

AO onbepaalde tijd Groep 3A

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEDIENDEN

Tussen de Universiteit Gent, openbare instelling met rechtspersoonlijkheid ingevolge het bijzonder decreet van 26 juni 1991 (B.S. 29.06.1991), waarvan de administratieve zetel gevestigd is te 9000 GENT, Sint-Pietersnieuwstraat 25, ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer 0248.015.142, en alhier vertegenwoordigd door de heer Hugo De Vreese, directeur Personeel en Organisatie, aan de ene zijde, verder genoemd **de Werkgever** of de **Universiteit Gent**,

en de genaamde «voornaam» «naam»
geboren te «plaats_geboorte» op «datum_geboorte»
wonende te «postcode_GEMEENTE», «straat_nr»
aan de andere zijde, verder genoemd, **de Werknemer**,

Hierna samen "**de Partijen**" of afzonderlijk "**de Partij**" genoemd,

OVERWEGENDE DAT:

- De Universiteit Gent wenst met [de heer/mevrouw NAAM], die aanvaardt, een arbeidsovereenkomst te sluiten van het type bepaald in artikel 4.3 eerste lid, van het Reglement van de Universiteit Gent met betrekking tot de loopbaan en bezoldiging van het wetenschappelijk personeel, goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 1 februari 2019 (hierna verkort, het "**WP-reglement**");
- De Partijen zijn bijgevolg overeengekomen om een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te sluiten (hierna verkort, de "**Arbeidsovereenkomst**");
- Aldus zal [de heer/mevrouw NAAM] behoren tot de derde groep van het wetenschappelijk personeel (groep 3) van de Universiteit Gent, en onderworpen zijn aan de bepalingen van het WP-reglement, zoals van tijd tot tijd gewijzigd, die op die personeelscategorie van toepassing zijn;
- De Universiteit Gent heeft met [de heer/mevrouw NAAM] de aard van de Arbeidsovereenkomst, de functie, de arbeidsvoorwaarden en de loopbaanperspectieven besproken;

ZIJN DE PARTIJEN OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Artikel 1 Functie

De Werkgever neemt de Werknemer in dienst in de hoedanigheid van bediende, wetenschappelijk personeelslid, als «vol_deeltijdse» «functie» bij de faculteit [X], vakgroep [X].

De reglementen die binnen Universiteit Gent van toepassing zijn op het wetenschappelijk personeel zijn van toepassing op de Werknemer. Dit geldt in het bijzonder voor het Reglement van de Universiteit Gent met

AO onbepaalde tijd Groep 3A

betrekking tot de loopbaan en bezoldiging van het wetenschappelijk personeel (het "WP- reglement"), goedgekeurd door de Raad van Bestuur d.d. 1 februari 2019, zoals dit van tijd tot tijd wordt gewijzigd.

De Werknemer werkt als wetenschappelijk medewerker / postdoctoraal wetenschappelijk medewerker en geniet de bijhorende loopbaan onder de voorwaarden bepaald in het WP-reglement.

De Partijen aanvaarden dat wijzigingen aan de inhoud van de functie kunnen worden aangebracht rekening houdend met het profiel en de competenties van de Werknemer. Deze wijzigingen kunnen in geen enkel geval worden beschouwd als een wijziging van een essentieel element van de Arbeidsovereenkomst.

De Werknemer zal zijn/haar taken uitvoeren in overeenstemming met de specifieke noden van de Werkgever. De functie van de Werknemer vereist de nodige flexibiliteit in de uitvoering van de taken.

Artikel 2 Duur van de Arbeidsovereenkomst

De Arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en vangt aan op 1 april 2019.

De Arbeidsovereenkomst kan door de Universiteit Gent enkel eenzijdig worden beëindigd volgens de voorwaarden zoals voor dit type arbeidsovereenkomst bepaald in het WP-reglement.

De Werknemer kan eenzijdig een einde stellen aan de Arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wetgeving van toepassing op arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd.

De Werknemer die voldoet aan de voorwaarden vermeld in §1.4.4. van de nota van de Raad van Bestuur van Universiteit Gent van 1 juli 2016 heeft in geval van ontslag door Universiteit Gent, om andere dan functionele of dringende reden, recht op een conventionele beëindigingsvergoeding ten belope van 35% van het laatste bruto salaris en dit voor een periode van 36 maanden, bovenop de wettelijke opzegtermijn-/vergoeding en onverminderd de bepalingen in verband met implacement.

Artikel 3 Plaats van tewerkstelling

De Werknemer zal zijn/haar functie uitoefenen op de sites en campussen van Gent en zal alle nodige verplaatsingen maken om de Arbeidsovereenkomst goed te kunnen uitvoeren.

Artikel 4 Arbeidsduur

De Werknemer wordt tewerkgesteld op «vol_deeltijdse» basis. De arbeidsduur is vastgesteld op «uren_arbeidsovereenkomst» per week (aanstellingspercentage «deeltijds»%). De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur aan de Universiteit Gent bedraagt - voor voltijdse prestaties - 38u. Het van toepassing zijnde uurrooster is raadpleegbaar via het e-HR-systeem.

AO onbepaalde tijd Groep 3A

Artikel 5 Bezoldiging

De Werknemer geniet een bruto salaris berekend op basis van de salarisschaal «barema» hetzij «wedde» euro per jaar niet geïndexeerd (salarisrap «na»).

Artikel 6 Betaling

Het loon wordt na inhouding van sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing betaald op rekeningnummer van de Werknemer: «iban».

Artikel 7 Vertrouwelijkheid

De Werknemer is verplicht zowel gedurende deze Arbeidsovereenkomst als na het beëindigen daarvan zich ervan te onthouden fabrieksgeheimen, zakengeheimen of geheimen in verband met persoonlijke of vertrouwelijke aangelegenheden waarvan hij/zij in de uitoefening van zijn/haar beroepsarbeid kennis kan hebben, bekend te maken alsook daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mede te werken.

Artikel 8 Intellectuele eigendom

Artikel IV.48 van de Codex Hoger Onderwijs is van toepassing op vindingen die door de Werknemer in het kader van zijn/haar onderzoekstaken worden gedaan. De vermogensrechten op deze vindingen komen uitsluitend toe aan de Universiteit Gent. De Werknemer heeft de plicht om zijn/haar vinding voor elke andere vorm van bekendmaking aan te melden aan de binnen de universiteit bevoegde dienst, UGent Techtransfer. De Universiteit Gent heeft het uitsluitend recht tot exploitatie van de vinding.

Artikel 9 Arbeidsreglement en andere interne reglementen en voorschriften

De Werknemer erkent een exemplaar van onderhavige Arbeidsovereenkomst, een kopie van het arbeidsreglement en de andere van kracht zijnde reglementen en voorschriften van de Werkgever die op hem/haar van toepassing zijn, te hebben ontvangen. De van kracht zijnde versies van het arbeidsreglement en de andere reglementen en voorschriften zijn steeds raadpleegbaar op het intranet van de Universiteit Gent.

Artikel 10 Toepasselijk recht

Onverminderd de bovenstaande bepalingen is onderhavige Arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 11 Bevoegde rechtbanken

In geval van geschillen met betrekking tot het bestaan, de interpretatie en/of de uitvoering van deze Arbeidsovereenkomst komen de Partijen uitdrukkelijk overeen dat de Belgische wetgeving van toepassing is en dat uitsluitend de Belgische rechtbanken bevoegd zijn.

AO onbepaalde tijd Groep 3A

Artikel 12 Aanvullend pensioen

De Werknemer wordt aangesloten bij pensioentoezegging waarvan het pensioenreglement "Aanvullend pensioen 2016" is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de Universiteit Gent van 7 oktober 2016, zoals dit van tijd tot tijd wordt gewijzigd.

Artikel 13 Persoonsgegevens

De persoonsgegevens van de werknemer, verstrekt door de werknemer of verzameld in het kader van de aanwerving of tijdens de duur van de tewerkstelling bij de Universiteit Gent, zullen door de UGent verwerkt worden in het kader van de tewerkstelling en in overeenstemming met het algemeen gegevensbeschermingsbeleid van de Universiteit Gent, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de andere relevante vigerende wettelijke voorschriften. Indien de persoonsgegevens verwerkt zullen worden voor andere doeleinden, zal dit tevens gebeuren met inachtnaam van voornoemde AVG en de andere relevante vigerende wettelijke voorschriften.

Het algemeen gegevensbeschermingsbeleid (het beleid voor rechtmatig en veilig verwerken van persoonsgegevens) aan de Universiteit Gent omvat een Generieke Gedragscode voor de verwerking van persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie en een Reglement voor correct gebruik van de ICT-infrastructuur van de Universiteit Gent, welke gelden voor alle personen die persoonsgegevens of vertrouwelijke informatie verwerken in het kader van activiteiten die binnen de werkingssfeer van de Universiteit Gent vallen.

Artikel 14 Nietigheid en deelbaarheid

De Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de eventuele nietigheid of niet-toepasbaarheid van een of meer bepalingen van deze Arbeidsovereenkomst niet de nietigheid van de gehele overeenkomst met zich meebrengt.

Artikel 15 Eerdere overeenkomsten

Deze arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van [1 april 2019] de arbeidsovereenkomst(en) voor WP voor bepaalde tijd die tussen Universiteit Gent en de Werknemer werd(en) gesloten, conform de beslissingen van de Raad van Bestuur van 1 februari 2019.

Opgemaakt te Gent in twee exemplaren op [DATUM].

Elke Partij erkent een origineel exemplaar te hebben ontvangen.

AO onbepaalde tijd Groep 3A

Hugo De Vreese
Directeur Personeel en Organisatie

«voornaam» «naam»

(Handtekening van de Werknemer voorafgegaan
door de vermelding 'Gelezen en goedgekeurd' en
elke pagina te paraferen)

ONTWERP

ONTWERP



UNIVERSITEIT
GENT