



Chris Moortgat
Algemeen secretaris
ACOD Overheidsdiensten