

AO onbepaalde tijd met einddatum Groep 2 (postdoc min. 1 max. 6 jaar)

## ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEDIENDEN

Tussen de Universiteit Gent, openbare instelling met rechtspersoonlijkheid ingevolge het bijzonder decreet van 26 juni 1991 (B.S. 29.06.1991), waarvan de administratieve zetel gevestigd is te 9000 GENT, Sint-Pietersnieuwstraat 25, ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer 0248.015.142, en alhier vertegenwoordigd door de heer Hugo De Vreese, directeur Personeel en Organisatie, aan de ene zijde, verder genoemd **de Werkgever** of de **Universiteit Gent**,

en de genaamde «voornaam» «naam»  
geboren te «plaats\_geboorte» op «datum\_geboorte»  
wonende te «postcode\_GEMEENTE», «straat\_nr»  
aan de andere zijde, verder genoemd, **de Werknemer**,

Hierna samen "**de Partijen**" of afzonderlijk "**de Partij**" genoemd,

### OVERWEGENDE DAT:

- De Universiteit Gent wenst met [de heer/mevrouw NAAM], die aanvaardt, een arbeidsovereenkomst te sluiten van het type bepaald in artikel 4.2, van het Reglement van de Universiteit Gent met betrekking tot de loopbaan en bezoldiging van het wetenschappelijk personeel, goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 1 februari 2019 (hierna verkort, het "**WP-reglement**"), voor een postdoctorale opdracht van [duur invullen: minimaal 1 jaar maximaal 6 jaar];
- De Partijen zijn bijgevolg overeengekomen om een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te sluiten die, met naleving van de bepalingen opgenomen in artikel 10.6 van het WP-reglement, in elk geval een einde neemt [periode in te vullen] na de aanvang van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst (hierna verkort, de "**Arbeidsovereenkomst**");
- Aldus zal [de heer/mevrouw NAAM] behoren tot de tweede (postdoctorale) groep van het wetenschappelijk personeel (groep 2) van de Universiteit Gent, en onderworpen zijn aan de bepalingen van het WP-reglement, zoals van tijd tot tijd gewijzigd, die op die personeelscategorie van toepassing zijn;
- De Universiteit Gent heeft met [de heer/mevrouw NAAM] de aard van de Arbeidsovereenkomst, de (uiterste) einddatum, de doelstellingen van de postdoctorale opdracht, de arbeidsvoorwaarden en de loopbaanperspectieven besproken;

### ZIJN DE PARTIJEN OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

AO onbepaalde tijd met einddatum Groep 2 (postdoc min. 1 max. 6 jaar)

#### Artikel 1          Functie

De Werkgever neemt de Werknemer in dienst in de hoedanigheid van bediende, wetenschappelijk personeelslid, als «vol\_deeltijdse» postdoctoraal onderzoeker aan de faculteit [X], vakgroep [X]

De reglementen die binnen Universiteit Gent van toepassing zijn op het wetenschappelijk personeel zijn van toepassing op de Werknemer. Dit geldt in het bijzonder voor het Reglement van de Universiteit Gent met betrekking tot de loopbaan en bezoldiging van het wetenschappelijk personeel (het "WP- reglement"), goedgekeurd door de Raad van Bestuur d.d. 1 februari 2019, zoals dit van tijd tot tijd wordt gewijzigd.

De Werknemer werkt als postdoctoraal onderzoeker en geniet de bijhorende loopbaan onder de voorwaarden bepaald in het WP-reglement.

De Werknemer zal zijn/haar taken uitvoeren in overeenstemming met de specifieke noden van de Werkgever. De functie van de Werknemer vereist de nodige flexibiliteit in de uitvoering van de taken.

#### Artikel 2          Duur van de Arbeidsovereenkomst

De Arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en vangt aan op [1 april 2019].

De Partijen komen overeen dat de Arbeidsovereenkomst, voor zover de Werknemer nog in dienst is bij de Universiteit Gent, een einde neemt op [DATUM], met naleving van de bepalingen opgenomen in artikel 10.6 van het WP-reglement, zonder dat dit aanleiding geeft tot enig recht op vergoeding in hoofde van welke Partij ook.

De schorsing van de uitvoering van de Arbeidsovereenkomst heeft geen invloed op de in vorig lid bedoelde einddatum. De einddatum kan enkel worden verplaatst in de gevallen en onder de voorwaarden bepaald in het WP-reglement. In elk geval geldt dat de verplaatsing van de einddatum maar vaststaat en rechtsgevolgen heeft indien de Partijen de nieuwe einddatum schriftelijk overeenkomen in een bijlage bij de Arbeidsovereenkomst.

De Arbeidsovereenkomst kan door de Universiteit Gent enkel eenzijdig worden beëindigd volgens de voorwaarden zoals voor dit type arbeidsovereenkomst bepaald in het WP-reglement.

De Werknemer kan eenzijdig een einde stellen aan de Arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wetgeving van toepassing op arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd.

#### Artikel 3          Plaats van tewerkstelling

De Werknemer zal zijn/haar functie uitoefenen op de sites en campussen van Gent en zal alle nodige verplaatsingen maken om de Arbeidsovereenkomst goed te kunnen uitvoeren.

AO onbepaalde tijd met einddatum Groep 2 (postdoc min. 1 max. 6 jaar)

#### Artikel 4 Arbeidsduur

De Werknemer wordt tewerkgesteld op «vol\_deeltijdse» basis. De arbeidsduur is vastgesteld op «uren\_arbeidsovereenkomst» per week (aanstellingspercentage «deeltijds»%). De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur aan de Universiteit Gent bedraagt - voor voltijdse prestaties - 38u. Het van toepassing zijnde uurrooster is raadpleegbaar via het e-HR-systeem.

#### Artikel 5 Bezoldiging

De Werknemer geniet een bruto salaris berekend op basis van de salarisschaal PD1 hetzij «wedde» euro per jaar niet geïndexeerd (salaristrap «na»).

#### Artikel 6 Betaling

Het loon wordt na inhouding van sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing betaald op rekeningnummer van de Werknemer: «iban».

#### Artikel 7 Vertrouwelijkheid

De Werknemer is verplicht zowel gedurende deze Arbeidsovereenkomst als na het beëindigen daarvan zich ervan te onthouden fabrieksgeheimen, zakengeheimen of geheimen in verband met persoonlijke of vertrouwelijke aangelegenheden waarvan hij/zij in de uitoefening van zijn/haar beroepsarbeid kennis kan hebben, bekend te maken alsook daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mede te werken.

#### Artikel 8 Intellectuele eigendom

Artikel IV.48 van de Codex Hoger Onderwijs is van toepassing op vindingen die door de Werknemer in het kader van zijn/haar onderzoekstaken worden gedaan. De vermogensrechten op deze vindingen komen uitsluitend toe aan de Universiteit Gent. De Werknemer heeft de plicht om zijn/haar vinding voor elke andere vorm van bekendmaking aan te melden aan de binnen de universiteit bevoegde dienst, UGent Techtransfer. De Universiteit Gent heeft het uitsluitend recht tot exploitatie van de vinding.

#### Artikel 9 Arbeidsreglement en andere interne reglementen en voorschriften

De Werknemer erkent een exemplaar van onderhavige Arbeidsovereenkomst, een kopie van het arbeidsreglement en de andere van kracht zijnde reglementen en voorschriften van de Werkgever die op hem/haar van toepassing zijn, te hebben ontvangen. De van kracht zijnde versies van het arbeidsreglement en de andere reglementen en voorschriften zijn steeds raadpleegbaar op het intranet van de Universiteit Gent.

#### Artikel 10 Toepasselijk recht

AO onbepaalde tijd met einddatum Groep 2 (postdoc min. 1 max. 6 jaar)

Onverminderd de bovenstaande bepalingen is onderhavige Arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

#### **Artikel 11 Bevoegde rechtbanken**

In geval van geschillen met betrekking tot het bestaan, de interpretatie en/of de uitvoering van deze Arbeidsovereenkomst komen de Partijen uitdrukkelijk overeen dat de Belgische wetgeving van toepassing is en dat uitsluitend de Belgische rechtbanken bevoegd zijn.

#### **Artikel 12 Aanvullend pensioen**

De Werknemer wordt aangesloten bij pensioentoezegging waarvan het pensioenreglement "Aanvullend pensioen 2016" is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de Universiteit Gent van 7 oktober 2016, zoals dit van tijd tot tijd wordt gewijzigd.

#### **Artikel 13 Persoonsgegevens**

De persoonsgegevens van de werknemer, verstrekt door de werknemer of verzameld in het kader van de aanwerving of tijdens de duur van de tewerkstelling bij de Universiteit Gent, zullen door de UGent verwerkt worden in het kader van de tewerkstelling en in overeenstemming met het algemeen gegevensbeschermingsbeleid van de Universiteit Gent, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de andere relevante vigerende wettelijke voorschriften. Indien de persoonsgegevens verwerkt zullen worden voor andere doeleinden, zal dit tevens gebeuren met inachtnaam van voornoemde AVG en de andere relevante vigerende wettelijke voorschriften.

Het algemeen gegevensbeschermingsbeleid (het beleid voor rechtmatig en veilig verwerken van persoonsgegevens) aan de Universiteit Gent omvat een Generieke Gedragscode voor de verwerking van persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie en een Reglement voor correct gebruik van de ICT-infrastructuur van de Universiteit Gent, welke gelden voor alle personen die persoonsgegevens of vertrouwelijke informatie verwerken in het kader van activiteiten die binnen de werkingssfeer van de Universiteit Gent vallen.

#### **Artikel 14 Nietigheid en deelbaarheid**

De Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de eventuele nietigheid of niet-toepasbaarheid van een of meer bepalingen van deze Arbeidsovereenkomst niet de nietigheid van de gehele overeenkomst met zich meebrengt.

#### **Artikel 15 Eerdere overeenkomsten**

Deze arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van [1 april 2019] de arbeidsovereenkomst(en) voor WP voor bepaalde tijd die tussen Universiteit Gent en de Werknemer werd(en) gesloten, conform de beslissingen van de Raad van Bestuur van 1 februari 2019.

AO onbepaalde tijd met einddatum Groep 2 (postdoc min. 1 max. 6 jaar)

Opgemaakt te Gent in twee exemplaren op [DATUM].

Elke Partij erkent een origineel exemplaar te hebben ontvangen.

Werkgever

Werknemer

Hugo De Vreese  
Directeur Personeel en Organisatie

«voornaam» «naam»

(Handtekening van de Werknemer voorafgegaan door de vermelding 'Gelezen en goedgekeurd' en elke pagina te paraferen)

ONTWERP

ONTWERP



UNIVERSITEIT  
GENT