

# Verzet tegen asociale besparingsplannen UGent

Hybride personeelsvergadering

Donderdag 20 april 2023



# Enkele praktische afspraken

- **Voor de collega's die online deelnemen: micro uitzetten aub**
- **Presentatie wordt achteraf doorgestuurd**
- **Vragen en discussie na de presentatie**
- **Vragen achteraf ook nog mogelijk per mail of telefonisch (contactgegevens op einde presentatie)**

# Inhoud

- **Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?**
- **Wat zijn de mogelijke gevolgen?**
- **Waar is dit bestuur eigenlijk mee bezig?**
- **Wij stellen een alternatief voor**
- **Jouw actieve steun maakt het verschil**
- **Actieweek 2 tot 5 mei 2023**
- **Neem deel aan ons actiecomité**
- **Vragen/discussie**

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Goedgekeurde tekst werd rondgemaild door rector op 29/3**
- **Grotendeels hetzelfde als de tekst die vooraf bekend was geraakt via de media**
- **Enkel concrete lijst met besparingsvoorstellen werd uitgesteld naar RvB 5 mei 2023**
- **Finale versie kerntakennota op RvB 7 juli 2023**
- ***“Die voorstellen en keuzes [in de voorliggende nota] worden unaniem door de leden van het managementoverleg [= decanen + directeurs] gedragen. Alle leden van het managementoverleg hebben zich er bovendien toe geëngageerd het geheel van de voorstellen en keuzes uit te dragen en te realiseren”***

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Concrete cijfers:**
  - **33,6 miljoen euro per jaar tegen 2027**
    - **11,2 miljoen euro via extra inkomsten**
    - **22,4 miljoen euro via besparingen**
      - **Faculteiten: 5,6 miljoen euro besparingen**
      - **Centrale Administratie: 16,8 miljoen euro besparingen**

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke extra inkomsten?**
  - **Verhoging financiële bijdrage voor algemene kosten (= overhead) die mag worden aangerekend op bepaalde inkomsten**
    - 5,5 miljoen euro via verhoging overhead die mag worden aangerekend op bepaalde Vlaamse projecttypes (10% => 15%), en op 2<sup>e</sup> geldstroom: FWO (=> 15%) en BOF (=> 10%)
    - 5 miljoen euro via verhoging overhead op contractinkomsten 4<sup>e</sup> geldstroom (=> 25% zoals bij EU-financiering, al dan niet met verschillen per discipline)
    - *“Simulaties bij de universiteiten leren dat de reële overhead gemiddeld 30% tot 35% bedraagt”*
  - **Verhoging van inschrijvingsgelden (nog niet becijferd, muv verdubbeling voor doctorandi, cf. nota 2022: € 1,1 miljoen)**

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke besparingen?**
  - **Faculiteiten:**
    - **5,6 miljoen euro**
      - Volgens aandeel in universitaire allocatiemodel op 1/1/2023
      - Invulling wordt overgelaten aan de faculteiten zelf
      - “rationalisatie en optimalisatie van onderwijs”, hervormen of afschaffen van weinig gevolgde richtingen en vakken, bundeling van vakken met zelfde inhoud, organisatie examens, ...
    - **Andere maatregelen:**
      - Verdeelmechanisme personeelspunten bevroren tot en met 2027
      - Stopzetting tweejaarlijkse fast track naar hoogleraar
      - Herbekijken systeem personeelspunten

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke besparingen?**
  - **Centrale Administratie: 16,8 miljoen euro in totaal**
    - **Concrete besparingen op budgetlijnen**
      - **Uitgestelde lijst bevatte reeds voor zo'n 5 à 6 miljoen voorgestelde besparingen, waaronder:**
        - **Besparen op vorming voor personeel**
        - **Besparen op kinderopvang**
        - **Besparen op schoonmaak**
        - **Stopzetten jobdienst DSV**
        - **De facto schrappen Green Office**
        - **Schrappen personeelssportnamiddag**
        - **Schrappen pensioenfeest personeel**
        - **Outsourcen parkings en invoeren betalend parkeren voor personeel**
        - **...**
      - **Aanpassingen voor RvB van 5 mei 2023?**
        - **Weinig hoop dat management vrijwillig bovenstaande zaken zal vervangen door sociale alternatieve maatregelen**



# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke besparingen?**
  - **Centrale Administratie: 16,8 miljoen euro in totaal**
    - **Vanwaar moeten de resterende 11 miljoen euro komen?**
      - **“Procesanalyse – efficiëntiewinsten”**
        - **“Dit moet toelaten om zowel op korte als op lange termijn mensen en middelen vrij te maken.”**
        - **Gekoppeld aan hervorming naar drie ondersteunende diensten**
      - **Ondenikbaar dat voor dergelijke omvang aan taken kan worden geschrapt?**

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke besparingen?**
  - ***“Het realiseren van een besparing van een dergelijke omvang en het uitvoeren van procesanalyses met het oog op een efficiënte werking, zal tot gevolg hebben dat ingrijpen in het personeelseffectief onvermijdelijk is.”***

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke besparingen?**
  - **Overzicht mogelijkheden die bestuur wil kunnen gebruiken:**
    - **Selectieve aanwervingsstop in afdeling I en V (dwz alles buiten DSV, kassen en projecten)**
      - Voor iedereen, of enkel voor ATP, of enkel voor AAP, ...? Verschillende toepassing faculteiten ⇔ directies?
      - *“De ondersteunende diensten (huidige UGent-directies) zullen meteen – voor de toegekende punten in het beleidsplan 2023 én voor de functies die vrijkomen in de loop van het kalenderjaar - starten met de selectieve aanwervingsstop.”*
      - Ook geen vervanging van wie vertrekt in de loop van het jaar
      - Vacante functies op te vangen
        - ofwel via “reorganisatie binnen de bestaande groep” (schrappen van taken? werkdruk?)
        - ofwel in te vullen via interne mutatie

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke besparingen?**
  - **Overzicht mogelijkheden die bestuur wil kunnen gebruiken:**
    - **Interne mobiliteit**
      - **UGent wil aan medewerkers een andere betrekking kunnen toewijzen**
      - **Die andere betrekking “dient te passen bij hun competenties, die eventueel na bijscholing, vorming en opleiding worden verworven”**
    - **Mutatie naar externe organisatie (bvb UZ Gent, SOC’s, ...)**
      - **Gevolgen voor arbeidsvoorwaarden?**

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke besparingen?**
  - **Overzicht mogelijkheden die bestuur wil kunnen gebruiken:**
    - **“Disponibiliteitsregeling wegens reorganisatie”**
      - **Voor statutaire medewerkers**
      - **Blijven verbonden aan de instelling maar vrijgesteld van prestaties**
      - **Men blijft verder een vergoeding ontvangen (die lager is dan een volle wedde)**
      - **Hoe wordt bepaald wie in aanmerking komt? Vrijwillig/verplicht? Hoe hoog is vergoeding? Gevolgen pensioen? Wat met contractuele collega's? Werkdruk voor overblijvende personeelsleden?**

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke besparingen?**
  - **Vrijwillige exit**
    - **Met “een financiële tegemoetkoming”**
    - **Voor contractuele en statutaire medewerkers**
    - **Hoogte vergoeding? Algemeen of selectief? Impact op overblijvende personeelsleden?**

# Wat werd er goedgekeurd op de RvB van 28 maart 2023?

- **Welke besparingen?**

- **“Sociaal plan”**

- ***“Voor contractuele medewerkers waarvoor op een bepaald ogenblik geen passende betrekking beschikbaar is, kan een sociaal plan onderhandeld worden dat resulteert in het beëindigen van de tewerkstelling van een groep medewerkers.”***
- **Hieruit blijkt: geen garantie op aanbod passende alternatieve functie**
- **In de feiten dus slechts een mooie benaming voor gedwongen ontslag**
- **UGent beweert dat dit mogelijk is zowel voor contractuele als voor vast benoemde personeelsleden**
- **Hoe wordt bepaald wie/welke groepen getroffen worden? Manier voor leidinggevenden om “wie niet past binnen de eigen visie” te ontslaan?**

# Wat zijn de mogelijke gevolgen?

- Als de nog te vinden bedragen worden uitgedrukt in aantal arbeidsplaatsen, dan komen we aan een 300-tal posities die moeten verdwijnen => risico op sociaal bloedbad
- Focus op CA: tot 1 op 5 posities in gevaar
- Volstrekte onduidelijkheid wie of waar: iedereen vogelvrij?
- Wie zal deze taken dan opnemen indien niet binnen de CA?
- Wat met de kwaliteit van de dienstverlening na een dergelijke kaalslag?
- Hoe zal men de besparingen uitvoeren binnen de faculteiten? Extra taken overnemen met minder mensen?



# Waar is dit bestuur eigenlijk mee bezig?

- **Net als vorig jaar wou bestuur alles geheim houden tot wanneer het beslist is**
- **Met alternatieve besparingsvoorstellen van vakorganisaties en ATP-vertegenwoordigers RvB werd geen rekening gehouden**
- **GDPR wordt onterecht gebruikt als uitvlucht om personeelscommunicatie door vakorganisaties en personeelsvertegenwoordigers te hinderen om het personeel te informeren en te organiseren**
- **Ipv participatief te werken aan een verdere verbetering van de samenwerking tussen alle faculteiten en directies, gebruikt het bestuur dit besparingsplan om het personeel van faculteiten en directies net tegen elkaar op te zetten. Dit zal in de feiten de gehele UGent schaden.**
- **Genoeg is genoeg!**

# Wij stellen een alternatief voor

- **Voorgestelde besparingsplan is niet onvermijdelijk en noodzakelijk**
  - **Jaarrekeningen elk jaar veel gunstiger dan begroting (begroting 2022: -15,4 miljoen ⇔ jaarrekening + 9,6 miljoen => 25 miljoen verschil, met slechts 2 miljoen besparingen uit “kerntakennota” 2022)**
  - **Bovendien bestaan heel wat alternatieve maatregelen die veel socialer zijn**

# Wij stellen een alternatief voor

- **Voorstel concrete werkwijze**
  - **Jaarlijks wordt de begroting voorgelegd aan het sociaal overleg, waarna er een diepgaande analyse en debat plaatsvinden over de begrotingsdoelstellingen. We houden daarbij ook rekening met de eventuele positieve resultaten van de jaarrekening van het jaar ervoren tegenover de begroting.**
  - **We leggen het eindresultaat van de begroting vast, en krijgen zo een zicht op het eventuele tekort in de begroting**
  - **Voor dat tekort wordt een oplossing gevonden via een lijst van overeengekomen besparingsmaatregelen die sociaal correct zijn: geen ontslagen, geen besparingen op loon- en arbeidsvoorwaarden.**
  - **Uiteraard heeft de Raad van Bestuur het laatste woord, maar op deze manier verzekeren we ons van een begroting en een eventuele besparingslijst die een echt draagvlak heeft**

# Wij stellen een alternatief voor

- **Daarnaast: de structurele onderfinanciering van het hoger onderwijs moet worden aangepakt!**
  - **Onderindexering**
  - **Overslaan van kliks**
  - **“wanneer alle decretale bepalingen onverkort zouden zijn toegepast zou de UGent nu jaarlijks € 80 miljoen meer basisfinanciering ontvangen”**
  - **vakbonden, personeel en studenten én het universiteitsbestuur moeten hiervoor de handen in elkaar slaan (↔ houding bestuur voorgaande jaren)**
  - **Alvast voorstel algemene actiedag op 13/10/2023: dag dat het geld op is**

# Jouw actieve steun maakt het verschil

- **We vragen van jou het mandaat voor dit alternatief voorstel**
- **En we vragen jouw actieve steun om dit te helpen realiseren**
  - **In 2022 bleek dat gesprekken met het bestuur vaak dovemansgesprekken bleken**
  - **Zichtbare steun en deelname aan acties maakt het verschil ⇔ “het personeel steunt dit voorstel niet, dus we hoeven ons er niets van aan te trekken”**
- **Wat kan ik doen?**
  - **Neem massaal deel aan toekomstige acties om jouw steun te tonen aan het bestuur!**
  - **Help mee jouw directe collega's informeren en sensibiliseren, en overtuig hen om zich ook te informeren, o.a. door in te schrijven op onze infomailings**
  - **Geef je op voor ons actiecomité en help impactvolle acties bedenken en organiseren voor jouw directie of faculteit, en/of universiteitsbreed**

# Actieweek 2 tot 5 mei 2023

- **Actieweek met als hoogtepunt vrijdag 5 mei 2023 (datum RvB)**
- **Doel actieweek:**
  - **Druk vanuit UGent-gemeenschap op bestuur om huidige plan in te trekken en mee te stappen in alternatief voorstel**
  - **Effectief en oprecht overleg ipv dovemansgesprekken**
  - **Volledige transparantie naar alle personeelsleden en studenten + stopzetting van de censuur tegenover personeelscommunicatie door vakorganisaties en personeelsvertegenwoordigers**
- **Bespreking concreet actievoorstel 5 mei 2023**

# Neem deel aan ons actiecomité

- **Dit actiecomité komt een eerste keer samen op maandag 24 april 2023 om 12u**
- **Eerste initiatief:**
  - **Enkele concrete acties uitwerken voor de actieweek begin mei, als opwarming naar de massale actiedag op 5 mei 2023**
- **Belangrijke punten:**
  - **Welk soort acties en wanneer om het meeste impact te hebben?**
  - **Welke deelnamebereidheid is er voor welk soort actie? (staking, stiptheidsactie, solidariteitscampagne, andere soorten acties, ...)**
  - **Praktisch: wie doet wat voor de concreet geplande acties?**
- **Ideeën mogen ook worden opgestuurd naar [vakbonden@UGent.be](mailto:vakbonden@UGent.be)**

# Vragen/discussie

Steek hand op (fysiek of in MS Teams)

Ter herinnering:

- Geef je op voor ons gezamenlijk actiecomité
- Contacteer ons op [vakbonden@ugent.be](mailto:vakbonden@ugent.be) en schrijf je in voor de infomails van de vakorganisaties
- Onze afzonderlijke contactgegevens:
  - ACOD: [acod@ugent.be](mailto:acod@ugent.be) - 0494 99 10 49 - <https://www.acodugent.be>
  - ACV: [acv-openbarediensten@ugent.be](mailto:acv-openbarediensten@ugent.be) - 0472 87 18 07 - [https://ugentbe.sharepoint.com/sites/EPV ACV](https://ugentbe.sharepoint.com/sites/EPV_ACV)
  - VSOA: [filip.lobbestael@ugent.be](mailto:filip.lobbestael@ugent.be) - 0478 76 73 40 - <https://vsoa.ugent.be/>
- Als je dat wenst kan je ook inschrijven op de UGent-sharepoint van de vakorganisaties:
  - <https://ugentbe.sharepoint.com/sites/EPV>