

Familienaam	Voornaam	% aanst	Puntenkost	Begin contract	Einde aanst	Vakgr/dienst/dir
Baudry	Anne-Sophie	30,00	0,300	2013.10.01	2015.09.30	RE21
Boullart	Sven	10,00	0,100	2012.04.01	2015.03.31	RE21
Bruloot	Frederick	10,00	0,100	2013.07.01	2015.06.30	RE21
Bruyneel	Mattias	5,00	0,050	2012.01.01	2014.12.31	RE21
Buysens	Floortje	10,00	0,100	2013.10.01	2015.09.30	RE21
Carre	Aur�lie	30,00	0,300	2010.04.01	2015.03.31	RE21
Chevalier	Claude	20,00	0,200	2014.01.01	2015.12.31	RE21
Cleppe	Maarten	10,00	0,100	2014.10.01	2015.09.30	RE21
Cooreman	Tom	15,00	0,150	2013.02.01	2015.01.31	RE21
Coryn	Fr�d�ric	20,00	0,200	2004.12.01	2015.11.30	RE21
D'haese	Inge	10,00	0,100	2009.12.01	2015.11.30	RE21
De Clercq	Frederik	10,00	0,100	2008.01.01	2014.12.31	RE21
De Meyer	Jan	10,00	0,100	2013.01.01	2014.12.31	RE21
De Ruyck	Valerie	20,00	0,200	2013.01.01	2014.12.31	RE21
De Witte	Daan	30,00	0,300	2012.10.01	2015.09.30	RE21
Decloedt	Stijn	10,00	0,100	2013.07.01	2015.06.30	RE21
Devenyn	Maria Anna	10,00	0,100	2014.10.01	2015.09.30	RE21
Devinck	Maarten	10,00	0,100	2014.10.01	2015.09.30	RE21
Heirbrant	Sigrid	10,00	0,100	2014.01.15	2015.01.14	RE21
Lambrecht	Brecht	15,00	0,150	2012.06.01	2015.05.31	RE21
Lievens	Eline	10,00	0,100	2013.10.01	2015.09.30	RE21
Maes	Elise	10,00	0,100	2013.10.01	2015.09.30	RE21
Maresceau	Kristof	10,00	0,100	2014.10.01	2015.09.30	RE21
Reynebeau	Maja	10,00	0,100	2014.02.01	2015.01.31	RE21
Roets	Michiel	15,00	0,150	2013.10.01	2015.09.30	RE21
Swinnen	Tom	15,00	0,150	2013.02.01	2015.01.31	RE21
Van Baeveghem	Bart	30,00	0,300	2006.10.01	2015.09.30	RE21
Van Doninck	Jachin	10,00	0,100	2012.04.01	2015.03.31	RE21
Van Thienen	Annette	20,00	0,200	2009.03.01	2015.02.28	RE21
Van Valckenborgh	Leentje	30,00	0,300	2007.10.01	2015.09.30	RE21
Vandevelde	Ines	15,00	0,150	2013.10.01	2015.09.30	RE21
Vansteenkiste	Mieke	15,00	0,150	2012.06.01	2015.05.31	RE21
Vereecken	Stephane	20,00	0,200	2005.10.01	2015.09.30	RE21
Voet	Lise	20,00	0,200	2011.03.01	2015.09.30	RE21
Billiet	Carola	20,00	0,200	2005.11.01	2015.10.31	RE22
Bocken	Jan	15,00	0,150	2006.09.01	2015.08.31	RE22
Carlens	Ivo	20,00	0,200	2007.05.01	2015.04.30	RE22
Chihaoui	Zouhaier	30,00	0,300	2014.09.01	2015.08.31	RE22
De Pelsmaeker	Tom	20,00	0,200	2012.06.01	2015.05.31	RE22
De Waele	Tom	20,00	0,200	2005.02.01	2015.01.31	RE22
Goossens	Leen	45,00	0,450	2005.10.01	2015.09.30	RE22
Neuts	Jurgen	10,00	0,100	2009.07.01	2015.06.30	RE22
Van den Broeck	Liesbet	20,00	0,200	2009.03.01	2015.02.28	RE22
Van Pachtenbeke	Andy	20,00	0,200	2014.02.01	2015.01.31	RE22
Lammens	Wim	30,00	0,300	2009.11.01	2015.11.30	RE23
Matthys	Elisabeth	20,00	0,200	2006.10.01	2015.09.30	RE23
Plets	Isabel	20,00	0,200	2006.10.01	2015.09.30	RE23
Snoeck	Ga�tane	20,00	0,200	2014.10.01	2015.09.30	RE23
Tack	Sylvie	30,00	0,300	2013.10.01	2015.09.30	RE23

Van der Gucht	Astrid	30,00	0,000	2014.10.15	2014.12.26	RE23
van Puyenbroeck	Laurens	20,00	0,200	2006.10.01	2015.09.30	RE23

**contactpersoon**  
Evy Vanderbrugghen

**e-mail**  
evy.vanderbrugghen@ugent.be

**datum**  
12-01-2015

**tel. en fax**  
T +32 9 264 67 63  
F +32 9 264 69 99

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE FACULTEITSRAAD  
D.D. 3 DECEMBER 2014**

**2. Algemene Beleidsaangelegenheden**

**2.1.3 Facultair beleid m.b.t. praktijkassistenten**

*Situering:*

Het Bestuurscollege van 16 september 2014 (agendapunt IV/DPO/ALG2) heeft zijn goedkeuring gehecht aan de reglementswijziging m.b.t. het mandaat van praktijkassistent.

De krachtlijnen van deze reglementswijziging zijn de volgende:

- De personeelskost voor een praktijkassistent wordt gelijkgesteld aan die van een ATP-lid functieklasse A (1,1 P-punt).
- Het universiteitsbestuur stelt op grond van het totale VTE van de lopende mandaten van praktijkassistent aan elke faculteit eenmalig de noodzakelijke P-punten ter beschikking om de hogere personeelskost van de praktijkassistenten te dekken. Concreet krijgt onze faculteit daarvoor 0,9 P-punt.
- Praktijkassistenten kunnen maximaal worden aangesteld voor 30% voor een periode van minimaal 1 jaar en maximaal 5 jaar. De mandaten zijn onbepaald hernieuwbaar. De artikelen 20, 20bis en 20ter van het universiteitsbrede reglement voor het AAP vermelden de afwijkmogelijkheden op het aanstellingspercentage en de aanstellingstermijn, en de voorwaarden daartoe.
- Voor structureel noodzakelijk praktijkgebonden onderwijsopdrachten werd binnen het statuut van ATP de subcategorie *onderwijsbegeleider* gecreëerd. Het statuut van *ATP-onderwijsbegeleider* leidt tot een vaste benoeming in functieklasse A. Het art. 10bis van het universiteitsbrede reglement voor het ATP licht dit statuut toe;
- De artikelen 26, 27 en 28 van het universiteitsbrede reglement voor het AAP vermelden de overgangsmaatregelen die gelden voor de lopende mandaten van praktijkassistent.

In uitvoering van de beslissing van het Bestuurscollege van 16 september 2014 wordt aan de faculteit het volgende gevraagd:

“dat elke faculteit uiterlijk op 15 december 2014 een nominatief overzicht dient over te maken aan de secretaris van het Personeelonderhandelingscomité, waaruit de concrete plannen met betrekking tot elke particuliere functie van praktijkassistent duidelijk blijken.”

In het licht hiervan wordt aan de raad volgende beleidsvisie voorgelegd:

Het nieuwe universitaire beleid inzake praktijkassistenten strekt ertoe om een mogelijkheid te creëren tot aanwerving in vast statutair verband voor praktijkassistenten die met een grote mandaatomvang op structurele wijze in onderwijsondersteuning voorzien. Zo worden in verschillende faculteiten de monitораatsgerelateerde taken nog opgenomen door personen met het statuut van praktijkassistent. Naast de tijdelijke aard van de aanstelling, is deze situatie voor de

betrokkenen eveneens nadelig op het vlak van de opbouw van pensioenrechten. In samenspraak met de vakorganisaties heeft de universiteit daarom haar beleid gewijzigd.

De faculteit loopt eigenlijk al enige tijd vooruit op het vernieuwde beleid: enerzijds wordt de mandaatomvang van praktijkassistenten al enkele jaren, behoudens gemotiveerde uitzondering, beperkt tot 30%. Er is momenteel nog slechts 1 lopend mandaat van 45%, waarvoor de leidinggevende reeds het engagement had genomen om dit, ter gelegenheid van de vernieuwing op 1 oktober 2015, te reduceren conform de facultaire beleidsregelen. Anderzijds heeft de faculteit, bij de uitbouw van het monitoraat, van meetaf aan gekozen voor een statutaire formatie in het ATP-kader.

Tegen deze achtergrond lijkt er binnen de faculteit geen nood aan bijkomende overstap van bestaande praktijkassistenten naar een vaste statutaire betrekking. De noden van de faculteit inzake onderwijsondersteuning die momenteel door de praktijkassistenten worden ingevuld, zijn evolutief: zo wordt de jongste jaren in toenemende mate de nadruk gelegd op vaardighedenonderwijs. Er moet bijgevolg voldoende soepelheid mogelijk zijn in het aanwervingsbeleid, zodat personen met een passende praktijkervaring deze voortdurend wijzigende noden kunnen lenigen.

Op het vlak van de P-punten, zal elke praktijkassistent voortaan even zwaar wegen als een ATP-lid met een A-functieklasse, met name 1,1 P-punten. De meerkost voor de bestaande praktijkassistenten (0,1 per VTE) zal, naar analogie met de situatie voor ZAP-leden, door de facultaire reserve worden gedragen, zodat er geen penaliserende optreedt voor de vakgroepen die een sterkere omkadering in praktijkassistenten nodig hebben. De bijkomende punten die aan de faculteit toekomen (0,9 P-punten) blijven dan ook in de facultaire reserve.

#### *Bijlagen:*

***Vorbereitung van het Bestuurscollege van 16 september 2014***

***Beslissing van het Bestuurscollege van 16 september 2014***

***Universiteitsreglement m.b.t. het AAP***

***Universiteitsreglement m.b.t. het ATP***

***Overzicht praktijkassistenten in de faculteit op 19 november 2014***

#### *Bespreking:*

Inge Govaere (die zich verontschuldigt wegens ziekte) heeft haar standpunt op 2 december 2014 per e-mail bekend gemaakt aan de decaan:

“Wij zijn momenteel bij de weinige, zonet de enige faculteit, die thans geen gebruik maakt van de mogelijkheid om huidige praktijkassistenten om te schakelen naar een vast statuut als onderwijsbegeleider. Ik begrijp de argumentatie dat er nog voldoende flexibiliteit in besteding van punten naar de toekomst toe moet worden behouden, maar volg je niet in de conclusie dat daarom geen enkele dergelijke omzetting zou mogen gebeuren binnen onze faculteit. Ik zou eerder pleiten voor een gemengd systeem, waarbij rekening wordt gehouden met de noden van de betrokken vakgroepen in termen van vaste dan wel flexibele onderwijsbegeleiding. Idealiter zouden (vaste) onderwijsbegeleiders naast (tijdelijke) praktijkassistenten kunnen fungeren.

De bedoeling van dergelijk nieuw statuut is de positie van onze langdurige praktijkassistenten te verbeteren inzake verloning en pensioenrechten, dat zeer belangrijke aspect vind ik niet terug in je overwegingen en belangenafweging. Daaraan wordt ook niet tegemoet gekomen door te wijzen op het feit dat het monitoraat reeds een ATP statuut heeft. Persoonlijk kan ik dan ook niet instemmen met het voorstel zoals het thans voorligt.

Mag ik je vriendelijk verzoeken om deze stelling morgen kenbaar te maken ?”

De decaan stipt aan dat het, naar zijn weten, niet correct is dat wij de enige faculteit zouden zijn die geen gebruik maakt van de mogelijkheid om huidige praktijkassistenten om te schakelen naar een vast statuut als onderwijsbegeleider: naar zijn weten is er op dit ogenblik over de gehele universiteit maar één dossier van statutaire inschaling lopende, en zal een statutaire inschaling van een aantal (quasi-)voltijdse praktijkassistenten plaatsvinden in de faculteit Letteren & Wijsbegeerte. De faculteit voert sedert jaren een beleid dat eigenlijk al grotendeels vooruitloopt op de huidige voorstellen.

De decaan richt zich tot de AAP-geleding en vraagt in het bijzonder wat de bevraging door de AAP-geleding bij de achterban leert m.b.t. de al dan niet goedkeuring van de voorliggende beleidsvisie.

Valerie Demedts antwoordt dat het AAP zich kan vinden in de voorliggende beleidsvisie. De enige bezorgdheid die de praktijkassistenten uiten betreft hun aanstellingstermijn: een aanstellingstermijn van één jaar zorgt voor meer administratieve beslommering en creëert een gevoel van werkonzekerheid. Het AAP, en in het bijzonder de praktijkassistenten, vragen of niet opnieuw kan worden geopteerd voor een langere aanstellingstermijn.

De decaan repliceert dat sinds een paar jaar de aanstellingstermijn van praktijkassistenten inderdaad van twee jaar naar één jaar werd gereduceerd. Dit had te maken met een door het universiteitsbestuur aangekondigde mogelijke herziening in 2012 van het historisch minimum aan personeelspunten dat aan de faculteit werd toegekend. Indien er ingevolge die herziening personeelspunten zouden moeten worden ingeleverd, dan kunnen die enkel gehaald worden bij de personeelscategorieën die niet statutair zijn benoemd en moet de faculteiten die P-punten gemakkelijk vrij kunnen maken. De herziening van het historisch minimum heeft echter niet plaatsgevonden en zou ook in de eerstkomende jaren niet aan de orde zijn.

Na bespreking is de raad het eens om met ingang van de faculteitsraad van 14 januari 2015 de mandaten van praktijkassistent opnieuw te hernieuwen of open te verklaren voor de duur van twee jaar, indien de vakgroep hierom verzoekt. Op die manier spoort de aanstellingstermijn van praktijkassistenten opnieuw met de aanstellingstermijn van de gewone assistenten en de doctor-assistenten in onze faculteit. Aanpassingen van het personeelsbeleidsplan 2015 zijn daartoe niet nodig. De aanstellingstermijn van praktijkassistenten voor een duur van twee jaar blijft gelden zolang er redelijkerwijze te verwachten valt dat het historisch minimum inzake P-punten behouden blijft.

Patrick Humblet betreurt, in de marge van de bespreking, dat de term praktijklector werd afgeschaft.

De raad formuleert verder geen vragen of opmerkingen.

### ***Beslissing:***

**In het licht van de reglementswijziging m.b.t. het mandaat van praktijkassistent zoals goedgekeurd door het Bestuurscollege van 16 september 2014, hecht de raad unaniem zijn goedkeuring aan volgende beleidsbeslissing en de erbij horende motivering:**

- De bijkomende punten die aan de faculteit worden toegekend (0,9 P-punten) worden opgenomen in de facultaire reserve, omdat de meerkost voor de praktijkassistenten (+ 0,1 per VTE), naar analogie met de situatie voor ZAP-leden, door de facultaire reserve zal worden gedragen. Op die manier treedt er geen penaliserende maatregel op voor de vakgroepen die een sterkere omkadering in praktijkassistenten nodig hebben.
- Geen enkel van de lopende mandaten van praktijkassistent, van welke omvang ook, wordt omgezet in een statutair ATP-statuut, omdat de praktijkgebonden onderwijsopdrachten waarvoor de huidige praktijkassistenten instaan niet structureel, maar wel evolutief van aard zijn. De voortdurend wijzigende onderwijsnoden zijn bovendien een constante door de jaren heen. Ook naar de toekomst toe moet een soepel aanwervingsbeleid mogelijk blijven, teneinde personen met een passende praktijkervaring aan te kunnen stellen die deze voortdurend wijzigende noden kunnen lenigen.

- Ingevolge het bovenstaande, wordt het op dit ogenblik lopende praktijkassistentenmandaat van 45% evenmin omgezet in een ATP-statuut, en wordt het herleid tot 30% bij de eerstvolgende hernieuwing op 1 oktober 2015, conform de nieuwe regelgeving m.b.t. de maximale omvang van mandaten van praktijkassistent. Het facultaire personeelsbeleidsplan 2015 vermeldt per vergissing een hernieuwing a rato van 45%, maar het leidinggevend ZAP-lid had eerder reeds het engagement genomen voor een hernieuwing a rato van 30%..
- Specifiek wat de structurele noden betreft, heeft de faculteit er al van bij aanvang voor geopteerd, deze in te vullen via statutaire mandaten in plaats van via mandaten van praktijkassistent, in het bijzonder door middel van de creatie van ATP-mandaten ten behoeve van het monitoraat.

In de marge van dit punt beslist de raad met ingang van de faculteitsraad van 14 januari 2015 de mandaten van praktijkassistent opnieuw te hernieuwen of open te verklaren voor de duur van twee jaar, indien de vakgroep hierom verzoekt. Dit beleid wordt gehandhaafd zolang er geen herziening is te verwachten van het historisch minimum waarbij de faculteit personeelspunten zou moeten inleveren.

(**ZAP:** Yves HAECK, Patrick HUMBLET, Yves JORENS, Frank MAES, Reinhard STEENNOT, Michel TISON, Inge VAN DE WOESTEYNE, Geert VAN HOORICK; **AAP:** Valerie DEMEDTS; **ATP:** Eric BOONE, David MANNAERT; **STUDENTEN:** Marie DECOCK, Jasmien VAN DER SYPE, Andi ZRZA)

Prof. dr. Michel Tison

Decaan