

Eenmalige corona-premie

1 Uitgangspunten

De Raad van Bestuur van 2 juli verklaarde zich akkoord om een eenmalige corona-premie uit te keren. Deze eenmalige premie compenseert de kosten inzake het gebruik van de eigen internetverbinding of andere kosten inherent aan thuiswerk die medewerkers gemaakt hebben tijdens de coronaperiode. De algemene modaliteiten die in het onderhandelingsmandaat opgenomen zijn, kunnen als volgt samengevat worden:

- 20 € per maand voor een periode van 12 maand (half maart 2020 – half juni 2020; oktober 2020 – juni 2021)
- Aan alle personeelsleden die op de payroll staan, inclusief bursalen
- Met een aanstellings- of benoemingspercentage van 20% of hoger
- Dit alles conform de Circulaire 2021/C/20

De optie werd voorzien om af te zien van de financiële vergoeding en te opteren voor extra verlofdagen. Het equivalent van 20 € gedurende 12 maand komt overeen met 2 extra dagen verlof.

Ondertussen is in de schoot van het Vlaams Onderhandelingscomité (VOC) CAO VI afgesloten. Deze CAO bevat een bepaling dat een maandelijks internet/connectiviteitsvergoeding van 20€ per maand wordt uitgekeerd aan alle personeelsleden. Een uitgangspunt hierbij was dat iedereen, ook wie niet structureel heeft kunnen thuiswerken, via internet in contact is moeten blijven staan met zijn instelling om werkgerelateerde taken op te nemen of berichten te sturen of te ontvangen.

Op een vraag van de Vlaamse Minister van Onderwijs aan de Federale Minister van Financiën antwoordde laatstgenoemde dat de Circulaire geen grondslag vormt om een fiscaal vrijgesteld bedrag toe te kennen aan personeelsleden die geen thuiswerk verrichten. Evenwel sloot de Minister niet uit dat hierover een ruling kan afgesloten worden.

Het protocol van akkoord bevat daarom een bepaling dat, mocht er zich een probleem voordoen met de fiscale vrijstelling, de Minister van Onderwijs zich ertoe engageert om dit probleem op sectorniveau te tillen ten einde tot een regeling te komen met de fiscale autoriteiten.

2 Modaliteiten corona-premie

- De coronapremie bedraagt 20€ per gewerkte maand met een maximum van 15 maand. Er wordt geen proratisering toegepast per maand.
- De corona-premie wordt uitgekeerd aan alle personeelsleden, bursalen en werkstudenten die op 01/09/2021 op de payroll van UGent staan en een aanstellings- of benoemingspercentage hebben van ten minste 20%. Personeelsleden hebben het recht af te zien van deze corona-premie.

- Om aanspraak te kunnen maken op de maandelijkse coronapremie dient in die maand ten minste 1 dag effectieve prestaties te zijn geleverd of van een verlofstelsel te genieten die is gelijkgesteld met dienstactiviteit.
- Timing :
 - o Beslissing RvB : eerstvolgende RvB na POC
 - o Uitbetaling : eind november

3 Conclusie

Het Personeelonderhandelingscomité geeft gunstig/ongunstig advies over de modaliteiten van de door de Raad van Bestuur principieel genomen beslissing over te gaan tot het toekennen van een eenmalige tussenkomst in de internet- of andere kosten tijdens de periode van verplicht thuiswerk.
