

PERSONEELSVERGADE RING

AANVULLEND PENSIOEN EN CONTRACTEN
BEPAAALDE DUUR

ACOD UNIVERSITEIT GENT

OKTOBER 2015



Inhoud

- **Wie is ACOD?**
- **Wat is huidige situatie?**
- **Wat heeft bestuur beslist?**
- **Wat vraagt ACOD tijdens de onderhandelingen?**
- **Wat met onterechte contracten bepaalde duur?**
- **Wat nu?**
- **Vragen?**



Wie is ACOD?

- **ABVV**
 - Socialistische vakbond
 - Alle sectoren, alle personeelscategorieën, ongeacht geslacht, nationaliteit, religie,...
- **ACOD**
 - Centrale voor openbare diensten binnen ABVV
- **ACOD UGent**
 - Officiële vertegenwoordiging ABVV aan UGent, open voor alle personeelsleden, ATP, ZAP, AAP, WP, bursalen, jobstudenten
 - Eén van drie representatieve vakbonden aan UGent (naast ACV en VSOA)



Wat is huidige situatie?

- **Veel contracten van bepaalde duur**
 - 1700 van de 2100 contractuelen (81%) bepaalde duur
 - Ongeveer 260 meer dan 10 jaar, zelfs 80 meer dan 20 jaar
- **Geen aanvullend pensioen**
- **Andere discriminaties**
 - Loopbaan
 - Willekeur
- **Over wie gaat het?**
 - Contractueel ATP en WP
 - Niet: ZAP, AAP, praktijkassistenten, statutair ATP, bursalen



Wat heeft het bestuur beslist? (1)

- Er komt “een” pensioenplan voor alle ATP
 - Startdatum 1 januari 2016
 - Momenteel geen cijfers: “gemiddeld 7%”?
 - Bruto, netto = onduidelijk
 - Enkel voor lange loopbaan: meerderheid personeel komt daar niet aan
 - In de praktijk: zal veel lager zijn dan 7%
 - Nog weinig concrete informatie
- Geen uitspraak over eventueel pensioenplan WP

Wat heeft het bestuur beslist? (2)

- Bestaand pensioenplan **loopt door** voor wie er nu in zit
 - Er komen geen nieuw aangeslotenen meer bij
 - Afschaffen: moeilijk
 - aangegane engagementen
 - juridisch moeilijk: contractbreuk

Wat heeft het bestuur beslist? (3)

- **Belofte: er wordt onderhandeld over al de andere punten**
 - **Beleid contracten onbepaalde duur: wie krijgt er één?**
 - **Personeelsbeleid met perspectieven op lange termijn**

Wat vraagt ACOD (1)

- Aanvullend pensioen voor **alle** contractuele personeelsleden
 - Zowel voor ATP als WP
 - Geen groepen uitsluiten
 - Geen nieuwe discriminaties creëren
 - Is norm in België
 - Wettelijke pensioenen te laag
 - 70% werknemers krijgen het
- Plan moet redelijk zijn (7% moet reëel zijn)



Wat vraagt ACOD (2)

- **Compensatie voor verleden**
 - Collectieve oplossing: **substantieel bedrag** nodig
 - Belangrijk voor mensen die jarenlang **onterecht** geen aanvullend pensioen krijgen
 - Collectieve oplossing is enige die **sociaal en inhoudelijk** verdedigbaar is
 - Voorlopig voor bestuur onbespreekbaar

Wat vraagt ACOD (3)

- **Echt personeelsbeleid aan de UGent: algemeen**
 - **Contracten onbepaalde duur = norm, zowel voor ATP als WP**
 - **Concreet: eventuele uitzonderingen zijn beperkt in tijd en aantal**
 - **Ook voor vervangingscontracten (werken met vervangingspool)**
 - **Ook voor projecten**
 - **Financieel beleid per onderzoeksgroep**
 - **Duidelijk reglement rond voorwaarden ontslag bij onbepaalde duur**
 - **Ontslag als allerlaatste: beleid rond inplacement en outplacement**



Wat vraagt ACOD (4)

- **Elk personeelslid moet weten waar hij/zij aan toe is**
 - **Perspectief op langere termijn**
 - **Einde aan discriminaties en willekeur**
- **Bestaande loopbaanmodel voor elke categorie moet correct toegepast worden**
- **Investeren in loopbaanbeleid**



Wat vraagt ACOD (5)

- **Echt personeelsbeleid aan de UGent: ATP**
 - **Werving**
 - In eigen beheer, niet via Hudson
 - Objectieve procedure
 - **Interne ronde**
 - Ook voor personeelsleden met tijdelijk contract
 - **Interne mobiliteit**
 - Reële mogelijkheden om binnen universiteit van functie te veranderen



Wat vraagt ACOD (6)

- **Echt personeelsbeleid aan de UGent: WP**
 - **Geïntegreerd personeelsbeleid over statuten heen**
 - **Ongeacht financiers, statuut (bursaal, WP, assistent): betere opbouw van rechten**
 - **Duidelijkheid over perspectieven**
 - **Korte termijn of mogelijkheid lange termijn**
 - **Aandacht voor welzijn onderzoekers**
 - **Balans werk – privé**
 - **Gebrek aan perspectief en werkdruk leiden tot stress**



Wat vraagt ACOD (7)

- **Snel duidelijkheid nodig**
 - Onzekerheid zorgt voor spanningen
 - Duidelijkheid waar men aan toe is bij planning en budgettering toekomstige projecten
 - Overgangsmaatregelen voor lopende projecten en problemen uit het verleden
 - Ook belangrijk voor budgethouders en diensthoofden

Onterechte contracten bepaalde duur

- Veel onterechte contracten bepaalde duur aan UGent
- Vaak **recht op verbrekingsvergoeding** indien zo'n contract bepaalde duur niet wordt verlengd
 - Zelfs als UGent dit ontkent
 - Afhankelijk van specifieke details contract: contacteer uw vakorganisatie om concrete situatie te bekijken



Wat nu?

- **Belofte in juli**
 - Reële onderhandelingen
 - Geen achterkamerpolitiek
- **Sindsdien geen inhoudelijk overleg, enkel discussie over discussie**
- **Wij vragen: respect voor sociaal overleg**
 - Geen beslissing doorvoeren zonder overleg
 - Finale oplossing: met akkoord vakorganisaties
 - Snel terug opstarten onderhandelingen



Vragen?

Meer info?

- Contacteer ons
 - www.acod.ugent.be
 - acod@ugent.be
 - 0494/99.10.49

