

# Implementatie nieuw WP-beleid UGent

**Personeelsvergadering**

**8 februari 2019**



# Inhoud

- **Wie is ACOD en wat doen we?**
- **Ter herinnering: basiselementen nieuw WP-beleid**
- **Wie wordt omgezet en wat zijn de modaliteiten?**
- **Perspectief na de omzetting**
- **Wat zijn de volgende stappen?**
- **Jouw steun en lidmaatschap zijn belangrijk**
- **Vragen/discussie**



# Wie is ACOD?

- **ABVV**
  - Socialistische vakbond
  - Alle sectoren, alle personeelscategorieën, ongeacht geslacht, nationaliteit, religie,...
- **ACOD**
  - Centrale voor openbare diensten binnen ABVV
- **ACOD UGent**
  - Officiële vertegenwoordiging ABVV aan UGent, open voor alle personeelsleden, ATP, ZAP, AAP, WP, bursalen, jobstudenten
  - Eén van drie representatieve vakbonden aan UGent (naast ACV en VSOA)
- Word lid via [www.acod.ugent.be](http://www.acod.ugent.be)



# Wat doet ACOD?

- **Belangenverdediging**
  - **Collectief:**
    - **Onderhandelen van arbeidsvoorwaarden en personeelsreglementering in Personeelsonderhandelingscomité (POC)**
    - **Toe zien op welzijn en veiligheid in het subcomité preventie en bescherming op het werk (scPBW)**
    - **Betrokken bij onderhandelingen rond regelgeving op Vlaams niveau**
  - **Individueel:**
    - **Hulp en advies bij werkgerelateerde vragen en problemen**
    - **Bijstand van leden zowel intern als bij juridische procedures**

## ■ Wat heeft ACOD bereikt voor het WP?

- **Contract onbepaalde duur**
- **Duidelijk loopbaanperspectief**
- **Bij einde tewerkstelling: correcte opzeg + inzet op interne mobiliteit, omscholing en implacement**
- **Aanvullend pensioen miv 1 januari 2016**
- **Loopbaan met periodieke salarisschaalverhogingen**
- **Duidelijke regelgeving en correcte evaluatie en beroep**



## Informatie

- Focus presentatie op huidige WP-leden die worden omgezet
- Presentatie + gedetailleerde info per WP-groep (ook aanwerving, functionele loopbaan, regels anciënniteit, ...) beschikbaar op onze website <http://www.acod.ugent.be>
- Vragen over andere aspecten mogelijk op einde presentatie
- Individuele vragen:
  - Spreek ons aan na afloop van de vergadering
  - Of mail ons via [ACOD@UGent.be](mailto:ACOD@UGent.be)
  - Of telefonisch op 0494 99 10 49



## Tijdspad

- De principes voor het nieuwe WP-beleid werden goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 6 juli 2018
- ACOD personeelsvergaderingen in sept/okt 2018
- Najaar 2018 werd nieuw WP-reglement uitgewerkt, goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 1 februari 2019
- Toetreding tot aanvullend pensioenplan 2016 goedgekeurd
- Omzetting bestaande contracten formeel op 1 april 2019



## WP wordt onderverdeeld in 3 groepen

- **WP1: doctoraatsfinaliteit**
- **WP2: postdoctoraal, uitbouwen van eigen onderzoeksloopbaan**
- **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**





# Overzicht types tewerkstelling

- **Tijdelijk**
  - Contract bepaalde duur ikv kort project: 1 contract, max. 2j
  - Vervangingscontract (max. 2j): WP / AAP / lesgever
  - Contract onbepaalde duur met beding (= vooraf bepaald moment van einde tewerkstelling dmv tijdige opzeg):
    - WP1: PhD: 6j / 4j / 2j (+ c.q. verlenging)
    - WP2: postdoc: 1j - 6j (+ c.q. verlenging)
    - Overbrugging ikv aanvraag persoonlijk mandaat: max. 2j
- **Onbepaalde duur zonder beding**
  - Alle overige WP-leden (WP3)



## Wie wordt omgezet

- **Omzetting formeel op 1 april 2019**
- **Vooraf: waar nodig verlenging tot moment omzetting voor al wie op 31/12/2018 minstens 2 jaar WP is**
- **Omzetting:**
  - **Op 01/04/2019  $\geq$  4 jaar WP (eventuele onderbrekingen  $\leq$  3 maanden): automatische omzetting**
  - **Op 01/04/2019  $<$  4 jaar WP: keuze budgethouder**
    - **Indien geen omzetting:**
      - **tewerkstelling eindigt op voorziene einddatum arbeidsovereenkomst bepaalde duur**
      - **betaling opzeggingsvergoeding**



## Hoe gebeurt toewijzing aan WP-groep

- **Budgethouder wijst toe aan groep 1, 2 of 3 maar moet hierbij de bepalingen van het nieuwe WP-reglement respecteren, bvb**
  - **Jobinhoud dient overeen te stemmen met bepalingen reglement**
  - **Men werkt reeds meer dan 2j als contractueel WP: bepaalde duur of vervangingsovereenkomst niet mogelijk**
  - **Men werkt niet aan doctoraat: omzetting naar WP1 niet mogelijk**
  - **Meer dan 6j sinds behalen doctoraat: omzetting naar WP2 niet mogelijk**
  - ...
- **WP-lid kan in beroep gaan tegen keuze budgethouder:**
  - **Binnen termijn van 1 maand na formele mededeling**
  - **Finale beslissing wordt genomen door ad hoc commissie bestaande uit 2 beheerders, directeur DPO en lid facultair bestuur**
  - **Contacteer bij twijfel steeds je vakbond!**



## Andere elementen omzetting

- **Tewerkstellingspercentage is zelfde als op moment van omzetting**
- **Toekenning van correcte salarisschaal conform reglement:**
  - **WP1 = WM1 / WP2 = PD1**
  - **WP3 = simulatie alsof UGent-loopbaan onder nieuw reglement was doorlopen**
    - **Zonder doctoraat: loopbaan doorloopt salarisschalen WM1 tot WM4**
    - **Met doctoraat: loopbaan doorloopt salarisschalen PD1 tot PD4**
    - **Duidelijke regels over inschaling vanaf behalen doctoraat tijdens loopbaan**
  - **Niemand kan een lagere salarisschaal krijgen bij deze herinschaling!**
  - **Deze herinschaling gebeurt ook voor wie reeds onbepaalde duur had**
- **WP-lid kan ook in beroep gaan tegen percentage en inschaling (cf. beroep tegen toewijzing aan WP-groep)**



# Aanvullend pensioen

- Voor alle contractuele WP-leden aan UGent op 1 januari 2019, ongeacht of zij worden omgezet of niet
- Retroactief voor periodes als contractueel WP tot 1 januari 2016
- Principes aanvullend pensioenplan:
  - UGent stort maandelijks bijdrage in pensioenfonds, berekend als percentage van loon en obv anciënniteit (4,5 – 8 % onder RSZ-plafond, dubbel boven plafond)
  - Bijdragen worden gekapitaliseerd in fonds conform regels pensioenreglement (= feitelijke indexering)
  - Bij pensionering wordt opgebouwde bedrag uitgekeerd als kapitaal of als rente (keuze personeelslid)
- Huidige WP onbepaalde duur met oud pensioenplan behouden dit oude plan



# Perspectief na omzetting

- **Wanneer kan de tewerkstelling eindigen?**
  - **Functionele redenen (iedereen)**
    - Negatieve evaluaties
    - Tuchtsanctie
  - **Niet-functionele redenen (enkel voor onbepaalde duur zonder beding)**
    - Financieel
    - Onderzoekslijn
    - Herstructurering
  - **Specifieke modaliteiten voor tijdelijke tewerkstellingen (bepaalde duur, vervangingscontract of onbepaalde duur met beding)**

## Beëindiging om functionele redenen

- **Na evaluaties “onvoldoende”**
  - verschilt naar gelang WP-groep (zie verder)
- **Als tuchtsanctie**
  - tuchtreglement nog te onderhandelen, maar bevat minstens
    - voorafgaandelijke schriftelijke mededeling van de bezwarende gronden
    - voorafgaandelijke hoorplicht
    - mogelijkheid tot beroep

## Evaluatie na “stage”

- “Stage” van 6 maanden bij start als WP3
- Verplicht functioneringsgesprek na 3 maanden
  - Verslag indien negatief
- Evaluatie na 6 maanden
  - Budgethouder maakt evaluatieverslag op mbt presteren en functioneren
  - Eindconclusie “zeer goed”, “goed”, “ondermaats” of “onvoldoende”
- Evaluatie “onvoldoende”
  - Vereist dat er voldoende begeleiding is geweest
  - Leidt tot ontslag met wettelijke opzeg (= 6 weken)
  - Beroep mogelijk
- Analoge “stage” van 1 jaar voor WP1 (niet voor WP2)



# Reguliere evaluatie: WP3

- **NIEUW: geen periodieke evaluatiemomenten**
  - Behoudens in onderstaande situatie wordt evaluatie steeds geacht “goed” te zijn
- **Wel jaarlijks minstens één feedbackgesprek**
  - Verslag indien gewenst door een van beide partijen
- **In geval tekortkomingen worden vastgesteld:**
  - Feedbackgesprek met schriftelijke mededeling tekortkomingen
  - Start remediëringstraject van 6 maanden in overleg met DPO
  - Daarna volgt een evaluatie (cf. evaluatie na stage)
    - Indien gunstige eindscore: terug in normaal traject zonder evaluaties
    - Indien eindscore “onvoldoende”: 2<sup>e</sup> remediëringstraject van 9 maanden + nieuwe evaluatie
    - Indien 2<sup>e</sup> evaluatie opnieuw “onvoldoende”: ontslag met wettelijke opzeg (geen implacement)
- **Steeds beroep mogelijk tegen eindscore evaluatie**

## Reguliere evaluatie: WP1 en WP2

- **Eveneens jaarlijks minstens één feedbackgesprek**
- **Wel vaste tweejaarlijkse evaluatie door budgethouder**
  - **Obv reflectieverslag (door WP-lid) en evaluatiegesprek**
  - **Bij WP1 vraagt budgethouder bijkomend advies aan copromotor/DBC**
- **Indien eindscore “onvoldoende”: ontslag met wettelijke opzeg (geen implacement)**
- **Eveneens beroep mogelijk**

# Beroep tegen eindscore evaluatie

- Budgethouder bezorgt binnen 14 kalenderdagen evaluatieverslag
- WP-lid kan binnen 7 kalenderdagen beroep aantekenen
- Raad van beroep
  - Bestaat uit vrz (ZAP), 1 lid per vakorganisatie, evenveel leden namens bestuur (onder wie minstens 1 WP), en griffier (niet-stemgerechtigd)
  - Hoort minstens WP-lid en budgethouder
  - Wint advies in van vakgroepvoorzitter (c.q. decaan)
  - Geeft binnen 6 weken gemotiveerd advies over evaluatie
- Eindbeslissing Bestuurscollege obv advies raad van beroep
- Beroep is niet opschortend behalve bij einde tewerkstelling

# Beëindiging WP3 OD zonder beding

- **Andere, niet-functionele redenen**
  - Slechts mogelijk na goedkeuring door centrale implacementcommissie (twee beheerders + directeur DPO + directeur DFIN)
  - Steeds recht op implacement:
    - Gedurende periode van 6 maanden, start 3 maanden voor eventuele opzeg
    - Nieuwe WP-vacatures worden aangeboden 1 week vóór interne publicatie
    - Recht op loopbaanbegeleiding vanuit DPO
  - Steeds met opzeg
    - Alle voorafgaande UGent-tewerkstellingen worden meegeteld voor berekening opzeg
    - Garantie op minstens 3 maanden opzeg
    - + extra vergoeding (36m à 35% brutoloon) voor wie op 01/04/2019 >= 15j anciënniteit aan UGent
  - Enige mogelijke redenen
    1. Ontslag om financiële redenen
    2. Wijziging onderzoekslijn
    3. Herstructurering



## Ontslag om financiële redenen

- **Bij gebrek aan voldoende financiële middelen binnen onderzoeksdomein**
  - ⇔ einde van 1 welbepaald project!
  - Veroorzaakt door wijziging in externe financiering, geen willekeur!
- **Aanvraag door budgethouder wordt beoordeeld door centrale implacementcommissie**
- **Bij goedkeuring door commissie wordt overgegaan tot implacement en desgevallend tot opzeg**

## Wijziging onderzoekslijn

- **Budgethouder beslist nieuwe onderzoekslijn of andere wetenschappelijke (onderwijs- of klinische) activiteiten te implementeren**
- **+ er is andere wetenschappelijke expertise vereist dan deze die personeelslid heeft of kan verwerven**
- **Personeelslid krijgt ernstige kans om te heroriënteren:**
  - **Heroriënteringsplan in onderling overleg**
  - **Budgethouder moet de termijn (minimum 6 maanden en maximum 1 jaar) motiveren**
  - **Indien heroriëntatie uiteindelijk niet mogelijk blijkt wordt, na beoordeling door implacementcommissie, overgegaan tot implacement en desgevallend tot opzeg**

# Herstructurering

- In geval van reorganisatie, herstructurering of structureel andere invulling van de wetenschappelijke dienstverlening of klinische activiteiten
- Pas mogelijk na voorafgaand een ad hoc sociaal plan te hebben opgesteld en onderhandeld in het POC
- Analoog aan werkwijze contractueel ATP
- Zal eerder uitzonderlijk zijn



## Einde tijdelijke tewerkstelling

1. **Arbeidsovereenkomst bepaalde duur (kort project): op einddatum, zonder opzeg**
  2. **Vervangingsovereenkomst (max. 2j): bij terugkeer of einde tewerkstelling van personeelslid voor wie men vervanger is, zonder opzeg**
  3. **Arbeidsovereenkomst onbepaalde duur met beding (WP1, WP2 of overbrugging): op voorziene einddatum uit het beding na tijdig gegeven opzeg, of bij start behaald persoonlijk mandaat (overbrugging)**
- ⇒ **In als deze gevallen is er geen implacement maar wel steeds mogelijkheid om deel te nemen aan interne vacatures WP**



# Wat zijn de volgende stappen?

- **In aanloop naar omzetting naar nieuwe WP-beleid:**
  - Voorstel van WP-groep /contracttype en inschaling vanuit DPO/budgethouder
  - Voorstel van nieuw WP-contract (zie sjablonen op <http://www.acod.ugent.be>)
  - Na mededeling voorstel heeft men 1 maand tijd om in beroep te gaan tegen WP-groep, inschaling of tewerkstellingspercentage
  - Contacteer ons via [ACOD@UGent.be](mailto:ACOD@UGent.be) voor hulp of bij vragen!
- **Bij niet-omzetting (< 4j + keuze budgethouder): recht op opzegvergoeding!**
- **Aansluiting aanvullend pensioenplan:**
  - Alle WP-leden op 01/01/2019 verbonden aan UGent (en buiten oude pensioenplan) zullen worden aangesloten
  - Retroactieve opbouw van rechten tot ten vroegste 01/01/2016
  - Voorgaande periodes aan UGent, UZ, hogescholen AUGent, ... zijn van belang om anciënniteit te bepalen voor pensioenbijdrage



## Samengevat: wat heeft ACOD bereikt?

Vroeger	Nu
Bijna uitsluitend contracten bepaalde duur	Onbepaalde duur in bijna alle gevallen
Geen loopbaanperspectief	Duidelijk perspectief voor iedereen vanaf de start (+ verplichte informering)
Na jarenlange tewerkstelling zomaar ontslag "einde contract bepaalde duur"	Correcte opzeg + inzet op interne mobiliteit, omscholing en implacement
Enkel AVP voor WP onbepaalde duur	AVP voor iedereen vanaf 1/1/2016
Heel weinig mensen kregen correcte salarisschaalverhogingen	Correcte loopbaan voor iedereen + rechtzetting voor wie niet correct is ingeschaald
Quasi volledige afhankelijkheid van budgethouder	Duidelijk regelgevend kader incl. correcte evaluatie- en beroepsprocedures

## Dit is nog niet alles

- **ACOD heeft ook nog afgedwongen:**
  - Opstart onderhandelingen correct statuut **bursalen** (o.a. inhoud opdracht, tijdsbesteding, duur, evaluatie, ...)
  - Herbekijken en uitbreiden van de rechten op verlofstelsels voor WP
  - Werken aan een forfaitaire aanrekening van de personeelskost



## Sluit je aan bij ACOD

- **Ledenbijdrage €17/maand (verminderd met syndicale premie)**
- **Je steunt ons om verdere verbeteringen af te dwingen + je krijgt hulp bij individuele dossiers:**
  - **Advies en informatie bij vragen of problemen**
  - **Individuele bijstand tegenover leidinggevende en universiteitsbestuur**
  - **Juridische bijstand voor de rechtbank**

Word lid via onze website [www.acod.ugent.be](http://www.acod.ugent.be)



# Vragen/discussie

**Meer info?**

Lees zeker ook de gedetailleerde uiteenzetting per WP-groep op onze website <http://www.acod.ugent.be>

**Individuele vragen?**

- [acod@UGent.be](mailto:acod@UGent.be)
- 0494/99.10.49

