

ALGEMENE CENTRALE DER OPENBARE DIENSTEN
ABVV
Fontainasplein 9-11, 1000 BRUSSEL

ACOD

Brussel, 26 september 2005
Nr. 972

Argumentarium voor een 24-urenstaking bij het eindeloopbaandebat

Het argumentarium vormt de aanzet om alle ACOD-leden en militanten ervan bewust te maken van het belang van het huidige debat over de eindeloopbaan in de private sector. De aangekondigde 24-urenstaking is een machtig wapen. Het is dus zaaks zoveel mogelijk ACOD-leden en militanten te mobiliseren om hun ongenoegen te uiten over de beperkte oriëntatienota van de federale regering. Gebruik het argumentarium om mensen te overtuigen!

- De regering stelt in haar oriëntatienota een aantal maatregelen voor oudere werknemers. Het is naïef te denken dat de maatregelen die zouden voortvloeien uit het debat over de eindeloopbaan beperkt zullen blijven tot de private sector.

Als er in de komende weken een akkoord zal gesloten worden voor de private sector, zal dat ook zijn weerslag hebben op de openbare sector. De onderhandelingen in het Comité A en op de lagere niveaus moeten immers nog beginnen. Het is niet denkbeeldig dat de maatregelen voor oudere werknemers in de private sector ook zullen gebruikt worden als onderhandelingsbasis in de openbare sector. Niet elke sector van de openbare sector heeft een brugpensioen, maar er bestaan wel uitstapregelingen. En die zullen evenmin gespaard worden door de regering, eens de discussie erover opgestart wordt. De huidig discussie is dus geenszins een 'ver-van-mijn-bed-show'.

De ACOD moet de privé-centrales van het ABVV trouwens dus niet alleen steunen uit solidariteit. Het is nu niet het moment om enkel te kijken naar de eigen sector en de (eventuele) onderhandelingen. Er is nood aan interprofessioneel syndicalisme. De ACOD kan daar niet afzijdig blijven. Het is niet enkel solidariteit, het is ook de aanloop naar het eindeloopbaandebat in de openbare sector. Nu reeds moet de ACOD daar de aanzet toe geven.

Bovendien maken we de regering duidelijk dat het tijd is om eindelijk werk te maken van een intersectoraal akkoord voor de openbare sector.

- De oriëntatienota van de regering bevat tal van vage bepalingen en onduidelijke definities.
 - In de tekst wordt wel geschermd met een vroegere uitstap voor zware beroepen. Maar de regering geeft nergens aan wat nu precies zware beroepen zijn. Dat is een lange discussie, waar iedereen een eigen visie op heeft en die eigenlijk nood heeft aan duidelijke definities.

- Het is ondertussen wel duidelijk dat men de brugpensioenleeftijd wil optrekken, maar hoe hoog en op welke manier is allerm minst duidelijk. Iedereen doet er uitspraken over en iedereen heeft een andere mening. Maar wat is de mening van de regering eigenlijk? Die zwijgt in alle talen. In de openbare sector wordt schuift de regering dit debat al jaren voor zich uit.
 - De regering doet geen concrete voorstellen in verband met jeugdwerkloosheid. Een job kan slechts door één persoon gedaan worden. De keuze: een bruggepensioneerde of een jongere?
- De tewerkstellingcel wordt voorgesteld als dé oplossing voor brugpensioenen op 'te jonge leeftijd' bij herstructurering. De werknemer zou dan gedurende 6 maanden (en eventueel nog eens 6 maanden extra) begeleid worden en verplicht worden om werk te zoeken en aan te nemen. Als dat niet lukt, mag de werknemer toch op brugpensioen. Maar wat indien de tewerkstellingcel een arbeidsplaats vindt voor een periode van 14 maanden? Dan staat de werknemer daarna er opnieuw alleen voor, zonder hulp en ook zonder uitzicht op brugpensioen.
 - De regering eist dat werknemers van ouder dan 50 aan de slag blijven. Maar een 50-plusser die ontslagen wordt, kan vaak niet opnieuw aan de slag. Om te beginnen is er al onvoldoende werk. En bovendien zijn bedrijven hoegenaamd niet geneigd een oudere werknemer in dienst te nemen. Welke bedrijven staan momenteel te springen om 50-plussers in dienst te nemen? Er is zonder twijfel nood aan een andere benadering, waarbij de oudere werknemers meer opleiding krijgen en op een andere manier kunnen gaan werken, waardoor ze minder snel opgebrand raken.
 - De eindeloopbaan, de financiering van de sociale zekerheid en de welvaartsvastheid van de pensioenen moeten voor het ABVV en de ACOD één discussie vormen. Als ze losgekoppeld worden, zijn ze immers stuk voor stuk makkelijker aan te tasten. De gaten die dan in de sociale zekerheid vallen, zullen dan moeten opgevuld worden met andere fondsen. En die zullen gezocht worden bij de overheid en dus ook de openbare diensten. Een deftig financieringsplan voor de sociale zekerheid is een absolute noodzaak.
 - De oriëntatienota breidt het tijdskrediet uit naar 4/5^{de}, maar staat geen vervangingen toe. De werkdruk zal dus onvermijdelijk stijgen. Trouwens, het huidige systeem van tijdskrediet is bevorderlijk voor de carrièreplanning, dus waarom eraan gaan sleutelen?

Chris Reniers
Algemeen secretaris

Karel Stessens
Voorzitter