

Personeelsvergadering Universiteit Gent

25 november 2014: 12u30-13u30

Auditorium M, Campus Plateaustraat (Plateaustraat 22, 9000 Gent)

- Welke besparingen plannen de Vlaamse en Federale regering?
- Welk effect zullen de besparingen hebben op mij?
- Wat zijn de gevolgen voor de UGent?
- Wat kunnen we er tegen doen? Wat zijn de alternatieven?
- Wat zal de vakbond doen tegen deze besparingen?

Om het personeel aan de UGent te informeren over de maatregelen die de regering plant, en over de syndicale acties, organiseert ACOD op 25 november 2014 een personeelsvergadering. Alle personeelsleden van de Universiteit Gent zijn hierop welkom, ongeacht of je aangesloten bent bij een vakbond of niet. Je hebt het recht afwezig te zijn op je werkplek om naar de vergadering te komen.

Geplande acties

De drie nationale vakbonden (ABVV, ACV en ACLVB) hebben een actieplan uitgewerkt als verzet tegen de besparingen. Voor Oost-Vlaanderen zijn volgende acties gepland:

- **1 december 2014:** Regionale staking Oost-Vlaanderen & West-Vlaanderen
- **15 december 2014:** Nationale algemene staking

Als vakbond nemen we onze verantwoordelijkheid in het verzet tegen de besparingen. Hoe massaler de acties zijn, hoe meer effect ze zullen hebben. We rekenen dan ook op uw steun. We roepen alle personeelsleden op het werk neer te leggen tijdens deze actiedagen.

Staken: praktisch

Elk personeelslid heeft het recht om te staken. Er zijn geen formele verplichtingen die je hiervoor moet nakomen. Als je loonverlies lijdt als je staakt, krijg je als lid van ACOD een stakersvergoeding uitbetaald. Heb je meer vragen? Contacteer ons: acod@ugent.be.

En aan de UGent?

Ook aan de UGent is ACOD dagelijks actief om op te komen voor degelijke arbeidsomstandigheden voor alle personeelsleden. Enkele actiepunten waarrond we momenteel werken:

Beleid contractuelen (on)bepaalde duur

Aan de UGent heeft een meerderheid van de contractuele personeelsleden een tijdelijk contract, wat een heel onzekere tewerkstelling is. Een contract van onbepaalde duur moet de regel worden, voor alle contractuele personeelsleden. Hierdoor valt de onzekerheid van een aflopend contract weg.

Aanvullend pensioen voor alle contractuelen

Aan de UGent kunnen enkel de contractuele personeelsleden met een contract van onbepaalde duur genieten van een aanvullend pensioen. Mensen met een contract van bepaalde duur krijgen dit aanvullend pensioen niet. Wij pleiten voor een aanvullende pensioenverzekering voor alle contractuele personeelsleden. ACOD voert hierover momenteel onderhandelingen met het universiteitsbestuur.

Preventie en Bescherming op het Werk

Elk personeelslid moet kunnen werken in comfortabele, veilige en gezonde omstandigheden. Vele gebouwen zijn verouderd en zijn niet altijd aangepast aan het werk dat er nu gebeurt. Er is nood aan een ambitieus actie- en investeringsplan om de gebrekkige infrastructuur aan te kunnen pakken en om te kunnen voorzien in degelijk en ergonomisch materiaal. Om elk personeelslid te helpen veilig en gezond te werken, ijveren we ook voor lokale veiligheidsverantwoordelijken op elke werkplek, die de opleiding, tijd en middelen krijgen om lokaal te werken aan preventie en bescherming op het werk.

Uitbestedingen van diensten en insourcing

Steeds meer diensten en taken worden uitbesteed aan onderaannemers. Dure consultants kosten veel geld voor taken die even goed door eigen UGent-personeel zouden kunnen worden uitgevoerd. Wij willen ingaan tegen de trend van outsourcing. Structurele taken moeten terug in eigen beheer worden genomen. De mensen die dagelijks in de gebouwen van de UGent werken, zoals het schoonmaakpersoneel, moeten volwaardige UGent-ers worden.

De plannen van de federale en Vlaamse regering betekenen:

- **Minder loon**
- **Langer werken voor minder pensioen**
- **Minder financiering van onderwijs en wetenschappelijk onderzoek**
- **Afbraak van de openbare diensten**

ACOD UGent roept alle personeelsleden van de UGent op zich mee te verzetten tegen deze asociale maatregelen!

Wie zich verzet, kan verliezen. Wie zich niet verzet, heeft al verloren!

Dinsdag 25 november 2014: 12u30-13u30

Personeelsvergadering

Alle personeelsleden van de UGent welkom

"Wat zijn de gevolgen van deze besparingen voor mij als personeelslid van de UGent? Wat kunnen we er tegen doen?"

- **Maandag 1 december 2014:** Regionale staking Oost-Vlaanderen
- **Maandag 15 december 2014:** Nationale, algemene staking

www.acod.ugent.be—acod@ugent.be—0494/99.10.49



De Federale en Vlaamse regering hebben besloten een **frontale aanval in te zetten op de werk- en leefomstandigheden** van de werkende bevolking, jongeren en uitkeringsgerechtigden. Ook personeelsleden van de Universiteit Gent zullen getroffen worden door deze asociale maatregelen.

- **Er wordt een aanval ingezet op onze lonen:** in 2015 wordt een indexesprong voorzien. Geschat wordt dat dit voor een gemiddeld inkomen een onmiddellijk verlies van 400€ zal opleveren. Doordat één indexesprong je hele carrière blijft doorwerken, kan dit verlies oplopen tot 25.000€ over de hele loopbaan. Bovendien houdt het regeerakkoord expliciet de mogelijkheid open voor nieuwe aanvallen op de lonen vanaf 2016: een tweejarige loonstop, verdere loonmatiging en aanvallen op de vaste barema's en anciënniteit...
- **Ook onze pensioenen worden onder vuur genomen:** de pensioenleeftijd wordt opgetrokken tot 67 jaar, en mogelijkheden voor vervroegde pensionering worden verder beperkt. De berekeningswijze voor de pensioenen wordt herbekeken.
- **Besparingen op onderwijs en wetenschappelijk onderzoek** zullen personeelsleden van de UGent zwaar treffen. Ondanks de jarenlange onderfinanciering van het hoger onderwijs, worden nieuwe besparingen aangekondigd. De werkingsmiddelen van de UGent worden beperkt. Het budget voor onderzoek wordt steeds meer gericht naar bedrijven, de financiering van onderzoek aan universiteiten staat onder druk. Dit brengt de perspectieven voor tijdelijke personeelsleden in het gedrang.
- **Aanval op openbare diensten:** ook het openbaar vervoer, kinderopvang, gezondheidszorg, sociale zekerheid... worden getroffen. We zullen meer moeten betalen voor minder dienstverlening.

Onze regeringen voeren een **ideologisch offensief** tegen collectieve voorzieningen, en tegen diegenen die de solidariteit willen verdedigen. Ze willen de winsten van de grote bedrijven en de vermogens van de allerrijksten vergroten door ons wijs te maken dat er geen geld meer is voor onze lonen, uitkeringen en openbare voorzieningen.

Terwijl wij opdraaien voor de crisis, voorziet de regering **extra cadeaus voor de allerrijksten:** verlaging van de patronale bijdragen aan de sociale zekerheid, verdere belastingvoordelen voor de allerrijksten, meer subsidies voor bedrijven. **De factuur wordt doorgeschoven** naar de werkende bevolking, jongeren en uitkeringsgerechtigden door te besparen op lonen, pensioenen, uitkeringen en openbare diensten.

Welk alternatief stelt ABVV/ACOD UGent dan voor?

ACOD UGent verzet zich tegen deze asociale besparingen, en onderschrijft het actieplan dat de drie nationale vakbonden hebben afgekondigd tegen deze maatregelen.

Als vakbond gaan we niet akkoord met een beleid waarbij de werkenden, uitkeringsgerechtigden en jongeren in de maatschappij voor de crisis moeten opdraaien, terwijl de rijksten buiten schot blijven. We komen op voor:

- **Correcte lonen en degelijke pensioenen**, die aangepast zijn aan de reële levensduurte. Lonen en uitkeringen moeten automatisch worden aangepast aan de stijgende prijzen, én aan de ontwikkeling van de welvaart in de maatschappij.
- **Degelijke openbare diensten**, toegankelijk voor iedereen. Mobiliteitsproblemen oplossen door goede investeringen in openbaar vervoer, een eerlijke en solidaire maatschappij door in te zetten op goede gezondheidszorg en sociale zekerheid.
- **Publieke investeringen in het onderwijs en het wetenschappelijk onderzoek:** terug optrekken van de publieke financiering van het onderwijs tot 7% van het BNP, net zoals in 1980, en minstens 2% als publieke financiering voor onderzoek.

Mooi, maar is daar wel geld voor?

Nog nooit eerder was onze maatschappij zo welvarend: bedrijfswinsten en uitkeringen aan aandeelhouders breken jaar na jaar nieuwe records. Er is geen gebrek aan rijkdom in onze maatschappij, alleen is deze **rijkdom nog nooit zo ongelijk verdeeld als vandaag**. Fiscale gunsten en achterpoortjes in de wetgeving maken dat de **grootste bedrijven en grootste vermogens nauwelijks belasting betalen**, nauwelijks bijdragen aan de openbare voorzieningen in onze maatschappij. Termen als "concurrentievermogen" en "loonhandicap" worden gebruikt om overal een race naar de bodem te organiseren inzake lonen en arbeidscondities.

Alle sociale voorzieningen, degelijke lonen, pensioenen en openbare diensten zijn er gekomen door mobilisaties, acties en strijd. Door ons te organiseren kunnen we opkomen voor onze belangen, onze lonen, onze openbare voorzieningen, en kunnen we de discussie voeren over welke maatschappij wij willen. **Doe daarom mee aan de syndicale acties die de komende weken gepland zijn!**

ABVV/ACOD UGent?

Het ABVV is de socialistische vakbond, een organisatie met ruim 1,5 miljoen leden. ABVV is actief in alle sectoren, en komt op voor alle werknemers, ongeacht ras, nationaliteit, religie, geslacht of tewerkstellings-situatie. ACOD is de ABVV-centrale voor de openbare sector. Aan de UGent is het ABVV/ACOD vertegenwoordigd door ACOD UGent.

ACOD UGent maakt geen onderscheid tussen personeelscategorieën: academisch personeel, administratief en technisch personeel, bursalen, jobstudenten...: iedereen kan lid worden. We bieden hulp ivm. alle werkgerelateerde problemen aan alle personeelsleden van de UGent. Zit je met een vraag of probleem? Aarzel zeker niet met ons contact op te nemen!

Onze hele vakbondswerking is georganiseerd op basis van het lidgeld van onze leden. Als lid van ACOD-UGent kan je rekenen op meer specifieke bijstand bij alle werkgerelateerde problemen. Indien nodig kan je ook beroep doen op de gespecialiseerde diensten van het ABVV (juridische bijstand, pensioenen, werkloosheid, ...). Lid worden versterkt onze werking, en zorgt ervoor dat wij jou en al je collega's beter kunnen vertegenwoordigen.

Meer weten?

- Zit je op het werk met een probleem of een vraag, en weet je niet waar je ermee terecht kan? ACOD luistert, en probeert je op weg te zetten naar een oplossing
- Wens je meer informatie over onze werking? Onze militanten staan je graag te woord!
- Wil je lid worden van ACOD UGent? Of wil je als lid actief meewerken aan onze werking?

Contacteer ons!

Verantwoordelijke uitgever: Ivo De Decker, ACOD UGent, Kuiperskaai 55, 9000 Gent
Niet op de openbare weg gooien