

Stavaza federale wetswijzigingen

Online personeelsvergadering

Donderdag 9 oktober 2025



Enkele praktische afspraken

- **Micro uitzetten aub**
- **Vragen en discussie na de presentatie**
- **Presentatiegedeelte wordt opgenomen, vragen en discussie niet**
- **Presentatie wordt achteraf beschikbaar gesteld op websites vakorganisaties samen met link naar opname**
- **Vragen achteraf ook nog mogelijk per mail of telefonisch (contactgegevens op einde presentatie)**

Merk op

- **Grote delen nieuwe wetgeving nog niet gestemd**
 - **We baseren ons in dat geval op de laatst gekende voorontwerpen (september 2025)**
 - **Pas zekerheid over alle elementen eens de wetgeving gestemd is**
 - **2^e lezing federale regering op vrijdag 10 oktober 2025**
 - **Stemming federaal parlement verwacht op 18 december 2025**
- **Individuele simulaties dus nog niet mogelijk**

Inhoud

- **Pensioen**
- **Andere maatregelen**
- **Nationale betoging dinsdag 14 oktober 2025**

Pensioen

- **Maatregelen met impact op:**
 - Vroegst mogelijke pensioendatum
 - Pensioenbedrag

Pensioendatum

- **Huidige situatie**
 - **Wettelijke pensioenleeftijd (= pensionering mogelijk ongeacht loopbaanduur):**
 - ° vóór 01/01/1964 => op 1^e dag van de maand na leeftijd 66j
 - ° op 01/01/1964 of later => op 1^e dag van de maand na leeftijd 67j
 - **Vervroegd pensioen kan, mits voldaan aan leeftijdsvoorwaarde én loopbaanvoorwaarde:**
 - 60j én 44j loopbaan
 - 61j of 62j, én 43j loopbaan
 - 63j of ouder, én 42j loopbaan
 - **kalenderjaar komt in aanmerking voor loopbaanvoorwaarde vanaf equivalent van 4 maanden voltijdse tewerkstelling (of hiermee gelijkgestelde periodes)**

Pensioendatum

- **Wat verandert er?**
 - **Verstrenging loopbaanvoorwaarde (vast benoemd en contractueel)**
 - **Vanaf 01/01/2027:**
 - Kalenderjaar komt in aanmerking voor loopbaanvoorwaarde vanaf equivalent van 6 maanden voltijdse tewerkstelling (= 156 dagen)
 - Voor alle kalenderjaren, ook uit het verleden
 - **Gevolg:**
 - Vroegst mogelijk pensioendatum van veel voltijdse collega's schuift op van 1 mei naar 1 juli
 - Indien kalenderjaren wegvallen wegens geen 6 maanden => pensioenjaar schuift op
 - Voor eerste loopbaanjaar zou er nog een afzonderlijke regeling worden uitgewerkt, maar momenteel nog onbekend

Pensioendatum

- **Wat verandert er?**
 - **Verstrenging loopbaanvoorwaarde (vast benoemd)**
 - **Vanaf 01/01/2027:**
 - Verhogingscoëfficiënt wordt afgeschaft voor alle loopbaanjaren, ook uit het verleden
 - Impact op ZAP, AAP, OP, en ATP in integratiekader
 - Tot op heden:
 - Loopbaanjaar telt mee voor 1,05 jaar om te voldoen aan loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen
 - 40j loopbaan = 42j voor loopbaanvoorwaarde
 - **Vanaf 01/01/2027:**
 - 1j loopbaan = 1j voor loopbaanvoorwaarde => tot 2j langer werken
 - **Afwijking tov rest onderwijs, waar aangepaste coëfficiënt van 1,025 behouden blijft vanaf 2032**

Pensioendatum

- **Wat verandert er?**
 - **Verstrenging loopbaanvoorwaarde (vast benoemd)**
 - Vanaf 01/01/2026:
 - De gelijkstelling van periodes van afwezigheid zonder bezoldiging of wachtgeld wordt beperkt vanaf 1 januari 2026
 - Periodes vóór 01/01/2026 volgen nog steeds de oude regels rond gelijkstelling
 - Enkel volgende periodes van afwezigheid zonder bezoldiging of wachtgeld gelegen na 31/12/2025 tellen nog mee (1):
 - Federale zorgverloven:
 - Ouderschapsverlof (ook voor pleegouders)
 - palliatieve zorg
 - medische bijstand voor gezins- of familielid tot 2^e graad
 - mantelzorg
 - Vergelijkbare andere verloven met motief zorg of opleiding en die gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit
 - bvb Vlaams Zorgkrediet
 - voor max. 2 jaar voltijds (of 48m halftijds of 120m aan 4/5 tewerkstelling)

Pensioendatum

- **Wat verandert er?**
 - **Verstrenging loopbaanvoorwaarde (vast benoemd)**
 - Vanaf 01/01/2026:
 - Gelijkgestelde periodes worden beperkt vanaf 1 januari 2026
 - Enkel periodes van afwezigheid zonder bezoldiging of wachtgeld gelegen na 31/12/2025 tellen nog mee (2):
 - Wie nog in oude regeling loopbaanonderbreking 50+/55+ met uitkering RVA zit:
 - Enkel de periode tussen 60j en wettelijke pensioenleeftijd, en enkel mits betaling van 7,5% persoonlijke bijdrage
 - Nog een 5-tal minder voorkomende specifieke afwezigheden (hechtenis zonder uiteindelijke veroordeling, opdracht algemeen belang, ...)
 - Ook georganiseerde werkonderbreking (staking) wordt nog gelijkgesteld
 - Concreet voorbeeld:
 - Periodes van verlof verminderde prestaties ATP genomen vanaf 01/01/2026 worden niet langer gelijkgesteld voor pensioen, ook niet tijdens de eerste 5j die gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit

Pensioendatum

- **Wat verandert er?**
 - **Verstrenging loopbaanvoorwaarde (**contractueel**)**
 - Nog geen wetteksten beschikbaar, maar volgens federaal regeerakkoord zullen volgende beperkingen nog ingevoerd worden:
 - Bvb periodes van ziekte, zwangerschaps- en ouderschapsverlof en diverse zorgverloven zouden verder worden gelijkgesteld zonder beperking
 - De gelijkstelling van bvb periodes van langdurige werkloosheid zou worden “afgebouwd”
 - Vanaf 01/01/2027: max. 40% van loopbaan via dergelijke “afgebouwde” gelijkgestelde afwezigheden
 - Vanaf 01/01/2028: max. 35% van loopbaan via dergelijke “afgebouwde” gelijkgestelde afwezigheden
 - ...
 - Vanaf 01/01/2031: max. 20% van loopbaan via dergelijke “afgebouwde” gelijkgestelde afwezigheden

Pensioendatum

- **Wat verandert er?**
 - Verstrenging loopbaanvoorwaarde (**vast benoemd en contractueel**)
 - Overgangsmaatregelen
 - Wie onder de huidige pensioenregels al vervroegd op pensioen mag, blijft dit recht behouden ook als men ervoor kiest om pas later effectief op pensioen te gaan
 - ° vóór 1966 => max. 1j langer werken dan onder huidige pensioenregels
 - ° in 1966 => max. 2j langer werken dan onder huidige pensioenregels

Pensioendatum

- **Wijziging lange loopbanen (vast benoemd en contractueel)**
 - Nu: pensioen op 60j mogelijk mits 44 loopbaanjaren (aan oude loopbaanvoorwaarde)
 - Vanaf 1/1/2027: vervroegd pensioen op 60j wordt bijkomend mogelijk op voorwaarde dat:
 - men op dat moment minstens 42j loopbaan heeft
 - waarvan elk jaar minstens 234 gewerkte dagen (=3/4 van een jaar voltijdse tewerkstelling)
 - Enkel volgende periodes tellen mee voor de 234 dagen:
 - Werkelijk gepresteerde diensten
 - Verloven of afwezigheden met volledig behoud van wedde (bvb dienstvrijstelling)
 - Specifiek voor doorbetaalde periodes van ziekte als vast benoemd personeelslid:
 - max. 30 kalenderdagen per jaar tellen mee
 - afwezigheid door arbeidsongeval en beroepsziekte worden niet beperkt
 - Periodes van zogenaamde “tijdelijke werkloosheid” worden ook meegeteld
 - Dit is een specifiek stelsel, mogelijk op vraag van werkgever bij contractuele personeelsleden in private sector, of bvb tijdens beroepsprocedure tegen beslissing mutualiteit

Pensioenberekening (vast benoemden)

- Huidige formule berekening pensioenbedrag:

[Aantal jaren loopbaan als ambtenaar]

maal [loopbaanbreuk]

maal [gemiddelde voltijdse baremawedde over laatste 10 jaar]

- Bijvoorbeeld:
 - ATP-lid universitair kader heeft loopbaanbreuk 1/60.
 - 35 jaar loopbaan als ambtenaar
 - laatste 10 jaar in eindwedde functieklasse B
 - $35 * (1/60) * 65.574,36 \text{ euro} = 38.251,71 \text{ euro}$ bruto pensioen per jaar $\Rightarrow * (1/12) = 3.187,64 \text{ euro}$ bruto pensioen per maand

Pensioenberekening (vast benoemden)

- **Wat verandert er?**
 - **[Aantal jaren loopbaan als ambtenaar]**
 - **beperking gelijkgestelde periodes vanaf 01/01/2026**
 - **zelfde als verstrengde loopbaanvoorwaarde vervroegd pensioen**
 - **lager aantal jaren dat meetelt => lager pensioenbedrag**

Pensioenberekening (vast benoemden)

- **Wat verandert er?**

- **Verstrenging periodes die in aanmerking komen voor berekening pensioen (vast benoemd)**
 - **Vanaf 01/01/2026:**
 - De gelijkstelling van periodes van afwezigheid zonder bezoldiging of wachtgeld wordt beperkt vanaf 1 januari 2026
 - Periodes vóór 01/01/2026 volgen nog steeds de oude regels rond gelijkstelling
 - Enkel volgende periodes van afwezigheid zonder bezoldiging of wachtgeld gelegen na 31/12/2025 tellen nog mee (1):
 - **Federale zorgverloven:**
 - Ouderschapsverlof (ook voor pleegouders)
 - palliatieve zorg
 - medische bijstand voor gezins- of familielid tot 2^e graad
 - mantelzorg
 - **Vergelijkbare andere verloven met motief zorg of opleiding en die gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit**
 - bvb Vlaams Zorgkrediet
 - voor max. 2 jaar voltijds (of 24m halftijds of 120m aan 4/5 tewerkstelling)

Pensioenberekening (vast benoemden)

- **Wat verandert er?**
 - **Verstrenging periodes die in aanmerking komen voor berekening pensioen (vast benoemd)**
 - Vanaf 01/01/2026:
 - Gelijkgestelde periodes worden beperkt vanaf 1 januari 2026
 - Enkel periodes van afwezigheid zonder bezoldiging of wachtgeld gelegen na 31/12/2025 tellen nog mee (2):
 - Wie nog in oude regeling loopbaanonderbreking 50+/55+ met uitkering RVA zit:
 - Enkel de periode tussen 60j en wettelijke pensioenleeftijd, en enkel mits betaling van 7,5% persoonlijke bijdrage
 - Nog een 5-tal minder voorkomende specifieke afwezigheden (hechtenis zonder uiteindelijke veroordeling, opdracht algemeen belang, ...)
 - Ook georganiseerde werkonderbreking (staking) wordt nog gelijkgesteld
 - Concreet voorbeeld:
 - Periodes van verlof verminderde prestaties ATP genomen vanaf 01/01/2026 worden niet langer gelijkgesteld voor pensioen, ook niet tijdens de eerste 5j die gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit

Pensioenberekening (vast benoemden)

- **Wat verandert er?**
 - [Aantal jaren loopbaan als ambtenaar]
 - **Bijvoorbeeld:**
 - ATP B met loopbaan als vast benoemde van 32j tot 67j, en 4/5 verlof verminderde prestaties vanaf 52j
 - 15j aan 4/5 => omgerekend naar voltijds is dit 3 jaar afwezigheid
 - 32 jaar loopbaan als vast benoemde in plaats van 35 jaar loopbaan
 - $32 * (1/60) * 65.574,36 = 34.972,99$ euro bruto pensioen per jaar => * $(1/12) = 2.914,42$ euro bruto pensioen per maand
 - dwz **270 euro** bruto minder pensioen per maand

Pensioenberekening (vast benoemden)

- **Wat verandert er?**
 - **[Loopbaanbreuk]**
 - **Momenteel:**
 - **ZAP hoogleraar en gewoon hoogleraar: 1/48**
 - **ZAP docent en hoofddocent, AAP, OP, en ATP in integratiekader: 1/55**
 - **ATP universitair kader: 1/60**
 - **gaat voor iedereen naar 1/60 voor periodes vanaf 01/01/2027**
 - **eerdere periodes nog aan oude loopbaanbreuk**
 - **nadelig voor ZAP, AAP, OP, en ATP in integratiekader**
 - **lagere pensioenopbouw per jaar => lager pensioenbedrag**

Pensioenberekening (vast benoemden)

- **Wat verandert er?**
 - [Loopbaanbreuk]
 - **Bijvoorbeeld:**
 - ZAP-lid met 24 jaar loopbaan aan 1/55 (6j assistent, 3j doctor-assistent en 15j D/HD)
 - gemiddelde bruto jaarwedde (aan huidige index) over laatste 10j: 94.494,69 euro
 - Aan 1/55: $24 * (1/55) * 94.494,69 = 41.234,04$ euro bruto pensioen per jaar
=> $* (1/12) = 3.436,17$ euro bruto pensioen per maand
 - Aan 1/60: $24 * (1/60) * 94.494,69 = 37.797,87$ euro bruto pensioen per jaar
=> $* (1/12) = 3.149,82$ euro bruto pensioen per maand
 - dwz **285 euro** bruto minder pensioen per maand

Pensioenberekening (vast benoemden)

- **Wat verandert er?**
 - **[Gemiddelde voltijdse baremawedde over laatste x jaar]**
 - Momenteel gemiddelde over laatste 10j loopbaan als ambtenaar (of over de gehele loopbaan als ambtenaar indien deze korter is)
 - **Wijzigt naar:**
 - Bij pensioen in 2027: gemiddelde over laatste 11j
 - Bij pensioen in 2028: gemiddelde over laatste 12j
 - ...
 - Bij pensioen in 2062 of later: gemiddelde over 45j
 - (Oude overgangsmaatregel blijft: ° vóór 1/1/1962 => gemiddelde over laatste 5j)
 - **Gemiddelde is lager door meetellen lagere lonen eerder in de loopbaan => lager pensioenbedrag**

Pensioenberekening (vast benoemden)

- **Wat verandert er?**
 - [Gemiddelde voltijdse baremawedde over laatste x jaar]
 - **Bijvoorbeeld:**
 - ATP B met 35j loopbaan als vast benoemde (start in 5.1 en trede 12, normale loopbaan) en pensioen in 2055
 - Gemiddelde jaarwedde (aan huidige index) over de 35j loopbaan = 61.405,84 euro
 - $35 * (1/60) * 61.405,84 = 35.820,07$ euro bruto pensioen per jaar => $*$ $(1/12) = 2.985,01$ euro bruto pensioen per maand
 - dwz **200 euro** bruto minder pensioen per maand

Pensioenberekening (vast benoemden)

- Enkele vergelijkingen nu ⇔ nieuwe regelgeving
 - Gemiddelde wedde over 45j + loopbaanbreuk 1/60
 - Volledige UGent-loopbaan met normaal verloop, vanaf afstuderen tot aan wettelijk pensioen
 - Geen niet-gelijkgestelde periodes
 - Netto obv situatie alleenstaande zonder personen ten laste
- ATP B universitair kader:
 - € 2698,75 netto/m => € 2.447,17 netto/m => € 250 minder netto pensioen per maand
- ZAP met voorafgaand periodes van 6j assistent en 6j doctor-assistent:
 - € 4.497,01 netto/m (= max.) => € 3.502,65 netto/m => € 995 minder netto pensioen per maand
- Merk op: afbouw belastingvermindering hoogste pensioenen nog onduidelijk

Pensioenberekening (vast benoemden)

- **Wat verandert er?**
 - **Afschaffing “perequatie” vanaf 01/01/2026:**
 - **systeem waarbij pensioen mee wordt aangepast aan stijging lonen (buiten inflatie/index), bvb bij verhoging barema’s na loononderhandelingen**
 - **wordt op termijn “geïntegreerd in de nieuwe welvaartsenveloppe” (waarop al zwaar wordt bespaard!): geen timing ...**

Pensioenberekening (contractuelen)

- **Ter info: basisprincipes berekening wettelijk pensioen contractuelen:**
 - **Voor elk loopbaanjaar:**
 1. Som van werkelijk ontvangen loon, en van fictieve lonen voor gelijkgestelde periodes
 2. Beperking tot loonplafond
 3. Herwaardering van het loon naar het heden (= vorm van indexering)
 4. Gedeeld door 45
 5. Resultaat vermenigvuldigen met 60% (alleenstaande) of 75% (gezinspensioen)
 - Som van bovenstaande voor alle loopbaanjaren => bruto jaarbedrag werknemerspensioen

Pensioenberekening (contractuelen)

- **Wat verandert er?**
 - **Verstrenging periodes die in aanmerking komen voor berekening pensioen (contractueel)**
 - Nog geen wetteksten beschikbaar, maar volgens federaal regeerakkoord zullen volgende beperkingen nog ingevoerd worden:
 - Bvb periodes van ziekte, zwangerschaps- en ouderschapsverlof en diverse zorgverloven zouden verder worden gelijkgesteld zonder beperking
 - De gelijkstelling van bvb periodes van langdurige werkloosheid zou worden “afgebouwd”
 - Vanaf 01/01/2027: max. 40% van loopbaan via dergelijke “afgebouwde” gelijkgestelde afwezigheden
 - Vanaf 01/01/2028: max. 35% van loopbaan via dergelijke “afgebouwde” gelijkgestelde afwezigheden
 - ...
 - Vanaf 01/01/2031: max. 20% van loopbaan via dergelijke “afgebouwde” gelijkgestelde afwezigheden

Pensioenberekening (vast benoemden en contractuelen)

- **Wat verandert er?**
 - **Indexering:**
 - Indexering pensioen pas 3 maanden na indexoverschrijding ipv 1 maand later
 - **Beperking indexering hoger pensioenen:**
 - Bvb eerstvolgende indexering:
 - resultaat volgende indexering max. 5.286,17 euro bruto per maand
 - Voor hogere pensioenen indexering met forfaitair bedrag van 36,17 euro bruto
 - **absoluut plafond wordt niet geïndexeerd (8.291,60 euro bruto per maand)**
=> impacteert bvb sommige pensioenen van ZAP-leden
 - **Maatregelen van 01/07/2025 tot 31/12/2029, of tot na 5^e indexering in de tussenliggende periode**

Pensioenberekening (vast benoemden en contractuelen)

- **Wat verandert er?**
 - **Afschaffing bestaande pensioenbonus**
 - opbouw sinds 01/07/2024, voor pensioneringen vanaf 01/01/2025
 - op basis van gewerkte dagen na vroegste pensioendatum
 - opbouw stopt op 31/12/2025 (= max. 18 maanden opbouw)
 - eenmalige uitbetaling (niet meer mogelijk als maandelijks bedrag)
 - **Invoering nieuw bonus/malus systeem vanaf 01/01/2026**

Pensioenberekening (vast benoemden en contractuelen)

- **Wat verandert er?**
 - **Nieuwe malus:**
 - voor wie vroeger op pensioen gaat dan wettelijke pensioenleeftijd
 - ° vóór 01/01/1964 => 1e dag van de maand na leeftijd 66j
 - ° op 01/01/1964 of later => 1e dag van de maand na leeftijd 67j
 - én bij start pensioen niet voldoet aan dubbele loopbaanvoorwaarde:
 - 35 kalenderjaren met minstens 156 gewerkte dagen
 - én 7020 gewerkte dagen doorheen de loopbaan
 - gelijkgestelde periodes zijn heel beperkt

Pensioenberekening (vast benoemden en contractuelen)

- **Wat verandert er?**
 - **Nieuwe malus:**
 - Enkel deze periodes tellen mee voor de 156d/j en voor de 7020d:
 - Werkelijk gepresteerde diensten
 - Verloven of afwezigheden met volledig behoud van wedde
 - Specifiek voor doorbetaalde periodes van ziekte als vast benoemd personeelslid:
 - max. 30 kalenderdagen per jaar tellen mee
 - afwezigheid door arbeidsongeval en beroepsziekte worden niet beperkt
 - Federale zorgverloven + Vlaams Zorgkrediet (pre 2026) + verloven met motief zorg of opleiding (vanaf 2026)
 - Voornaamste andere periodes: moederschapsbescherming, omgezette moederschapsrust, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegouderverlof, borstvoedingsverlof
 - Periodes van verplichte legerdienst en diensten verricht als gewetensbezwaarde
 - Periodes van tijdelijke werkloosheid
 - Ter “verzachting” van het effect van periodes van langdurige ziekte (zowel vast benoemd als contractueel) is er een complexe maatregel toegevoegd met weinig tot geen effect

Pensioenberekening (vast benoemden en contractuelen)

- Wat verandert er?
 - Gevolgen nieuwe malus voor wie niet aan de loopbaanvoorwaarde voldoet:
 - ° 1961 – 1965: 2% minder pensioen per jaar vervroegde pensionering
 - ° 1966 – 1974: 4% minder pensioen per jaar vervroegde pensionering
 - ° 1975 of later: 5% minder pensioen per jaar vervroegde pensionering
 - Overgangsmaatregel: geen gevolgen voor wie in 2025 of vroeger al op pensioen kon gaan volgens de bestaande wetgeving
 - Bijvoorbeeld:
 - Halftijds personeelslid ° 1980 zonder niet-gelijkgestelde afwezigheden in de loopbaan gaat met pensioen op 63j na 42j loopbaan
 - Opgebouwd pensioenbedrag is sowieso al gebaseerd op halftijds
 - 42j halftijds = 6552 dagen => voldoet niet aan voorwaarde 7020 dagen
 - Wettelijk pensioen op 67j => 4j vroeger => 20% bijkomende vermindering van het pensioenbedrag!

Pensioenberekening (vast benoemden en contractuelen)

- **Wat verandert er?**
 - **Nieuwe bonus:**
 - voor wie later op pensioen gaat dan wettelijke pensioenleeftijd
 - ° vóór 01/01/1964 => 1e dag van de maand na leeftijd 66j
 - ° op 01/01/1964 of later => 1e dag van de maand na leeftijd 67j
 - én bij start pensioen voldoet aan dubbele loopbaanvoorwaarde:
 - 35 kalenderjaren met minstens 156 gewerkte dagen
 - én 7020 gewerkte dagen doorheen de loopbaan
 - gelijkgestelde periodes zelfde als voor malus

Pensioenberekening (vast benoemden en contractuelen)

- **Wat verandert er?**
 - **Gevolgen nieuwe bonus voor wie aan de loopbaanvoorwaarde voldoet:**
 - ° 1962 of vroeger: 2% meer pensioen per jaar latere pensionering
 - ° 1963 – 1972: 4% meer pensioen per jaar latere pensionering
 - ° 1973 of later: 5% meer pensioen per jaar latere pensionering
 - **Opbouw nieuwe bonus enkel voor periodes na 31/12/2025**

Aanvullend pensioen **vast benoemden**

- **2^e pijler / aanvullend pensioen voor vast benoemden?**
 - Momenteel wettelijk niet mogelijk
 - Regeerakkoord:
 - “Van zodra op basis van deze nieuwe berekening het pensioen van statutaire ambtenaren slechts gelijk zou worden aan het pensioen van contractuelen (met inbegrip van hun 2e pijler) wordt bij wet de invoering van een 2e pijler voor statutenairen mogelijk gemaakt en gefinancierd.”

Ziektepensioen (vast benoemden)

- **Afschaffing ziektepensioen / TAVA:**
 - **Tot eind 2024: definitieve pensionering wegens lichamelijke ongeschiktheid mogelijk**
 - na uitputting ziektedagen en beoordeling door Medex
 - of bij > 365 kalenderdagen ziekte na 63j
 - **Definitief ziektepensioen was al afgeschaft vanaf 1/1/2025**
 - in een overgangsfase vervangen door een tijdelijk ziektepensioen (tot eind 2027)
 - en daarna door een vergelijkbaar systeem van tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor ambtenaren (vanaf 2028)
- **Wat verandert er?**
 - **Laatst mogelijke start op 1/12/2025**
 - **Wie nog in tijdelijk medisch pensioen zit:**
 - hervatting kan nog indien medisch mogelijk
 - zo niet: definitieve medische pensionering na afloop 3j tijdelijk medisch pensioen
 - **Daarna?**
 - **Aangekondigd voor federale ambtenaren: verzekering tegen arbeidsongeschiktheid en invaliditeit zoals in de private sector**
 - **Anderen?**

Enkele andere maatregelen

- **Vanaf 01/03/2026: duur werkloosheidsuitkeringen beperkt tot max. 2 jaar**
 - 1 jaar werken in voorbije 3 jaar => 1 jaar werkloosheid
 - Per 4 maanden extra gewerkt => 1 maand werkloosheid bij tot max. 2 jaar in totaal
- **Nog te verwachten vanaf 2026: maatregelen ziekte**
 - Bij hervatting pas terug recht op gewaarborgd loon na 8 weken hervatting (tov 2 weken nu)
 - Procedure beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht al mogelijk na 6 maanden ononderbroken arbeidsongeschiktheid, ipv 9 maanden nu

Massaal verzet is nodig

- **Nationale manifestatie op dinsdag 14 oktober 2025:**

“Het moet anders!”

- **Er werd een stakingsgaanzegging ingediend zodat alle personeelsleden de mogelijkheid hebben om deel te nemen**
- **Bijeenkomst vanaf 10u aan Brussel-Noord**
- **Vertrek betoging rond 10u45**
- **Route: Brussel-Noord → Brussel-Centraal → Brussel-Zuid**
- **Ben je zelf lid bij een vakbond?**
 - **Bekijk website en nieuwsbrieven rond modaliteiten vervoer en stakingsvergoeding**

Vragen/discussie

Steek je MS Teams handje op of stel vraag in chat

Ter herinnering:

- **Contacteer ons op vakbonden@ugent.be en schrijf je in voor de infomails van de vakorganisaties**
- **Onze afzonderlijke contactgegevens:**
 - **acod@ugent.be - 0494 99 10 49**
https://ugentbe.sharepoint.com/sites/EPV_ACOD
<https://acodugent.be/>
 - **stefanie.vermeire@ugent.be - 0472 87 18 07**
https://ugentbe.sharepoint.com/sites/EPV_ACV
 - **filip.lobbestael@ugent.be - 0478 76 73 40**
https://ugentbe.sharepoint.com/sites/EPV_VSOA
<https://vsoa.ugent.be/>