



---

## Bestuur HOGESCHOOL GENT :

### onbetrouwbare CAO-partner misprijst zijn arbeiders

Op 12 december 2006 werd, na moeilijke en dagenlange onderhandelingen in het VOC (het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs) eindelijk de CAO II voor het personeel van het hoger onderwijs afgesloten. (voor de volledige tekst zie: <http://acod.rug.ac.be/pdf/GetekendeCAOIIhogeronderwijs.pdf>)

Eén van de belangrijkste eisen van de vakbonden was het omzetten van alle arbeiderscontracten van het 'arbeiderspersoneel' van de instellingen voor hoger onderwijs in arbeidsovereenkomsten voor bedienden.

Deze maatregel is niet alleen inhoudelijk belangrijk als stap vooruit in het gelijkwaardig behandelen van alle (contractuele) personeelsleden maar betekent voor de betrokken personeelsleden vooral het afschaffen van de carensdag, een gewaarborgd maandloon en andere, ruimere opzeggingstermijnen bij ontslag.

CAO II werd met akkoord van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming, Frank Vandenbroucke, én van de besturen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen, afgesloten. De datum van uitvoering werd vastgelegd: "uiterlijk op 01.01.2008".

Tegen eind 2007 hebben alle universiteiten, zoals afgesproken, alle arbeiderscontracten ingeruild voor arbeidsovereenkomsten voor bedienden.

De Hogeschool Gent en kompanen blijken echter geenszins van plan om deze CAO-overeenkomst, die ze samen met de vakbonden en met de Vlaamse regering voor akkoord hebben ondertekend, na te komen. Concreet werd tot vandaag, 11 februari 08, geen enkele stap in de uitvoering, die eind 2007 volbracht moest zijn, gezet. Waarom? :

Hogeschool Gent verklaart zich namelijk "solidair", uiteraard NIET met zijn personeel maar WEL met de Vrije Hogeschoolinstellingen. De vrije instellingen willen op de CAO terugkomen omwille van juridische en financiële drogredeken. De Hogeschool Gent wil ze daarbij helpen en verhaalt deze "solidariteit" op zijn arbeiders.

**De vakbonden hebben spontaan elk overleg met het hogeschoolbestuur opgeschort en weigeren aan elk overleg deel te nemen tot de arbeiders hun bediendecontract effectief hebben kunnen ondertekenen.**

Er zijn nochtans tal van punten waarvoor het ongenoegen bij onderwijzend, administratief, technisch, statutair en contractueel personeel in uiteenlopende dossiers groeit: de functieclassificatie, de bevorderingen, de vermindering van het omstandigheidsverlof, functieclassificatie voor contractueel personeel, wachttijden, vermindering vakantiedagen door ziekte, onzekerheid toekomst praktijkassistenten...

**WIJ ZIJN ZOVEEL ONTROUW EN MISPRIJZEN BEU : steun onze acties**