

Wetenschappelijk personeel (WP)

Militantenvergadering

6 juni 2018



Inhoud

- **Huidige situatie WP**
- **Specifieke problemen WP**
- **Stand onderhandelingen**
- **Andere engagements bestuur**
- **Volgende stappen**
- **Vragen/discussie**

Huidige situatie WP

- (bijna) uitsluitend contracten bepaalde duur
- geen perspectief op lange termijn
- aanvullend pensioen
 - onbepaalde duur: oud plan
 - bepaalde duur: niks

=> vergelijkbaar met situatie ATP vóór nieuw beleid



Specifieke problemen WP

- **problematiek doctorandi**
 - tijd voor het onderzoek
 - perspectief dat voldoende lang is om doctoraat te halen
 - afhankelijkheid van promotor
 - => link met discussie over bursalen
- **wie krijgt welk perspectief**
 - => interferentie met andere statuten (AAP, FWO, ...)
- **opzeg in andere gevallen dan "geld is op"**

Stand onderhandelingen

- **Merk op: alle volgende informatie is onder voorbehoud van uiteindelijke goedkeuring door de Raad van Bestuur!**



Stand onderhandelingen

- **WP wordt opgedeeld in 3 groepen met verschillende doelstelling en bijhorend perspectief**
 - **WP1: doctoraatsfinaliteit**
 - **WP2: postdoctoraal, uitbouwen van eigen onderzoeksloopbaan**
 - **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**



Stand onderhandelingen

- **Voor alle groepen WP-leden**
 - **Nieuw aanvullend pensioenplan**
 - Zelfde als ATP
 - Wie nu oud pensioenplan heeft behoudt dit
 - **Aanwerving:**
 - Via open vacature (+ 1 uitzondering mogelijk bij WP1)
 - **Verloning:**
 - Relevante ervaring moet op een correcte en uniforme manier worden toegekend bij de inschaling



Stand onderhandelingen

- **Voor alle groepen WP-leden**
 - **Interne mobiliteit:**
 - **Vacature gedurende 1 week open voor interne kandidaten**
 - **Pas daarna extern indien geen geschikte interne kandidaat**
 - **Loopbaanbegeleiding**
 - **Toegang tot opleiding en coaching**
 - **Naar gelang de groep ook via Doctoral Schools (WP1) of via postdoc-programma (WP2)**



Stand onderhandelingen

- **WP1: doctoraatsfinaliteit**
 - **Voorwaarden:**
 - Ingeschreven zijn op de rol van het doctoraat
 - Ingeschreven zijn bij Doctoral School + opvolging doctoraatstraject
 - Minimum % tijd besteden aan doctoraat (zie verder)
 - Ook mogelijk voor afwerking doctoraat na bursaalperiode, periode als assistent, ...



Stand onderhandelingen

- **WP1: doctoraatsfinaliteit**
 - **Aanwerving:**
 - **Open vacature met selectie door promotor**
 - **Uitzondering: vrije keuze door promotor is ook mogelijk**
 - vier-ogen-principe
 - bvb voormalige masterstudent met goede thesis over dat onderwerp
 - **Verloning:**
 - **Salarisschaal WM1**



Stand onderhandelingen

- **WP1: doctoraatsfinaliteit**
 - **Perspectief:**
 - **Contract onbepaalde duur, maar met beding van maximale duur**
 - **OFWEL 4 jaar (90% tijd besteden aan doctoraat, analoog aan FWO-aspirant)**
 - **OFWEL 6 jaar (50% tijd besteden aan doctoraat, analoog aan assistent)**
 - **Voor afwerking doctoraat:**
 - **Maximum 1 jaar (100% tijd besteden aan doctoraat)**
 - **Bvb na periode als bursaal, na assistentschap, ...**
 - **Ook als uitzonderlijke verlenging na 4j/6j in WP1 mogelijk**
 - **Ook verlenging voorzien nav moederschapsrust, thematische verloven, ...**

Stand onderhandelingen

- **WP1: doctoraatsfinaliteit**
 - **Einde tewerkstelling:**
 - **Bij einde voorziene periode uit beding (of na einde verlenging)**
 - Er wordt een opzeg gegeven die eindigt op de voorziene datum
 - Geen implacement
 - Steeds mogelijkheid om deel te nemen aan interne vacatures WP
 - **Bij disfunctioneren**
 - Op basis van voortgang en evaluatie
 - Beroepsprocedure (cf. huidig WP-reglement)
 - Bij vroegtijdige beëindiging wordt opzeg toegekend



Stand onderhandelingen

- **WP2: postdoctoraal**
 - **Voorwaarden:**
 - **Doctoraat behaald hebben**
 - **Minimum 70% tijd besteden aan eigen postdoc-onderzoek (cf. DA en FWO postdoc)**



Stand onderhandelingen

- **WP2: postdoctoraal**
 - **Aanwerving:**
 - Open vacature met selectie door budgethouder/diensthoofd
 - **Verloning:**
 - Salarisschaal PD1



Stand onderhandelingen

- **WP2: postdoctoraal**
 - **Perspectief:**
 - **Contract onbepaalde duur, maar met beding van maximale duur**
 - **Maximale duur van 2 tot 6 jaar**
 - **Maximaal 1 maal verlengbaar (totale duur \leq 6 jaar)**
 - **Andere postdoc-statuten (bvb FWO-postdoc, DA) tellen mee voor max. van 6 jaar**
 - **Ook verlenging voorzien nav moederschapsrust, thematische verloven, ...**

Stand onderhandelingen

- **WP2: postdoctoraal**
 - **Einde tewerkstelling (zelfde principes als WP1):**
 - **Bij einde voorziene periode uit beding (of na einde verlenging)**
 - Er wordt een opzeg gegeven die eindigt op de voorziene datum
 - Geen implacement
 - Steeds mogelijkheid om deel te nemen aan interne vacatures WP
 - **Bij disfunctioneren**
 - Op basis van functionerings-, feedback- en evaluatiegesprekken
 - Met beroepsprocedure (cf. huidig WP-reglement)
 - Bij vroegtijdige beëindiging wordt opzeg toegekend

Stand onderhandelingen

- **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**
- **Omschrijving:**
 - “Doel is vanuit een welbepaalde wetenschappelijke expertise en competenties bij te dragen aan de uitvoering van een wetenschappelijke opdracht als hoofdactiviteit op vraag van de universiteit (of industrie, overheid, ...)”
=> projectmatig onderzoek, onderzoeksmanagement, kliniekhoutden FDI, ...
 - WP3 is geen wachtkamer voor ZAP
 - Diplomavorwaarde master of doctoraat afhankelijk van profiel



Stand onderhandelingen

- **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**
 - **Aanwerving:**
 - Open vacature met selectie door budgethouder/diensthoofd
 - **Verloning:**
 - Functionele loopbaan obv minimumanciënniteit en gunstige evaluaties
 - Salarisschaal WM1-WM4 / PD1-PD4

Stand onderhandelingen

- **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**
 - **Perspectief:**
 - **Contract onbepaalde duur**
 - **Contract bepaalde duur mogelijk:**
 - **Max. 2 jaar**
 - **1 contract voor volledige duur project**
 - **Verlenging => onbepaalde duur**
 - **Mogelijkheid tot 1-op-1 vervanging (analoog aan werkwijze ATP)**

Stand onderhandelingen

- **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**
- **Perspectief:**
 - **Transparante informatie en communicatie**
 - Jaarlijkse rapportering over
 - de financiële perspectieven van de groep ikv tewerkstelling
 - De toekomst van de onderzoekslijn/-activiteiten
 - Verplichte melding aan medewerkers indien gekend risico voor verdere tewerkstelling
 - Doel: meer tijd om te heroriënteren of andere opportuniteiten te zoeken

Stand onderhandelingen

- **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**
 - **Einde tewerkstelling:**
 - **Bij einde contract bepaalde duur**
 - **Stopzetting financiering project**
 - **Implacement**
 - **Start 3 maanden vóór eventuele opzeg**
 - **Vorrangsregeling (1 week) om te kandideren voor openstaande WP-vacatures**
 - **Zelfde loopbaanbegeleiding als ATP**
 - **Implacement loopt door tijdens opzeg (totaal 6 maanden)**
 - **Minimum 3 maanden opzeg**



Stand onderhandelingen

- **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**
 - **Einde tewerkstelling:**
 - **Bij wijziging onderzoekslijn**
 - Indien andere expertise nodig dan WP-lid heeft of kan verwerven
 - Kans om te heroriënteren
 - Er wordt in onderling overleg een plan opgesteld om zich de expertise eigen te maken
 - Minimum 6 maanden en maximum 1 jaar
 - Indien blijkt dat heroriëntering niet lukt: procedure cf. stopzetting financiering
 - **Bij disfunctioneren**
 - Op basis van functionerings-, feedback- en evaluatiegesprekken
 - Met beroepsprocedure (cf. huidig WP-reglement)

Stand onderhandelingen

- **Overgangsmaatregelen**
 - **Omzetting van huidige WP-leden naar contract onbepaalde duur onder nieuwe typologie**
 - **Omzetting gebeurt volgens zelfde modaliteiten als bij ATP**
 - **correcte inschaling**
 - **Analoge additionele opzegregeling als voor ATP**
 - **wie op moment van omzetting naar onbepaalde duur minstens 15 jaar anciënniteit heeft binnen UGent**
 - **in geval van ontslag om andere dan functionele redenen**
 - **bijkomende eenmalige vergoeding van 35% van het laatste bruto maandloon en dit voor een periode van 36 maand**



Andere engagementen bestuur

- **Aansluitend besprekingen statuut bursalen (o.a. inhoud opdracht, tijdsbesteding, duur, evaluatie, ...)**
- **Herbekijken verlofstelsels WP**
- **Onderzoeken haalbaarheid forfaitaire aanrekening personeelskost**

Volgende stappen

- **Uitklaren ingangsdatum pensioenplan WP**
 - Standpunt vakorganisaties: 01/01/2016, net als bij ATP
- **Afsluiten protocol rond principes (incl. ingangsdatum pensioenplan) in de loop van juni 2018**
- **Beslissing principes door RvB 6 juli 2018**
- **Onderhandelen reglementswijzigingen + beslissing RvB (wellicht tegen start nieuw academiejaar)**
- **Omzetting bestaande WP-leden naar nieuw statuut**



Vragen/discussie