

Reglement met betrekking tot de doctoraatsbeurzen

(Raad van Bestuur 18 juni 2004, wijziging Raad van Bestuur 14 maart 2008; Raad van Bestuur 11 december 2009; Raad van Bestuur 1 juli 2016 en Raad van Bestuur XXXX).

Voor de leesbaarheid van de tekst wordt enkel een neutrale of de mannelijke persoonsvorm gebruikt. De bepalingen gelden uiteraard zonder genderonderscheid.

Artikel 1 – Definities - Doctoraatsbeurs, doctoraatsbursaal, doctoraatstraject en promotor

Onder doctoraatsbeurs moet worden verstaan de financiële tegemoetkoming of toelage rechtstreeks door de UGent toegekend of betaald aan een persoon, die zich buiten een arbeidsovereenkomst onder begeleiding van een promotor bezighoudt met de voorbereiding van een doctoraatsproefschrift met het oog op het behalen van een doctoraatsdiploma.

In de zin van dit reglement wordt een dergelijke beurs “doctoraatsbeurs” genoemd en wordt de ontvanger “doctoraatsbursaal” genoemd. Het door de doctoraatsbursaal te doorlopen traject met het oog op het behalen van een doctoraatsdiploma wordt hierna aangeduid als “doctoraatstraject”.

Waar in dit reglement gesproken wordt over de promotor wordt de administratief verantwoordelijk promotor bedoeld.

Het aanvullend facultair reglement dat vermeld wordt in dit reglement verwijst naar het aanvullend facultair reglement zoals vermeld in het OER, Deel IV - De predoctorale opleiding, het doctoraat en de doctoraatsopleiding.

Artikel 2 - Financiering

De UGent financiert de doctoraatsbeurs met eigen middelen. Eigen middelen zijn alle middelen die in de boekhouding van de UGent worden opgenomen, en uit interne of externe bron kunnen komen, op voorwaarde dat het niet gaat om prestaties in opdracht van de UGent of een derde-financier en er geen exclusief gebruiksrecht of een volledige eigendomsoverdracht aan de derde-financier wordt toegekend. Deze eigen middelen worden hierna aangeduid als “middelen”.

De financiering van de doctoraatsbeurs kan door middel van een individueel of een collegiaal engagement:

- de promotor beschikt via projecten of kassen zelf over voldoende middelen bij het afsluiten van de bursaalovereenkomst
- de vakgroep of het samenwerkingsverband voor onderzoek (SVO) dat instaat voor het gemeenschappelijk beheer van budgetten van meerdere promotoren beschikt over voldoende middelen bij het afsluiten van de bursaalovereenkomst;
- de vakgroep of het samenwerkingsverband voor onderzoek (SVO) dat instaat voor het gemeenschappelijk beheer van budgetten van meerdere promotoren kan op basis van een middelenbegroting, gebaseerd op haar historische financiële wervingscapaciteit en een bijhorend meerjarig personeelsplan aantonen dat de vereiste middelen voor de toekenning van de beurs met quasi zekerheid zullen verworven worden. De middelenbegroting en het personeelsplan worden gevalideerd en periodiek gemonitord door de centrale administratie (in casu de directies Personeel en Organisatie (DPO), Onderzoeksangelegenheden (DOZA) en Financiën (DFIN)).

Voor de promotor, wiens verantwoordelijkheid het is om te zorgen voor voldoende financiering, gaat het om een inspanningsverbintenis die in de regel zal leiden tot het verhoopte resultaat. Hij/zij zal zijn best doen om er voor te zorgen dat er voldoende middelen zullen zijn, door een individueel of een collegiaal engagement. In de uitzonderlijke gevallen dat er, onafhankelijk van de wil van de promotor, onvoldoende financiering blijkt voor de volledige duur van de doctoraatsbeurs wordt de beursovereenkomst niet stopgezet.

De UGent stelt zich garant dat er enkel beurzen worden toegekend die sporen met de voorwaarden uit de fiscale circulaire. Indien de fiscus van oordeel is dat de UGent zich buiten het toepassingsgebied van de fiscale circulaire heeft begeven, draagt de UGent de gevolgen.

Artikel 3 – Toekenning

De doctoraatsbeurs kan enkel worden toegekend onder de in huidig reglement bepaalde voorwaarden en volgens het delegatiebesluit inzake Personeel en Organisatie.

De doctoraatsbeurs wordt toegekend ofwel via een openbare vacature ofwel zonder openbare vacature via aanduiding van een geschikte kandidaat door de promotor.

In geval van een procedure via een openbare vacature staat de promotor in voor de eindselectie. De promotor bepaalt zelf de te volgen werkwijze en waarborgt hierbij een objectieve beoordeling en gelijke behandeling van alle kandidaten.

In geval van aanduiding wordt een extra ZAP-lid uit dezelfde vakgroep mede bij de selectie betrokken (als 'second opinion') volgens het 4-ogen-principe.

Artikel 4 - Omzetting

Er kan geen doctoraatsbeurs worden toegekend aan een doctoraatsstudent voor het verder zetten van lopend doctoraatsonderzoek indien hiervoor een arbeidsovereenkomst, waarbinnen uitsluitend dit lopende doctoraatsonderzoek wordt uitgevoerd binnen de instelling, vroegtijdig moet worden stopgezet.

Artikel 5 - Doelstelling van de beurs

De doctoraatsbeurs strekt er uitsluitend toe de doctoraatsbursaal in de mogelijkheid te stellen zich aan zijn doctoraatsstudie te wijden en zijn opleiding te vervolmaken.

De doctoraatsbeurs is een niet-belastbare studiebeurs voor een maximumtermijn van 48 maanden, indien deze beantwoordt aan de voorwaarden zoals bepaald in de fiscale wetgeving.

De doctoraatsbeurs wordt belangeloos toegekend in deze zin dat zij geen tegenprestatie vormt voor een uitgeoefende beroepsactiviteit, hetzij in ondergeschikt verband, hetzij als zelfstandige.

Artikel 6 – Voltijdse doctoraatsbeurs

Enkel voltijdse doctoraatsbeurzen worden toegekend.

Deeltijdse beurzen kunnen enkel worden toegekend:

- indien deze gecombineerd wordt met een deeltijdse beurs van een andere instantie en de deeltijdse beurzen samen een voltijdse beurs bedragen
- in geval van medische of sociale redenen, zoals vermeld in artikel 10. De sociale redenen zijn beperkt tot de thematische verlopen zoals vermeld in de toepasselijke sociale wetgeving.

Artikel 7 - Doctoraatsbeursbedrag

Het netto beursbedragen wordt jaarlijks per 1 januari vastgelegd waarbij de doctoraatsbeurs gelijk is aan het nettobedrag dat toegekend wordt aan een assistent met hetzelfde opleidingsniveau en dezelfde anciënniteit en op basis van dezelfde gezinssituatie als de doctoraatsbursaal. Het beursbedrag wordt in het lopende jaar niet meer herzien behoudens in geval van indexering.

Naast het in het eerste lid bedoelde bedrag worden vakantiegeld en ecocheques toegekend aan de bursaal conform de wettelijke bepalingen en dezelfde eindejaarstoelage zoals aan een assistent in dezelfde gezinsomstandigheden.

De doctoraatsbeurs wordt maandelijks uitbetaald telkens op het einde van de maand, behalve het vakantiegeld en de eindejaarstoelage die op het wettelijk bepaalde tijdstip worden uitbetaald.

Artikel 8 – Sociale zekerheid

Aangezien de doctoraatsbursaal onderworpen is aan de sociale zekerheid voor werknemers, zullen RSZ-bijdragen ingehouden worden op de doctoraatsbeurs. Voor wat de omvang van de bijdragen betreft, wordt een onderscheid gemaakt tussen:

- de doctoraatsbursalen die onder de toepassing vallen van de Verordening (EG) nr.883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 (voorheen 1408/71 van de Raad van 14 juni 1971) betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels, of van een ander bi- of multilateraal verdrag inzake de sociale zekerheid afgesloten door het Koninkrijk België: zij worden volledig aan de sociale zekerheid onderworpen;
- de doctoraatsbursalen die niet vallen onder de bovenvermelde Verordening (EG) nr. 883/2004 of bilaterale verdragen inzake sociale zekerheid: zij worden onderworpen aan de volledige sociale zekerheid met uitzondering van de sectoren pensioenen en werkloosheid.

Artikel 9 – Duur

Met ingang van het academiejaar 2021-22 start het doctoraatstraject met een beursovereenkomst van 1 jaar.

Indien de doctoraatsbegeleidingscommissie of, bij het ontbreken daarvan, de promotor(en) voor het einde van het eerste jaar oordeelt (oordelen) dat het doctoraatstraject met succes kan worden afgerond binnen een redelijke termijn, dan brengt de promotor schriftelijk een gunstig (positief) advies uit. Een gunstig advies leidt tot een verlenging van de doctoraatsbeurs met 3 jaar.

Indien de doctoraatsbegeleidingscommissie of, bij het ontbreken daarvan, de promotor(en) voor het einde van het eerste jaar oordeelt (oordelen) dat het doctoraatstraject niet binnen een redelijke termijn met succes afgerond kan worden dan vraagt de promotor een zelfreflectierapport van de doctoraatsbursaal op. Dit rapport wordt door de promotor samen met een verslag over de vorderingen en functioneren van de doctoraatsbursaal in het kader van zijn doctoraatsonderzoek overgemaakt aan de relevante facultaire doctoraatscommissie (of indien geen facultaire doctoraatscommissie is ingesteld: aan de commissie die hiervoor in het aanvullend facultair reglement is aangesteld) en DPO. Dit verslag wordt overgemaakt aan de doctoraatsstudent.

De bevoegde facultaire commissie onderzoekt het dossier binnen de 60 kalenderdagen na ontvangst. Zij gaat hierbij o.m. na of de doctoraatsbursaal voldoende mogelijkheden heeft gekregen om in het doctoraatstraject voortgang te boeken. De doctoraatsbursaal en de promotor(en) worden met het oog hierop uitgenodigd op een hoorzitting. De facultaire ombudspersoon voor doctoraatsstudenten kan als waarnemer de bijeenkomst(en) van de bevoegde commissie bijwonen. De doctoraatsbursaal kan

zich op de hoorzitting laten bijstaan door een vertrouwenspersoon of een raadsman. De doctoraatsbursaal kan zich eveneens laten bijstaan door een tolk Vlaamse Gebarentaal, schrijftolk of tolk in een andere gebarentaal (<https://www.vaph.be/tolk>).

De voorziene termijn van 60 kalenderdagen wordt op uitdrukkelijk verzoek van de doctoraatsbursaal verlengd met een periode van 60 kalenderdagen indien de doctoraatsbursaal omwille van aangetoonde medische redenen niet kan worden gehoord. Indien na afloop van de verlenging nog steeds geen hoorzitting mogelijk is omwille van aangetoonde medische redenen, kan de doctoraatsbursaal een schriftelijk verweer indienen.

Indien de bevoegde commissie vaststelt dat het doctoraatstraject niet binnen een redelijke termijn met succes afgerond kan worden, dan maakt zij een ongunstig advies over aan de decaan van de faculteit waar de doctoraatsbursaal is ingeschreven. De decaan beslist vervolgens binnen de 30 kalenderdagen of aan de doctoraatsbursaal de verlenging van het contract toegestaan dan wel geweigerd wordt en maakt deze beslissing ter opvolging over aan DPO. De genomen beslissing wordt binnen 30 kalenderdagen schriftelijk door de rector aan de doctoraatsstudent meegedeeld.

Indien de bevoegde commissie vaststelt dat het doctoraatstraject binnen een redelijke termijn wel met succes afgerond kan worden, dan maakt zij binnen de 60 kalenderdagen een gunstig advies over aan de decaan van de faculteit waar de doctoraatsbursaal is ingeschreven. Het gunstig advies impliceert dat de doctoraatsbeurs wordt verlengd met drie jaar, desgevallend onder leiding van een andere promotor. De genomen beslissing wordt binnen 30 kalenderdagen schriftelijk door de rector aan de doctoraatsbursaal meegedeeld. De faculteitsraad stelt op voordracht van de bevoegde commissie desgevallend een nieuwe promotor aan. De bevoegde commissie deelt de uitkomst van de procedure mee aan DPO en deelt de eventuele verandering van promotor mee aan de Doctoral Schools.

Tegen de beslissing van de decaan kan beroep worden aangetekend bij de Institutionele Beroepscommissie, zoals beschreven in artikel 100 van het Onderwijs – en examenreglement.

Op deze regel van 1 + 3 bestaan uitzonderingen.

Dit is het geval:

- bij het toekennen van een eenmalige opstartbeurs in afwachting van de beslissing omtrent een aangevraagd of aan te vragen persoonsgebonden mandaat (inclusief AAP) of een onderzoeksproject dat de mogelijkheid biedt om een doctoraatsbursaal aan te stellen op voorwaarde dat:
 - het gaat om een concreet aangevraagd onderzoeksvoorstel en, indien het om een onderzoeksproject gaat, moet betrokkene ook effectief een doctoraatsbeurs worden toegekend indien het onderzoeksproject wordt verworven
 - en de faculteitsraad over de (her)inschrijving op de rol van het doctoraat (OER) beslist en

De monitoring en evaluatie van de ingediende aanvragen wordt door DOZA uitgevoerd.

- bij het toekennen van een eenmalige overbruggingsbeurs in afwachting van de startdatum van een aangevraagde of verwachte vervolgfianciering (persoonsgebonden mandaat of onderzoeksproject) op voorwaarde dat:
 - het gaat om een concreet aangevraagd onderzoeksvoorstel en, indien het om een onderzoeksproject gaat, moet betrokkene ook effectief een doctoraatsbeurs worden toegekend indien het onderzoeksproject wordt verworven

- en de faculteitsraad over de (her)inschrijving op de rol van het doctoraat (OER) beslist.

De monitoring en evaluatie van de ingediende aanvragen wordt door DOZA uitgevoerd.

- in geval een onderzoeker eerder onderzoek verricht heeft binnen of buiten UGent en zich in de eindfase van het doctoraatstraject bevindt. De eenmalige toekenning van een doctoraatsbeurs met een maximale termijn van 2 jaar dient om de afronding van het doctoraat mogelijk te maken. De residence-beurzen die bij de faculteit Diergeneeskunde frequent voorkomen, zijn hier een toepassing van.
- indien betrokkene genoten heeft van een beurs toegekend door het FWO (mandaat aspirant) of een andere Belgische universiteit in welk geval de duurtijd van deze beurs in mindering wordt gebracht
- in het geval van een doctoraat dat gezamenlijk met een andere universiteit wordt uitgevoerd en een gedeelte van het doctoraatstraject door een derde partij wordt gefinancierd waarbij de totale duur van het doctoraatstraject in principe 48 maanden is en
- in het geval van een hangende beroepsprocedure zoals beschreven in het achtste lid kan DPO de beurs van 1 jaar tijdelijk verlengen met als uiterste datum de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de doctoraatsbursaal in kennis is gesteld van de beslissing van de Institutionele Beroepscommissie.

De gunstige beslissing in beroep impliceert dat de doctoraatsbeurs wordt verlengd voor een nieuwe termijn zonder de maximumtermijn van 48 maanden te overschrijden. Samengeteld vormen de eerste beursovereenkomst (met inbegrip van de tijdelijke verlenging hangende de beroepsprocedure) en de tweede beursovereenkomst 48 maanden (met inbegrip van de termijnen toegekend t.g.v. uitzonderingsmaatregelen hierboven beschreven).

Artikel 10 - Schorsing en verlenging

De doctoraatsbeurs kan voltijds of deeltijds onderbroken worden omwille van medische of sociale redenen. De sociale redenen zijn beperkt tot de thematische verlopen zoals vermeld in de toepasselijke sociale wetgeving. Indien de doctoraatsbeurs overeenkomstig onderbroken werd, kan de maximumtermijn van 48 maanden pro rata verlengd worden, mits akkoord van de UGent en beschikbaarheid van de middelen.

Artikel 11 – Inschrijving als doctoraatsstudent

De doctoraatsbursaal is als student ingeschreven aan de UGent voor de voorbereiding van een doctoraatsproefschrift en moet het Onderwijs- en examenreglement volgen. De doctoraatsbursaal moet elk academiejaar herinschrijven binnen de inschrijvingsperiode zoals bepaald in het Onderwijs- en examenreglement.

Artikel 12 – schriftelijke overeenkomst

Met de doctoraatsbursaal wordt een schriftelijke overeenkomst opgemaakt waarin minstens de volgende punten worden opgenomen:

- het doctoraatsbeursbedrag
- de duur van de overeenkomst
- het fiscaal en sociaalrechtelijk statuut van de bursaal en

- de toepasselijkheid van huidig reglement.

Artikel 13– Inbedding in onderzoekseenheid en promotor

De doctoraatsbursaal is ertoe gehouden zich voltijds te wijden aan onderzoek in het kader van de voorbereiding van zijn doctoraatsproefschrift.

De doctoraatsbursaal wordt opgenomen in een onderzoekseenheid en neemt deel aan de collectieve wetenschappelijke activiteiten en interactie binnen deze onderzoekseenheid.

De promotor dient erop toe te zien dat, binnen de budgettaire mogelijkheden, de noodzakelijke middelen die de wetenschappelijke studie vereist of kan vereisen, ter beschikking worden gesteld van de doctoraatsbursaal.

De promotor dient de vooruitgang regelmatig te evalueren en er over te waken dat de doctoraatsbursaal niet wordt ingezet voor werkzaamheden die niet kaderen in het doctoraatsproject van de bursaal met uitzondering van maximaal 4 uur per week begeleiding van oefeningen, practica of andere activiteiten die bijdragen tot de opleiding als doctoraatsstudent, zodat de bursaal binnen de toegelaten termijn optimale kansen krijgt om een doctoraat te behalen. De doctoraatsbursaal kan bezwaar aantekenen als hij/zij wordt ingezet voor andere activiteiten die niet kaderen in het doctoraatsproject (maximaal 4 uur per week) bij de facultaire ombudspersoon voor doctorandi.

Artikel 14 – Andere activiteiten

Doctoraatsbursalen hebben het recht om een doctoraatsopleiding te volgen, met inbegrip van alle vormen die in het kader daarvan kunnen worden gevolgd.

Het is de doctoraatsbursaal niet toegestaan om cursussen te volgen of proeven af te leggen voor het behalen van een diploma van bachelor of initiële master. Het volgen van cursussen of het afleggen van proeven voor een master na master of lerarenopleiding/educatieve master is toegelaten in geval van akkoord van de promotor.

Voor de andere opleidingen die niet vallen binnen de doctoraatsopleiding kan de doctoraatsbursaal in geval van weigering door de promotor bezwaar aantekenen tegen deze weigering bij de Doctoral School Raad.

De doctoraatsbursaal mag, mits toelating van de promotor, buiten de instelling een bezoldigde activiteit uitvoeren, op voorwaarde dat deze niet in functie staat van de voorbereiding van het doctoraatsproefschrift, en de vereiste inzet en voortgang van de voorbereiding van het doctoraatsproefschrift niet in het gedrang brengt.

Indien de UGent de toelating voor de bezoldigde activiteit weigert en de doctoraatsbursaal de bezoldigde activiteit toch wil uitvoeren, kan de doctoraatsbeurs niet verder gezet worden.

Een onbezoldigde stage bij een academische of niet-academische instelling die inhoudelijk bijdraagt tot de voorbereiding van het doctoraatsproefschrift, is mogelijk tijdens de opname van de doctoraatsbeurs en wordt voorafgaandelijk gemeld aan de promotor.

Een bezoldigde stage bij een academische of niet-academische instelling, is slechts mogelijk als de doctoraatsbeurs gedurende die periode wordt onderbroken. De promotor motiveert de keuze voor een bezoldigde stage. Het uitvoeren van een dergelijke stage mag niet leiden tot het oneigenlijk gebruik van het statuut. Indien de doctoraatsbeurs overeenkomstig onderbroken werd, kan de maximumtermijn van 48 maanden pro rata verlengd worden, mits akkoord van de UGent en beschikbaarheid van de middelen.

Toelagen voor studieverblijven in het buitenland zijn cumuleerbaar met de doctoraatsbeurs op voorwaarde dat deze toelagen of het studieverblijf geen afbreuk doet aan de fiscale vrijstelling van de doctoraatsbeurs of aan de bepalingen van huidig reglement.

Artikel 15 - Van kracht zijnde reglementen en voorschriften aan de UGent.

De doctoraatsbursaal is onderworpen aan de van kracht zijnde reglementen en voorschriften aan de UGent. De reglementen en voorschriften aan de UGent en de wijzigingen ervan zijn raadpleegbaar via het intranet van de UGent of te bekomen bij DPO. Bij de ondertekening van de in artikel 12 bedoelde overeenkomst wordt de doctoraatsbursaal in kennis gesteld van de voornaamste reglementen en voorschriften, inzonderheid de van toepassing zijnde bepalingen van het arbeidsreglement, het huidig reglement, het Doctoral schools Reglement, het valorisatiereglement, het Onderwijs- en examenreglement, het labo- en werkplaatsreglement, het reglement tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de administratieve standen, het verlof, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de Universiteit Gent, de vergoedingsregeling inzake het woon-werkverkeer, het tuchtreglement voor de studenten, het Framework for Good Research Practice en het Charter voor doctoraatsstudenten en promotoren en in het Reglement tot regeling van de tuchtprocedure, het opleggen van tuchtsancties, de schorsing in het belang van de dienst, en het nemen van ordemaatregelen voor personeelsleden van de Universiteit Gent (hierna "het Tuchtreglement voor personeel").

Artikel 16 –Einde van de beurs

De doctoraatsbeurs neemt een einde:

- op de contractueel voorziene einddatum
- vóór de contractueel voorziene einddatum, in onderling akkoord tussen de doctoraatsbursaal en de promotor
- vóór de contractueel voorziene einddatum in geval van dringende reden, zoals bedoeld in de arbeidsovereenkomstenwetgeving, die elke verdere samenwerking onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt. Een dergelijke beëindiging gebeurt onmiddellijk, na de doctoraatsbursaal en de promotor te hebben uitgenodigd op een hoorzitting.
- als gevolg van een tuchtsanctie ingevolge het op de doctoraatsbursaal van toepassing zijnde tuchtreglement
- bij de aanvang van een nieuw academiejaar, indien de student tegen het einde van de herinschrijvingsperiode niet heringeschreven is als doctoraatsstudent in uitvoering van artikel 90 van het Onderwijs- en examenreglement. Krachtens het Onderwijs- en examenreglement betreft dit zowel de situatie waarbij betrokkene zich zelf niet meer opnieuw inschrijft als doctoraatsstudent of geweigerd wordt tot herinschrijving als doctoraatsstudent. Als de doctoraatsbursaal een negatieve procedure heeft doorlopen voor het voortgangsrapport zoals uitgewerkt in art 89 van het OER en de definitieve negatieve beslissing heeft gekregen, dan wordt de doctoraatsbeurs nog drie maanden uitbetaald.
- indien de UGent de toelating voor de bezoldigde nevenactiviteit weigert en de doctoraatsbursaal de bezoldigde activiteit toch wil uitvoeren zoals geregeld in artikel 14.

Indien er door onvoorziene omstandigheden onvoldoende financiering is voor de duur van de doctoraatsbeurs zal dit geen reden tot stopzetten van de doctoraatsbeurs vormen.

Artikel 17 – Uitvoering in buitenland

Op voorwaarde dat dit in overeenstemming is met de reglementering inzake verblijf en mits voorafgaandelijk akkoord van de promotor kan de doctoraatsbursaal zijn onderzoek geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoeren. De doctoraatsbursaal dient er zich van te vergewissen of het verblijf in het buitenland implicaties heeft op het vlak van fiscaliteit en sociale zekerheid en zelf de nodige schikkingen te treffen.

Artikel 18 – Afwezigheid

Afwezigheid wegens ziekte, ongeval, zwangerschaprust, bevallingsrust of moederschapsbescherming wordt gemeld aan de promotor en aan DPO. De bursaal is niet aan medische controle onderworpen.

Artikel 19 - Verlof

Voor de bursaal geldt hetzelfde vakantieverlof, omstandigheidsverlof en verlof inzake thematische verloven als voor de personeelsleden van de UGent.

Artikel 20 – Woon-werkverkeer

Voor de bursaal geldt inzake de terugbetaling van kosten voor het gebruik van het gemeenschappelijk openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer en inzake de fietstoelage dezelfde regeling als voor de personeelsleden van de UGent.

Artikel 21 – Verzekeringen

De bursaal is verzekerd voor ongevallen op de werkvloer of op de weg van en naar het werk alsook voor beroepsziekten.

Artikel 22 – Inwerkingtreding en overgangsmaatregelen

Dit Reglement treedt in werking met ingang van het academiejaar 2021-22.

Als overgangsmaatregel blijven de lopende beursovereenkomsten doorlopen tot de voorziene einddatum. Op de voorziene einddatum beschikt de budgethouder over de mogelijkheid om de beursovereenkomst te verlengen overeenkomstig de voorwaarden van dit Reglement, dan wel niet te verlengen. Een verlenging is enkel mogelijk indien dit in overeenstemming is met de reglementering inzake verblijf.

[De bepalingen inzake het Tuchtreglement voor personeel treden samen met dit Tuchtreglement in werking.](#)

Artikel 23 – Opheffing

Dit Reglement met betrekking tot de doctoraatsbeurzen komt in de plaats van het Reglement met betrekking tot de doctoraatsbeurzen, zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 18 juni 2004 en gewijzigd door de Raad van Bestuur van 14 maart 2008, 11 december 2009 en 1 juli 2016, dat dan ook wordt opgeheven.