

10. Beleidsplan. Praktijkassistenten.

10.1. Het Bestuurscollege keurde in zijn vergadering d.d. 16 september 2014 de nieuwe regeling met betrekking tot praktijkassistenten goed. Deze nieuwe regeling gaat in op 1 oktober 2014.

10.2. Deze nieuwe regeling impliceert wijzigingen in zowel het AAP-reglement als het ATP-reglement

Samengevat komen de wijzigingen hierop neer:

- het aanstellingspercentage van praktijkassistenten wordt in regel geplafonneerd op 30%.
- een aanstelling als praktijkassistent tot 30% kan telkens opnieuw worden verlengd.
- een uitzondering op bovengenoemde regel (t.t.z. maximum aanstellingspercentage van 30%) is de aanstelling als praktijkassistent in het kader van een (innoverend) onderwijsproject: in dit geval is een uitzonderlijke aanstelling tot 100% mogelijk, voor maximum 3 jaar; het betreft overigens een éénmalige aanstelling.
- een tweede uitzondering op bovengenoemde regel (t.t.z. maximum aanstellingspercentage van 30%) is de tijdelijke uitbreiding van het aanstellingspercentage van een praktijkassistent tot maximum 60%, met het oog op het opvangen van niet voorziene afvloeiingen binnen de vakgroep.
- Naast de twee hierboven weergegeven uitzonderingen zijn er ook nog tijdelijke uitzonderingen c.q. overgangsmaatregelen:
 - (overgangsmaatregel): lopende mandaten kunnen blijven lopen tot einddatum. *[Dit impliceert uiteraard en o.a. dat praktijkassistenten die werden aangesteld vóór 1 oktober 2014 met een aanstellingspercentage hoger dan 30% aangesteld blijven voor dit hogere aanstellingspercentage tot het einde van de lopende aanstellingstermijn, onverminderd de overgangsmaatregel hieronder beschreven].*
 - (overgangsmaatregel): praktijkassistenten met een aanstellingspercentage van meer dan 30% kunnen uitzonderlijk worden hernieuwd voor een aanstellingstermijn die loopt tot uiterlijk 1 oktober 2016.
- de mogelijkheid wordt in de UGent-reglementering ingeschreven om een personeelslid dat uitsluitend is belast met een praktijkgerichte onderwijsopdracht (inclusief coördinerende taken binnen die opdracht) binnen het ATP-kader (functieklasse A) te rangschikken:
 - het gaat hier in wezen om 'praktijkassistenten' met een *structurele* c.q. lange termijn praktijkgerichte onderwijsopdracht. Het minimum of maximum aanstellingspercentage wordt niet nader bepaald. Het structurele karakter dient door de faculteit duidelijk te worden gemotiveerd.
 - het betreft een duidelijk onderscheiden groep binnen het ATP-kader, in die zin dat de *opdracht* de onderscheidende parameter is, t.t.z. een praktijkgerichte *onderwijsopdracht*.

Bedoelde ATP-leden hebben bijgevolg een specifieke functieomschrijving en krijgen tevens de onderscheidende functiebenaming ‘onderwijsbegeleider’.

- vanuit administratief standpunt dienen zij ook in de personeelsformatie en in de resp. personeelsbeleidsplannen als een duidelijk te onderscheiden groep binnen het ATP en dus afzonderlijk te worden vermeld.
- Het is duidelijk dat alle bepalingen in het ATP-reglement onverminderd van toepassing zijn op deze ‘onderwijsbegeleiders’, tenzij anders vermeld in het ATP-reglement.

Zo wordt voor deze ‘onderwijsbegeleiders’ enkel van de ATP-standaardprocedure afgeweken inzake volgende aangelegenheden:

- de rekruteringswijze gebeurt niet via een extern bureau, maar via een selectiecommissie die op centraal niveau wordt samengesteld
 - stageperiode: 1 jaar stage, alvorens benoeming
 - inschaling: functieklasse A
 - kunnen lid zijn van de facultaire opleidingscommissie.
- onverminderd onderstaande bullet, dienen functies met een structurele praktijkgerichte onderwijsopdracht die de faculteit overeenkomstig de logica van voorliggend gewijzigd reglement wenst te begeven in het ATP-kader, vacant te worden verklaard, m.a.w. er is geen automatische rangschikking in het ATP-kader van de huidige groep van praktijkassistenten met een structurele opdracht.
- in uitvoering van Onderwijsdecreet XXIV kunnen praktijkassistenten met een opdracht van tenminste 70% die op 1 oktober 2013 minimum 5 jaar zijn aangesteld zonder vacature worden gerangschikt in het ATP-kader (functieklasse A).

[Noot: indien de faculteitsraad beslist om niet aldus te rangschikken, dan kan dezelfde betrekking niet vacant worden verklaard indien betrokkene 10 jaar of langer is aangesteld in bedoelde betrekking.]

- meer algemeen wordt een duidelijker afgelijnde omschrijving van de specifieke opdracht en het geëigende profiel van een praktijkassistent ingeschreven (het statuut van praktijkassistent is sui generis en mag derhalve *enkel* worden ingezet als aan zekere premissen is voldaan; het gaat hierbij per definitie over taken van praktijkgericht onderwijs, inclusief coördinerende taken binnen die opdracht).

Bij uitbreiding geldt hetzelfde voor het ATP-lid belast met een opdracht van praktijkgericht onderwijs (met de functiebenaming ‘onderwijsbegeleider’).

Behalve het statuut en de modaliteiten inherent aan dit statuut, is het enige verschil tussen de praktijkassistent (AAP) en de ‘onderwijsbegeleider’ (ATP) het binnen de opleiding *structurele* karakter van de opdracht.

10.3. Het Bestuurscollege besliste eveneens om het beleid rond praktijkassistenten te koppelen aan de facultaire beleidsplannen.

10.4. Aan de faculteiten wordt gevraagd om uiterlijk op **12 december 2014** een **beleidsplan** inzake de praktijkassistentmandaten over te maken aan de secretaris van

het POC (Dirk Van Haelter), waaruit duidelijk de visie en de plannen van de faculteit gemotiveerd en geconcretiseerd worden. Het betreft hierbij een visie naar de toekomst toe, op langere termijn en dus niet alleen m.b.t. 2015. Het betreft hier dus geen overzicht van de toekomstplannen met elk particulier personeelslid. M.a.w. aan de faculteit wordt gevraagd naar de wijze waarop ze het gewijzigde reglement zullen implementeren. Elke faculteit dient uiterlijk **op 12 december 2014** een **nominatief overzicht** over te maken aan de secretaris van het POC ,dit als achtergrond bij het beleidsplan.

10.5. In de faculteit zijn er momenteel praktijkassistenten werkzaam in:

- Vakgroep Communicatiewetenschappen - PS01
- Vakgroep Politieke Wetenschappen – PS03
- FDO – SLO

10.6. Faculteit - Nominatief overzicht praktijkassistenten

Familienaam	Voornaam	% aanst	Puntenkost	Begin contract	Einde aanst	Vakgr/dienst/dir
Blomme	Pieter	10,00	0,110	2009.04.01	2016.03.31	PS01
D'hanens	Kristof	10,00	0,110	2013.03.01	2016.02.29	PS01
D'hiet	Erik	10,00	0,110	2007.10.01	2015.09.30	PS01
De Smedt	Tom	10,00	0,110	2014.03.01	2015.02.28	PS01
De Zitter	Aart	10,00 20% va 1.1.2015	0,110	2013.11.01	2016.10.31	PS01
Debruyne	Ides	10,00	0,110	2007.02.01	2016.01.31	PS01
Delmotte	Gino	10,00	0,110	2009.04.01	2016.03.31	PS01
Dewilde	Marc	20,00	0,220	2006.01.01	2015.12.31	PS01
Küpper	Eva	10,00	0,110	2012.05.01	2016.04.30	PS01
Lippens	Jan	10,00	0,110	2007.09.01	2016.08.31	PS01
Permentier	Ludo	10,00	0,110	2007.02.01	2015.01.31	PS01 - Pensioen 1.1.2015
Provoost	Erwin	10,00	0,110	2005.06.01	2015.05.31	PS01
Saelens	Dominiek	20,00	0,220	2005.02.01	2015.01.31	PS01
Sergooris	Madeleine	10,00	0,110	2008.08.01	2015.07.31	PS01
Van der Perre	Katrien	10,00	0,110	2005.09.01	2015.08.31	PS01
Van Meerbeeck	Philippe	10,00	0,110	2009.05.01	2016.04.30	PS01
Verbruggen	David	10,00	0,110	2009.10.01	2015.09.30	PS01
Broidioi	Bart	50,00	0,550	2008.09.01	2015.08.31	PS03
Haerens	Ellen	70,00	0,770	2007.10.01	2019.09.30	PS03
Schamp	Tom	100,00	1,100	2013.08.01	2016.07.31	PS03

10.7. Visie vakgroep Communicatiewetenschappen

PS01 - Nominatief overzicht praktijkassistenten

Familienaam	Voornaam	% aanst	Puntenkost	Begin contract	Einde aanst	Vakgr/dienst/dir
Blomme	Pieter	10,00	0,110	2009.04.01	2016.03.31	PS01
D'hanens	Kristof	10,00	0,110	2013.03.01	2016.02.29	PS01
D'hiet	Erik	10,00	0,110	2007.10.01	2015.09.30	PS01
De Smedt	Tom	10,00	0,110	2014.03.01	2015.02.28	PS01
De Zitter	Aart	10,00 20% va 1.1.2015	0,110	2013.11.01	2016.10.31	PS01
Debruyne	Ides	10,00	0,110	2007.02.01	2016.01.31	PS01
Delmotte	Gino	10,00	0,110	2009.04.01	2016.03.31	PS01
Dewilde	Marc	20,00	0,220	2006.01.01	2015.12.31	PS01
Küpper	Eva	10,00	0,110	2012.05.01	2016.04.30	PS01
Lippens	Jan	10,00	0,110	2007.09.01	2016.08.31	PS01
Permentier	Ludo	10,00	0,110	2007.02.01	2015.01.31	PS01 - Pensioen 1.1.2015
Provoost	Erwin	10,00	0,110	2005.06.01	2015.05.31	PS01
Saelens	Dominiek	20,00	0,220	2005.02.01	2015.01.31	PS01
Sergooris	Madeleine	10,00	0,110	2008.08.01	2015.07.31	PS01
Van der Perre	Katrien	10,00	0,110	2005.09.01	2015.08.31	PS01
Van Meerbeeck	Philippe	10,00	0,110	2009.05.01	2016.04.30	PS01
Verbruggen	David	10,00	0,110	2009.10.01	2015.09.30	PS01

Conform de besprekingen tijdens verschillende vakgroepzittingen wil de vakgroep het corps van praktijkassistenten verder stroomlijnen (met behoud van huidig statuut), waarbij ook zal worden rekening gehouden met de verdere differentiëring, specialisering en profilering binnen de afstudeerrichtingen. Ook wil de vakgroep de expertise binnen deze geleding verder efficiënt inzetten in het onderwijsaanbod, zoals dit overigens in 2014 werd geïnitieerd met de creatie van een nieuw opleidingsonderdeel in Ba3 ('Communicatievaardigheden') waar de expertise van PA-en wordt gebundeld. Tevens wordt ernaar gestreefd om voor deze geleding van praktijkassistenten te komen tot een nog betere aansluiting op de noden van het beroepenveld. De vakgroep hoopt in de toekomst middelen te kunnen vrijmaken voor het opleidingsonderdeel stages, waarbij praktijkassistenten zouden worden ingeschakeld.

De vakgroep kiest ervoor om ook in de toekomst praktijkassistenten in te schakelen met in principe een aanstelling van 10 %, uitzonderlijk voor 20 %, wat het mogelijk maakt de beroepsexpertise van deze medewerkers optimaal te valoriseren of in te schakelen als assistent/begeleider/coördinator van beroepsgerelateerde aspecten in de opleiding Communicatiewetenschappen.

10.8. Vakgroep Politieke Wetenschappen – PS03

10.9. Visie FDO – SLO

PS03 – PS58 Nominatief overzicht praktijkassistenten

Familienaam	Voornaam	% aanst	Puntenkost	Begin contract	Einde aanst	Vakgr/dienst/dir
Broidioi	Bart	50,00	0,550	2008.09.01	2015.08.31	PS03_slo
Haerens	Ellen	70,00	0,770	2007.10.01	2019.09.30	PS03_slo
Schamp	Tom	100,00	1,100	2013.08.01	2016.07.31	PS03

De SLO is voorstander van de mogelijkheid om mandaten van PA om te zetten naar ATP onderwijsbegeleider. Meer bepaald wordt gekozen voor een mix: een beperkt percentage in het (nieuwe) statuut 'ATP onderwijsbegeleider' (te verdelen over verschillende mandaten, bijv. 2 x 30%) en het overige percentage (eveneens te verdelen over verschillende mandaten) in het statuut van praktijkassistent. Op die manier wordt een evenwicht nagestreefd tussen structurele noodzaak en flexibiliteit. De keuze voor het statuut ATP onderwijsbegeleider is ingegeven door de structurele noodzaak van praktijkgericht onderwijs binnen de SLO. Het inbrengen van praktijkervaring in de lessen en het begeleiden van stages heeft in het verleden gezorgd voor een grote meerwaarde (cf. recente visitatierapport van de lerarenopleidingen www.vluhr.be/default.aspx?PageId=263). Gezien de (voorspelde) toenemende vraag naar leerkrachten vanuit de arbeidsmarkt lijkt die structurele noodzaak zich ook in de toekomst aan te dienen. Bijkomend argument is dat een goed statuut een voorwaarde lijkt om kwaliteitsvol personeel een perspectief te bieden, dus zowel ten aanzien van medewerkers die de voorbije jaren naar tevredenheid functioneerden als naar toekomstige medewerkers. De keuze voor een beperkt percentage per medewerker moet ons in staat stellen een goede balans te vinden tussen verschillende expertises (ervaring met/in verschillende onderwijsvormen, onderwijstypes en -koepels, gecombineerd met de vraag naar differentiatie binnen het onderwijs en andere educatieve settings). Het behoud van een gedeeltelijk percentage als praktijkassistent biedt anderzijds de nodige flexibiliteit om in te spelen op wisselende noden (o.m. evolutie van het aantal studenten). In een overgangsfase kan dit percentage PA gebruikt worden om in dienst zijnde medewerkers toe te staan een hoog percentage geleidelijk aan af te bouwen tot 30%.

De decaan licht de beleidsaspecten toe inzake praktijkassistenten aan de faculteit. Praktijkassistenten kunnen max. voor 30% aangesteld worden. Dit omdat hogere % nadelig kunnen zijn bij pensionering van praktijkassistenten.

Bijkomend zullen praktijkassistenten aangerekend worden voor 1.1 personeelspunten ipv 1 (voor een voltijds mandaat).

Binnen de politieke wetenschappen is het mandaat van Tom Schamp dat momenteel niet in lijn is met deze richtlijn maar dit mandaat wordt beëindigd.

Binnen de communicatiewetenschappen zijn alle mandaten lager dan 30% voor praktijkassistent.

Voor de SLO is er een duidelijke visie uitgewerkt hoe er zal omgegaan worden met twee mandaten die momenteel te hoog zijn (50 en 70%) zoals duidelijk vermeld in de omschrijving. Beiden zullen herleid worden tot 30% ATP en er zal een bijkomend mandaat voor praktijkassistent worden opengesteld.

Z.A.P. :

Veroline Cauberghe, Sofie Van Bauwel, Mieke Van Houtte, Karin Raeymaeckers, Ellen Wayenberg

Jan Orbie, Kristof Steyvers, Bart Van de Putte, Sami Zemni

Carl Devos, John Lievens, Herwig Reynaert (decaan) , Dirk Voorhoof

AAP:

Stijn Daenekindt

ATP:

Emiel Van Geyt, Hilde Van Peteghem , Carine Van Praet

STUD.:

Gent, 10.12.2014

Prof. H. REYNAERT

Decaan