

**Vervangingsovereenkomst WP – tot terugkeer titularis)**

**VERVANGINGSOVEREENKOMST VOOR BEDIENDEN**

Tussen de Universiteit Gent, openbare instelling met rechtspersoonlijkheid ingevolge het bijzonder decreet van 26 juni 1991 (B.S. 29.06.1991), waarvan de administratieve zetel gevestigd is te 9000 GENT, Sint-Pietersnieuwstraat 25, ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer 0248.015.142, en alhier vertegenwoordigd door de heer Hugo De Vreese, directeur Personeel en Organisatie, aan de ene zijde, verder genoemd **de Werkgever** of de **Universiteit Gent**,

en de genaamde «voornaam» «naam»  
geboren te «plaats\_geboorte» op «datum\_geboorte»  
wonende te «postcode\_GEMEENTE», «straat\_nr»  
aan de andere zijde, verder genoemd, **de Werknemer**,

Hierna samen "**de Partijen**" of afzonderlijk "**de Partij**" genoemd,

**OVERWEGENDE DAT**

- De Universiteit Gent wenst met [de heer/mevrouw NAAM], die aanvaardt, een arbeidsovereenkomst te sluiten van het type bepaald in artikel 4.5 van het Reglement van de Universiteit Gent met betrekking tot de loopbaan en bezoldiging van het wetenschappelijk personeel, goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 1 februari 2019 (hierna verkort, het "**WP-reglement**");
- De Partijen zijn bijgevolg overeengekomen om een vervangingsovereenkomst te sluiten (hierna verkort, de "**Arbeidsovereenkomst**");
- Aldus zal [de heer/mevrouw NAAM] behoren tot de derde groep van het wetenschappelijk personeel van de Universiteit Gent, en is het personeelslid onderworpen aan de bepalingen van het WP-reglement, zoals van tijd tot tijd gewijzigd, die op die personeelscategorie van toepassing zijn;
- De Universiteit Gent heeft met [de heer/mevrouw NAAM] de aard van de Arbeidsovereenkomst, de duur, de functie en de arbeidsvoorwaarden besproken;

**ZIJN DE PARTIJEN OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:**

**Artikel 1            Functie**

De Werkgever neemt de Werknemer in dienst in de hoedanigheid van bediende, wetenschappelijk personeelslid, in het kader van een vervangingsovereenkomst, als «vol\_deeltijdse» (postdoctoraal) wetenschappelijk

**Vervangingsovereenkomst WP – tot terugkeer titularis)**

medewerker bij de faculteit [X], vakgroep [X] ter vervanging van mevrouw/de heer xxx xxx, afwezig wegens [invullen: langdurige ziekte, zwangerschapsverlof of andere verloven, verder te specificeren].

De reglementen die binnen Universiteit Gent van toepassing zijn op het wetenschappelijk personeel zijn van toepassing op de Werknemer. Dit geldt in het bijzonder voor het Reglement van de Universiteit Gent met betrekking tot de loopbaan en bezoldiging van het wetenschappelijk personeel (het "WP- reglement"), goedgekeurd door de Raad van Bestuur d.d. 1 februari 2019, zoals dit van tijd tot tijd wordt gewijzigd.

De Werknemer werkt als (postdoctoraal) wetenschappelijk medewerker en geniet de bijhorende loopbaan onder de voorwaarden bepaald in het WP-reglement.

De Partijen aanvaarden dat wijzigingen aan de functie kunnen worden aangebracht volgens de procedures beschreven in het WP-reglement en rekening houdend met het profiel en de competenties van de Werknemer.

Deze wijzigingen kunnen in geen enkel geval worden beschouwd als een wijziging van een essentieel element van de Arbeidsovereenkomst.

De Werknemer zal zijn/haar taken uitvoeren in overeenstemming met de specifieke noden van de Werkgever. De functie van de Werknemer vereist de nodige flexibiliteit in de uitvoering van de taken.

**Artikel 2 Duur en einde van de Arbeidsovereenkomst**

Deze Arbeidsovereenkomst gaat in op «datum\_ingang» en eindigt van rechtswege zonder opzegging of vergoeding in hoofde van welke Partij ook bij de terugkeer van mevrouw/de heer xxx xxx of op de datum waarop de arbeidsovereenkomst van mevrouw/de heer xxx xxx een einde neemt.

Indien deze vervangingsovereenkomst de maximale termijn van twee jaar overschrijdt dan zal de Universiteit Gent aan de Werknemer een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aanbieden van het type bepaald in artikel 4.3 eerste lid van het WP-reglement.

**Artikel 3 Plaats van tewerkstelling**

De Werknemer zal zijn/haar functie uitoefenen op de sites en campussen van Gent en zal alle nodige verplaatsingen maken om de Arbeidsovereenkomst goed te kunnen uitvoeren.

**Artikel 4 Arbeidsduur**

De Werknemer wordt tewerkgesteld op «vol\_deeltijdse» basis. De arbeidsduur is vastgesteld op «uren\_arbeidsovereenkomst» per week (aanstellingspercentage «deeltijds»%). De gemiddelde wekelijkse

**Vervangingsovereenkomst WP – tot terugkeer titularis)**

arbeidsduur aan de Universiteit Gent bedraagt - voor voltijdse prestaties - 38u. Het van toepassing zijnde uurrooster is raadpleegbaar via het e-HR-systeem.

**Artikel 5 Bezoldiging**

De Werknemer geniet een bruto salaris berekend op basis van de salarisschaal «barema» hetzij «wedde» euro per jaar niet geïndexeerd (salaristrap «na»).

**Artikel 6 Betaling**

Het loon wordt na inhouding van sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing betaald op rekeningnummer van de Werknemer: «iban».

**Artikel 7 Vertrouwelijkheid**

De Werknemer is verplicht zowel gedurende deze Arbeidsovereenkomst als na het beëindigen daarvan zich ervan te onthouden fabrieksgeheimen, zakengeheimen of geheimen in verband met persoonlijke of vertrouwelijke aangelegenheden waarvan hij/zij in de uitoefening van zijn/haar beroepsarbeid kennis kan hebben, bekend te maken alsook daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mede te werken.

**Artikel 8 Intellectuele eigendom**

Artikel IV.48 van de Codex Hoger Onderwijs is van toepassing op vindingen die door de Werknemer in het kader van zijn/haar onderzoekstaken worden gedaan. De vermogensrechten op deze vindingen komen uitsluitend toe aan de Universiteit Gent. De Werknemer heeft de plicht om zijn/haar vinding voor elke andere vorm van bekendmaking aan te melden aan de binnen de universiteit bevoegde dienst, UGent Techtransfer. De Universiteit Gent heeft het uitsluitend recht tot exploitatie van de vinding.

**Artikel 9 Arbeidsreglement en andere interne reglementen en voorschriften**

De Werknemer erkent een exemplaar van onderhavige Arbeidsovereenkomst, een kopie van het arbeidsreglement en de andere van kracht zijnde reglementen en voorschriften van de Werkgever die op hem/haar van toepassing zijn, te hebben ontvangen. De van kracht zijnde versies van het arbeidsreglement en de andere reglementen en voorschriften zijn steeds raadpleegbaar op het intranet van de Universiteit Gent.

**Artikel 10 Toepasselijk recht**

Onverminderd de bovenstaande bepalingen is onderhavige Arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Artikel 11 Bevoegde rechtbanken**

**Vervangingsovereenkomst WP – tot terugkeer titularis)**

In geval van geschillen met betrekking tot het bestaan, de interpretatie en/of de uitvoering van deze Arbeidsovereenkomst komen de Partijen uitdrukkelijk overeen dat de Belgische wetgeving van toepassing is en dat uitsluitend de Belgische rechtbanken bevoegd zijn.

**Artikel 12      Aanvullend pensioen**

De Werknemer wordt aangesloten bij pensioentoezegging waarvan het pensioenreglement "Aanvullend pensioen 2016" is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de Universiteit Gent van 7 oktober 2016, zoals dit van tijd tot tijd wordt gewijzigd.

**Artikel 14      Persoonsgegevens**

De persoonsgegevens van de werknemer, verstrekt door de werknemer of verzameld in het kader van de aanwerving of tijdens de duur van de tewerkstelling bij de Universiteit Gent, zullen door de UGent verwerkt worden in het kader van de tewerkstelling en in overeenstemming met het algemeen gegevensbeschermingsbeleid van de Universiteit Gent, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de andere relevante vigerende wettelijke voorschriften. Indien de persoonsgegevens verwerkt zullen worden voor andere doeleinden, zal dit tevens gebeuren met inachtnaam van voornoemde AVG en de andere relevante vigerende wettelijke voorschriften.

Het algemeen gegevensbeschermingsbeleid (het beleid voor rechtmatig en veilig verwerken van persoonsgegevens) aan de Universiteit Gent omvat een Generieke Gedragscode voor de verwerking van persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie en een Reglement voor correct gebruik van de ICT-infrastructuur van de Universiteit Gent, welke gelden voor alle personen die persoonsgegevens of vertrouwelijke informatie verwerken in het kader van activiteiten die binnen de werkingssfeer van de Universiteit Gent vallen.

**Artikel 15      Nietigheid en deelbaarheid**

De Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de eventuele nietigheid of niet-toepasbaarheid van een of meer bepalingen van deze Arbeidsovereenkomst niet de nietigheid van de gehele overeenkomst met zich meebrengt.

**Artikel 16      Eerdere overeenkomsten**

Deze arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van [1 april 2019] de vervangingsovereenkomst(en) voor WP die tussen Universiteit Gent en de Werknemer werd(en) gesloten, conform de beslissingen van de Raad van Bestuur van 1 februari 2019.

Opgemaakt te Gent in twee exemplaren op [DATUM].

Elke Partij erkent een origineel exemplaar te hebben ontvangen.

Vervangingsovereenkomst WP – tot terugkeer titularis)

Werkgever

Werknemer

Hugo De Vreese  
Directeur Personeel en Organisatie

«voornaam» «naam»

(Handtekening van de Werknemer voorafgegaan  
door de vermelding 'Gelezen en goedgekeurd' en  
elke pagina te paraferen)

ONTWERP

ONTWERP



UNIVERSITEIT  
GENT