

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEDIENDEN

Tussen de Universiteit Gent, openbare instelling met rechtspersoonlijkheid ingevolge het bijzonder decreet van 26 juni 1991 (B.S. 29.06.1991), waarvan de administratieve zetel gevestigd is te 9000 GENT, Sint-Pietersnieuwstraat 25, en alhier vertegenwoordigd door de heer Hugo De Vreese, directeur Personeel en Organisatie, aan de ene zijde,

en de genaamde «voornaam» «naam»
geboren te «plaats_geboorte» op «datum_geboorte»
wonende te «postcode_GEMEENTE», «straat_nr»
aan de andere zijde, verder genoemd, de werknemer,

is overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer in dienst in de hoedanigheid van bediende als [deeltijds / voltijds] [«functie»] bij de [directie «directie»] of [faculteit «faculteit»].

De reglementen die binnen Universiteit Gent van toepassing zijn op het administratief en technisch personeel zijn van toepassing op de functie van de werknemer. Dit geldt in het bijzonder voor het Besluit van de Universiteit Gent houdende de procedures van toewijzing van betrekkingen, loopbaanstructuur en bezoldigingsregeling en functionering (het "ATP-reglement"), goedgekeurd door het Bestuurscollege op 30 januari 2003, zoals dit van tijd tot tijd wordt gewijzigd.

De functie van de werknemer behoort tot functieklassse [XXX] en de werknemer geniet de bijhorende loopbaan onder de voorwaarden bepaald in het ATP-reglement.

De partijen aanvaarden dat wijzigingen aan de functie kunnen worden aangebracht volgens de procedures beschreven in het ATP-reglement en rekening houdend met het profiel en de competenties van de werknemer en zonder dat dit afbreuk doet aan de functieklassse van de betrokken werknemer. Deze wijzigingen kunnen in geen enkel geval worden beschouwd als een wijziging van een essentieel element van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer zal zijn/haar taken uitvoeren in overeenstemming met de specifieke noden van de werkgever. De functie van de werknemer vereist de nodige flexibiliteit in de uitvoering van de taken.

Artikel 2

Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd met ingang van [1 november 2016]. Deze arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van [1 november 2016] de arbeidsovereenkomst(en) voor ATP voor bepaalde tijd die tussen Universiteit Gent en de werknemer werd(en) gesloten, conform de beslissingen van de Raad van Bestuur van 1 juli 2016.

Artikel 3

De werknemer zal zijn/haar functie uitoefenen op de sites en campussen van [Gent / Kortrijk / Merelbeke / Melle] en zal alle nodige verplaatsingen maken om de overeenkomst goed te kunnen uitvoeren.

Artikel 4

De werknemer wordt tewerkgesteld op [voltijdse / deeltijdse] basis. De arbeidsduur is vastgesteld op [aantal] uur per week (aanstellingspercentage [X]%). De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur aan de UGent bedraagt – voor voltijdse prestaties – 38u. Het van toepassing zijnde uurrooster is raadpleegbaar via het e-HR-systeem.

Artikel 5

De werknemer geniet een bruto salaris berekend op basis van de salarisschaal [«barema»] hetzij [«wedde»] euro per jaar niet geïndexeerd (salarisrap «na»)

Artikel 6

Het loon wordt na inhouding van socialezekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing betaald op rekeningnummer van de werknemer: [«iban»].

Artikel 7

De werknemer is verplicht zowel gedurende deze overeenkomst als na het beëindigen daarvan zich ervan te onthouden fabrieksgeheimen, zakengeheimen of geheimen in verband met persoonlijke of vertrouwelijke aangelegenheden waarvan hij/zij in de uitoefening van zijn/haar beroepsarbeid kennis kan hebben, bekend te maken alsook daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mede te werken.

Artikel 8

Artikel IV.48 van de Codex Hoger Onderwijs is van toepassing op vindingen die door de werknemer in het kader van zijn/haar onderzoekstaken worden gedaan. De vermogensrechten op deze vindingen komen uitsluitend toe aan de Universiteit Gent. De werknemer heeft de plicht om zijn/haar vinding vóór elke andere vorm van bekendmaking aan te melden aan de binnen de universiteit bevoegde dienst, UGent Techtransfer. De Universiteit Gent heeft het uitsluitend recht tot exploitatie van de vinding.

Artikel 9

Al de persoonsgegevens van de werknemer, verstrekt door de werknemer of verzameld in het kader van de aanwerving of tijdens de duur van de tewerkstelling, zullen worden verwerkt in overeenstemming met de Wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens ("Privacy-wet"), en dit voor gebruik voor professionele doeleinden in het kader van de tewerkstelling bij de Universiteit Gent (o.a. loon, evaluatie, vorming, bevordering,...).

De werknemer stemt hier uitdrukkelijk mee in.

Indien de persoonsgegevens verwerkt zullen worden voor andere doeleinden, zal dit gebeuren met inachtnaam van de bepalingen van de Privacy-wet.

In overeenstemming met de Privacy-wet, heeft de werknemer het recht om:

- te controleren of de werkgever persoonsgegevens over hem/haar verwerkt;
- toegang en inzage te hebben in zijn/haar persoonsgegevens die de werkgever verwerkt;
- van de werkgever te eisen dat deze informatie wordt verbeterd, aangepast of gewist, indien deze gegevens onnauwkeurig, niet noodzakelijk zijn, of waarvan de verwerking verboden is, of langer bewaard worden dan noodzakelijk is voor de verwezenlijking van de doeleinden.

Indien de werknemer die bovenvermelde rechten wil uitoefenen, dient hij/zij zich te richten tot zijn/haar direct leidinggevende.

Artikel 10

De beëindiging van onderhavige arbeidsovereenkomst kan enkel volgens de voorwaarden bepaald in artikel 122 van het ATP-reglement.

De werknemer die voldoet aan de voorwaarden vermeld in §1.4.4. van de nota van de Raad van Bestuur van Universiteit Gent van 1 juli 2016 heeft in geval van ontslag door Universiteit Gent, om andere dan functionele of dringende reden, recht op een conventionele beëindigingsvergoeding ten belope van 35% van het laatste bruto salaris en dit voor een periode van 36 maanden, bovenop de wettelijke opzegtermijn/-vergoeding en onverminderd de bepalingen in verband met implacement.

Artikel 11

De werknemer erkent een exemplaar van onderhavige overeenkomst en een kopie van het arbeidsreglement en de andere interne reglementen van de werkgever die op hem/haar van toepassing zijn, te hebben ontvangen. Het arbeidsreglement is steeds raadpleegbaar op het intranet van de UGent.

Artikel 12

De werknemer wordt aangesloten bij de pensioentoezegging, waarvan het pensioenreglement is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 7 oktober 2016.

Artikel 13

Onverminderd de bovenstaande bepalingen is onderhavige overeenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 14

In geval van geschillen met betrekking tot het bestaan, de interpretatie en/of de uitvoering van deze overeenkomst komen de partijen uitdrukkelijk overeen dat de Belgische wetgeving van toepassing is en dat uitsluitend de Belgische rechtbanken bevoegd zijn.

Opgemaakt te Gent in twee exemplaren op [DATUM].

Elke partij erkent een origineel exemplaar te hebben ontvangen.

Werkgever

Werknemer

Hugo De Vreese

«voornaam» «naam»

Directeur Personeel en Organisatie

(Handtekening van de werknemer voorafgegaan door de vermelding 'Gelezen en goedgekeurd' en elke pagina te paraferen)