

## BESPARINGEN IN HET HOGER ONDERWIJS

Binnen de besparingen van het Vlaamse overheidsbudget wordt van 'het onderwijs' een besparing van 0,80 % van de voor haar voorziene uitgaven verwacht. Onderhandelingen in het VOC (Vlaams Onderhandelingscomité voor het Hoger Onderwijs) hebben ervoor gezorgd dat de oorspronkelijke voorstellen waarbij de bepalingen van het financieringsdecreet scheef getrokken werden, werden opgeborgen. Het Financieringsdecreet wordt gespaard behalve het rationalisatiefonds.

Voor het hoger onderwijs betekenen de huidige besparingen:

### UNIVERSITEITEN en HOGESCHOLEN

1. Het Rationalisatiefonds wordt opgedoekt. Alleen de voorziene 5 miljoen euro (2008) wordt over de goed te keuren projecten verdeeld. De gelden 2008 worden besteed, de middelen 2009 en verder vervallen.  
Het rationalisatiefonds werd in het financieringsdecreet van 14 maart 2008 (zie: <http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=13988>) voorzien (art. 50-54) om de instellingen hoger onderwijs te belonen/schadeloos te stellen voor het rationaliseren (lees: het samenvoegen, herverdelen) van opleidingen, waarbij o.m. een gunstig effect naar de werkdruk van het personeel in het vooruitzicht werd gesteld. Vanaf 2010 werd daarvoor voor geheel Vlaanderen 6 miljoen euro voorzien. Deze bedragen worden geschrapt.
2. Alle instellingen hoger onderwijs ontvangen vanaf 2011 1,27 procent van hun werkingsmiddelen *minder* (deze inlevering wordt *beperkt tot 16,2 miljoen euro*). Deze afhouding geschiedt na de volledige correcte implementatie van het financieringsdecreet. Met andere woorden: voor instellingen die op basis van 'verevening' gefinancierd wordt, vermindert het bedrag van de verevening, voor instellingen die door aangroei van studenten hoger 'klikken' (2% hoger presteren) vermindert het bedrag van de hogere financiering, enz. Voorbeeld: gezien de groei van de UGent wordt de aangroei van de financiële middelen beperkt.
3. De toelage voor het 'Vormingsfonds' wordt met 20 % verminderd. Het vormingsfonds werd in uitvoering van een CAO-hoger onderwijs ingesteld om de vorming van het personeel van de instellingen hoger onderwijs te stimuleren. Voor elke euro subsidie 'vormingsfonds' moet de instelling een even groot bedrag voor vorming investeren. Gezien de belabberde positie van personeelsopleiding en -vorming in openbare diensten moet dit fonds belangrijke vormingsinitiatieven in de instellingen ondersteunen en controleren. Het zal met 1/5<sup>de</sup> minder moeten tenzij de instellingen hiervoor extra inspanningen doen.
4. 'Mentorschap' wordt niet meer vergoed. Het gaat over een systeem waarbij lerarenuren vergoed worden voor het begeleiden van jongere, onervaren leerkrachten. Volgens de minister is er oneigenlijk gebruik van deze mogelijkheid en zal het mentorschap herbekeken worden. Ondertussen worden deze middelen afgeschaft, wat een vermindering van het budget voor de Lerarenopleiding (expertisenetwerken) betekent.

## HOGESCHOLEN

- De start van het HBO wordt uitgesteld. Het van start gaan van het Hoger Beroepsonderwijs is kapitaal voor een democratisch hoger onderwijs. De regering maakt zich sterk dat daarvoor *nu* de voorziene middelen nog niet nodig zijn.
- Deeltijdse TBS 55+ ('deeltijdse terbeschikkingstelling vanaf de leeftijd van 55 jaar'=het halftijds beëindigen van de loopbaan vanaf 55 jaar met bijzondere voorwaarden) wordt 'opgeschort'. Wie nog in het systeem wil instappen moet zijn aanvraag doen ten laatste op 30 november 2009 (Ingangsdatum uiterlijk 1 maart 2010).

DE VLAAMSE REGERING BENADRUKT DAT ZE DE BELOFTE IN DE REGERINGSVERKLARING OM DE MIDDELEN VAN HET HOGER ONDERWIJS NOG DEZE LEGISLATUUR MET 10 % TE DOEN STIJGEN, ZAL NAKOMEN.

---

De besparingen in het hoger onderwijs komen een correcte uitvoering van het financieringsdecreet verstoren door eenzelfde procentuele inlevering waaraan uiteraard verschillende gevolgen voor de onderscheiden instellingen van het hoger onderwijs verbonden zijn.

Meerdere instellingen gaan in de rode cijfers (mbt. de regel dat 80, max. 85 % van de werkingsmiddelen uitgaven voor het personeel mogen zijn), anderen, de 'groeiers' kunnen de besparingen aan maar zien de voorziene mogelijkheden van uitbreiding van het personeelskader teruggeschroefd.

'Personeel' werd zogenaamd gespaard maar vele instellingen zullen gedwongen zijn op het personeelskader te sparen.

---