

Implementatie “Optrekken laagste lonen”

Opgemaakt door DPO

1 INHOUD

1.1 Antecedenten

De Raad van Bestuur d.d. 05/02/2021 (IV/DPO/ALG/1) ging akkoord om de laagste lonen binnen UGent (zijnde de salarisschalen 2.1, 2.2 en 2.3 in functieklasse D) op te trekken (naar de eerstvolgende hogere wedde in salarisschaal 3.1) en gaf aan de vertegenwoordigers in het POC een mandaat om te onderhandelen over de concrete implementatiewijze (o.b.v. de modaliteiten zoals vastgelegd in de goedgekeurde bestuursnota).

Het is bij deze herinschaling de bedoeling om ook bij de toekomstige verhogingen geen nadeel te hebben in vergelijking met de geprojecteerde verhogingen in de oude inschaling. Daarnaast zullen voortaan nieuwe medewerkers in functieklasse D worden aangeworven in salarisschaal 3.1 trede 0, tenzij de toepassing van de huidige inschalingsregels tot een hogere startwedde zou leiden.

1.2 Inschaling van nieuwe medewerkers functieklasse D

Conform de bestuursnota wordt voorgesteld om:

- Salarisschalen 2.1, 2.2 en 2.3 niet langer toe te passen aan UGent.
- Nieuw aangeworven personeelsleden in functieklasse D default in te schalen in trede 0 van salarisschaal 3.1.
- Tenzij :
 - (1) dit personeelslid conform de huidige inschalingsmodaliteiten (i.e. op basis van relevante ervaring) in de salarisschalen van graad 2 een salaris zou hebben gekregen dat hoger ligt dan het salaris van trede 0 van salarisschaal 3.1.
In dat geval wordt dit personeelslid ingeschaald in een hogere trede van salarisschaal 3.1, meer bepaald in die trede van salarisschaal 3.1 waarvan het salaris gelijk is aan of net hoger dan het hierboven bedoeld salaris in graad 2.
M.a.w. de inschaling vertrekt steeds van een simulatie waarbij de huidige inschalingsregels worden gehanteerd (waarbij dus ook rekening wordt gehouden met de thans afgeschafte salarisschalen 2.1, 2.2 en 2.3);
 - (2) voor dit personeelslid conform de vigerende inschalingsmodaliteiten (i.e. op basis van relevante ervaring) een hogere trede en/of salarisschaal in graad 3 gerechtvaardigd is.

Voor het concrete voorstel van reglementswijziging zie infra (1.4).

1.3 Herinschaling van huidige groep medewerkers in salarisschalen 2.1, 2.2 en 2.3 van functieklasse D

Concrete herinschaling

Werkwijze:

1. Principe: voorgesteld wordt om voor de personeelsleden in de salarisschalen van graad 2 de eerstvolgende **hogere wedde in salarisschaal 3.1** toe te kennen.
2. Correctie 1: om te vermijden dat de eerstvolgende sprong in geldelijke anciënniteit (i.e. “de verticale bevordering”) na voorliggende omzettingsoefening lager zou zijn dan de sprong die zou worden gemaakt in de oorspronkelijke salarisschaal van graad 2, dringt een correctie zich op, meer bepaald de toekenning van **een hogere trede** in salarisschaal 3.1 dan hierboven vermeld.
3. Correctie 2: het ATP-reglement van UGent voorziet vierjaarlijkse sprongen in salarisschaal (i.e. “horizontale bevordering”). Ook deze sprongen moeten worden in rekening gebracht. Daarom wordt voorgesteld om het principe “**behoud van opgebouwde salarisschaalanciënniteit**” te hanteren, m.a.w. de salarisschaalanciënniteit die men in de verlaten salarisschaal van graad 2 had opgebouwd wordt na de omzetting meegenomen naar salarisschaal 3.1.
4. Correctie 3: uit de individuele simulaties van de aldus gecorrigeerde loopbanen blijkt dat in een aantal gevallen er zich toch nog – overheen de volledige loopbaan bekeken, in vergelijking met het oude (dus verlaten) loopbaanverloop – nadelige situaties voordoen. In die gevallen volstaan 2 bovenstaande correcties niet en dringt zich bijgevolg een derde correctie op, meer bepaald de **toekenning van extra tredes**

In concreto leiden bovenstaande principe en drie correcties tot volgende transpositietabel:

Jaren	2.1	2.2	2.3
	BEHOUD SSA	BEHOUD SSA	BEHOUD SSA
0	3.1, trede 0	3.1, trede 0	3.1, trede 0
1	3.1, trede 0	3.1, trede 0	3.1, trede 0
2	3.1, trede 0	3.1, trede 0	3.1, trede 1
3	3.1, trede 0	3.1, trede 1	3.1, trede 3
4	3.1, trede 0	3.1, trede 2	3.1, trede 3
5	3.1, trede 0	3.1, trede 2	3.1, trede 3
6	3.1, trede 2	3.1, trede 3	3.1, trede 4
7	3.1, trede 2	3.1, trede 4	3.1, trede 5
8	3.1, trede 2	3.1, trede 5	3.1, trede 7
9	3.1, trede 3	3.1, trede 5	3.1, trede 8
10	3.1, trede 4	3.1, trede 6	3.1, trede 9
11	3.1, trede 4	3.1, trede 6	3.1, trede 10
12	3.1, trede 4	3.1, trede 6	3.1, trede 11
13	3.1, trede 4	3.1, trede 9	3.1, trede 12
14	3.1, trede 5	3.1, trede 9	3.1, trede 12
15	3.1, trede 5	3.1, trede 9	3.1, trede 12
16	3.1, trede 6	3.1, trede 10	3.1, trede 13
17	3.1, trede 6	3.1, trede 10	3.1, trede 14
18	3.1, trede 6	3.1, trede 10	3.1, trede 16
19	3.1, trede 7	3.1, trede 11	3.1, trede 16
20	3.1, trede 8	3.1, trede 12	3.1, trede 16
21	3.1, trede 8	3.1, trede 12	3.1, trede 17
22	3.1, trede 8	3.1, trede 13	3.1, trede 18
23	3.1, trede 9	3.1, trede 14	3.1, trede 18
24	3.1, trede 10	3.1, trede 15	3.1, trede 18
25	3.1, trede 10	3.1, trede 15	3.1, trede 19
26	3.1, trede 10	3.1, trede 16	3.1, trede 20
27	3.1, trede 11	3.1, trede 16	3.1, trede 21
28	3.1, trede 12	3.1, trede 16	3.1, trede 22

NOOT: SSA = salarisschaalanciënniteit

Budgettaire impact

Bij een implementatie in 2021 is de budgettaire impact (i.e. het verschil in totale loonkost 'nieuwe' loopbaan versus 'oude' loopbaan voor de 53-tal betrokken werknemers) te ramen op ca. € 70.000/jaar.

1.4 Reglementswijziging

De herinschaling van de huidige groep medewerkers in salarisschalen 2.1, 2.2 en 2.3 hoeft niet in het ATP-reglement te worden verankerd. Deze herinschaling betreft een éénmalige financiële operatie, dit op basis van de afspraken hierboven vastgelegd. De salarisvaststelling en de toekenning van een hogere salarisschaal van ATP-leden is een bevoegdheid gedelegeerd aan de directeur van de Directie Personeel en Organisatie.

De inschaling van nieuwe medewerkers in minstens salarisschaal 3.1 trede 0 dient wel in het ATP-reglement te worden verankerd.

Meer bepaald dringen zich volgende wijzigingen op in het besluit van de UGent houdende de procedures van toewijzing van betrekkingen, loopbaanstructuur en bezoldigingsregeling en functionering, evaluatie en vorming bij het ATP:

- Schraping in eerste lid van artikel 43 (wijzigingen in rood):

De functieklassen omvatten volgende graden:

- functieklasse A+: graden 9 tot 11;
- functieklasse A: graden 7 tot 9;
- functieklasse B: graden 4 tot 6;
- functieklasse C: graden 3 tot 4;
- functieklasse D: ~~graden 2 tot 3~~.

[...]

- Schraping in het laatste lid van artikel 52 (wijzigingen in rood):

[...]

e) in functieklasse D:

~~- schaal 2.1: eerste salarisschaal~~

~~- schaal 2.2: na 4 jaar salarisschaalanciënniteit in schaal 2.1~~

~~- schaal 2.3: na 4 jaar salarisschaalanciënniteit in schaal 2.2~~

~~- schaal 3.1: na 4 jaar salarisschaalanciënniteit in schaal 2.3 eerste salarisschaal~~

- schaal 3.2: na 4 jaar salarisschaalanciënniteit in schaal 3.1

- schaal 3.3: na 4 jaar salarisschaalanciënniteit in schaal 3.2

- schaal 3.4: na 4 jaar salarisschaalanciënniteit in schaal 3.3

- Toevoegen van een nieuw artikel 61bis:

“Een nieuw aangeworven personeelslid in functieklasse D wordt ingeschaald in trede 0 van salarisschaal 3.1, tenzij dit personeelslid op basis van de in artikel 61 bedoelde anciënniteit in de thans aan UGent niet langer toegepaste salarisschalen van graad 2 (meer bepaald de salarisschalen 2.1, 2.2 en 2.3 zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de niveaus, de graden en de daaraan verbonden salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse gemeenschap van 20 oktober 2000 en waarbij wordt verondersteld dat er vierjaarlijkse sprongen zijn tussen de respectieve salarisschalen) een salaris zou zijn toegekend dat hoger ligt dan het salaris gekoppeld aan trede 0 in de salarisschaal 3.1 en tenzij dit personeelslid op basis van de in artikel 61 bedoelde anciënniteit een hogere trede en/of salarisschaal kan worden toegekend. In het eerste geval wordt dit personeelslid ingeschaald in die trede van salarisschaal 3.1 waarvan het salaris gelijk is aan of net hoger is dan het hierboven bedoeld salaris in graad 2”.

1.5 Indicatieve timing

Streefdatum: omzetting naar een trede in salarisschaal 3.1 (zoals hierboven beschreven) met ingang van 1 januari 2022.

Nodige stappen:

- September - oktober 2021: informeel overleg
- 21 oktober 2021: formeel POC
- 10 november 2021: Raad van Bestuur